



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2014 № 277

Великий Новгород

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2014-2018 годы

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, от 30 апреля 2014 года № 722-р Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2014-2018 годы (далее «дорожная карта»).

2. Исполнителям «дорожной карты» представлять информацию о ходе ее реализации в департамент образования и молодежной политики Новгородской области ежегодно к 15 июля и 15 января до 15 января 2019 года.

3. Департаменту образования и молодежной политики Новгородской области представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» ежегодно к 30 июля и 30 января до 30 января 2019 года заместителю Губернатора Новгородской области Афанасьеву А.В.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Новгородской области Афанасьева А.В.

5. Признать утратившими силу:

постановление Администрации области от 16.04.2013 № 196 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2013-2018 годы»;

постановления Правительства Новгородской области:

от 13.09.2013 № 182 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 16.04.2013 № 196»;

от 17.04.2014 № 234 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2013-2018 годы».

6. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор
Новгородской области **С.Г. Митин**



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Новгородской области
от 20.05.2014 № 277

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования
в Новгородской области» на 2014-2018 годы

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

- 1.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает:
- предоставление субсидий бюджетам муниципальных районов, городского округа на софинансирование реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования;
 - создание дополнительных мест в муниципальных и областных государственных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
 - обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
 - обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (электронная очередь).

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

введение ФГОС дошкольного образования;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в организациях дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование количественной характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс.чел.	38,73	39,23	39,365	39,566	39,849	40,132
2.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование	тыс.чел.	26,38	26,45	26,54	26,59	26,61	26,68
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования*	тыс.чел.	-	-	-	-	-	-
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс.мест	1,528	0,869	0,4	0,48	0,28	0,25

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.	Высокозатратные места (строительство, пристрой)	тыс.мест	0,174	0,22	0,4	0,48	0,28	0,25
4.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	-	-	-	-	-	-
4.3.	Иные формы создания мест	тыс.мест	1,354	0,649	-	-	-	-
5.	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника	чел.	12,7	12,8	12,9	13,0	13,1	13,2
6.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	57,2	57,2	57,2	57,2	57,2	57,2
7.	Охват детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет)	%	48,4	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель, результат
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1.	Использование субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014 год	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование

1	2	3	4	5
	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по модернизации систем дошкольного образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области** Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию) департамент образования и молодежной политики Новгородской области**	2014-2018 годы	в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
1.2.	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных и областных государственных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;</p> <p>реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций;</p> <p>создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста на свободных площадях образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования детей), недогруженных до проектной мощности;</p> <p>создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста за счет организации работы семейных дошкольных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных дошкольных образовательных организаций</p>	Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию) департамент образования и молодежной политики Новгородской области**	2014-2015 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)

1	2	3	4	5
1.3.	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций;</p> <p>предоставление негосударственным детским садам льготных условий аренды государственного и муниципального имущества в соответствии с нормами действующего законодательства</p>	<p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p>	2014-2018 годы	<p>доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)</p>
1.4.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	<p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p>	2014-2016 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
1.4.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	<p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p>	2014-2016 годы	
1.4.2.	Приведение образовательных программ дошкольного образования в соответствие с ФГОС дошкольного образования	<p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p>	2014-2016 годы	

1	2	3	4	5
2.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.1.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 %</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>руководители организаций дошкольного образования (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области
2.3.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций;</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>руководители организаций дошкольного образования (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	удельный вес муниципальных районов и городского округа области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 % муниципальных образований

1	2	3	4	5
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
3.1.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;</p> <p>проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>руководители организаций дошкольного образования (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области</p> <p>доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория</p>
3.2.	<p>Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области</p> <p>доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория</p>

1	2	3	4	5
3.3.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (ежегодная положительная динамика по отношению к 2013 году)</p> <p>удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования (ежегодная положительная динамика по отношению к 2013 году)</p>
3.4.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации (далее СМИ), проведение семинаров)	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	информация в Министерство образования и науки Российской Федерации (далее Минобрнауки России) по итогам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования
3.4.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области**</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	30,0	70,0	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8***	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области	%	101,1	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	60,0	60,0	70,0	90,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы менее 10 лет в общем числе штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	16,8	17,1	17,4	17,8	18,1	18,5	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

* – указана численность детей, поставленных на учет для предоставления места в дошкольной образовательной организации в текущем году, но таким местом не обеспеченных, на 01 сентября текущего года.

** – до 28.04.2014 – департамент образования, науки и молодежной политики Новгородской области; с 28.04.2014 – департамент образования и молодежной политики Новгородской области.

*** – на территории Новгородской области в 2014 году функционирует одна негосударственная дошкольная образовательная организация, в ней 42 места, численность детей, посещающих данную организацию – 34 человека. Доля детей, получающих дошкольное образование в негосударственной дошкольной образовательной организации, в общей численности детей, охваченных дошкольным образованием, составляет 0,1 %, при этом в области полностью обеспечена доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Реализация запланированных мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования предполагает в том числе и развитие негосударственного сектора, при этом доля детей, посещающих негосударственные организации, не превысит 0,8 %.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение достижения обучающимися области новых образовательных результатов включает:

введение ФГОС общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся на основе методических рекомендаций;

разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

модернизацию дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих кадров системы общего образования области;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

разработку и реализацию региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

разработку и реализацию регионального плана оптимизации сети образовательных организаций и муниципальных программ реструктуризации сети образовательных организаций.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, реализующих программы общего образования, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся области по ФГОС общего образования;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

совершенствование оценки деятельности образовательных организаций, реализующих программы общего образования, на основе показателей эффективности их деятельности;

достижение среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ.

2.3. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель, результат
1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>органы управления образованием городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>образовательные организации (по согласованию)</p> <p>областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Новгородский институт развития образования» (далее НИРО) (по согласованию)</p> <p>региональный центр обработки информации Новгородской области (далее РЦОИ) (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, к 2018 году составит 92,6 %</p> <p>соотношение результатов единого государственного экзамена (далее ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58</p>

1	2	3	4	5
1.1.1.	<p>Начального общего образования:</p> <p>разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций;</p> <p>создание современных условий обучения учащихся по ФГОС (закупка оборудования, учебников и методических пособий);</p> <p>повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС;</p> <p>разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования в ходе реализации ФГОС</p>		2014-2018 годы	<p>доля обучающихся 1-4 общеобразовательных классов образовательных организаций области, обучающихся по ФГОС начального общего образования:</p> <p>к 2014 году – 95,0 %;</p> <p>к 2015 году – 100 %</p> <p>методические рекомендации по интеграции общего и дополнительного образования в условиях введения ФГОС начального общего образования в области</p>
1.1.2.	<p>Основного общего образования:</p> <p>разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций;</p> <p>создание современных условий обучения обучающихся по ФГОС (закупка оборудования, учебников и методических пособий);</p> <p>повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС;</p> <p>разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного</p>		2015-2018 годы	<p>доля обучающихся 5-9 общеобразовательных классов образовательных организаций области, обучающихся по ФГОС основного общего образования:</p> <p>в 2014 году – 42,0 %;</p> <p>к 2018 году – 90,0 %</p> <p>методические рекомендации по интеграции общего и дополнительного образования в условиях введения ФГОС основного общего образования в области</p> <p>приказ департамента образования</p>

1	2	3	4	5
	образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования в ходе реализации ФГОС; создание базовых площадок по обмену опытом			и молодежной политики Новгородской области* об утверждении перечня базовых площадок по обмену опытом
1.1.3.	Среднего общего образования: разработка и утверждение основных образовательных программ образовательных организаций; создание современных условий обучения обучающихся по ФГОС (закупка оборудования, учебников и методических пособий); повышение квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций по ФГОС; разработка и внедрение новых моделей организации профильного обучения в ходе реализации ФГОС		2017-2018 годы	доля обучающихся 10-11 общеобразовательных классов образовательных организаций области, обучающихся по ФГОС среднего общего образования к 2018 году составит 45,0 % соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58 методические рекомендации по внедрению новых моделей организации профильного обучения в ходе реализации ФГОС
1.2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию) РЦОИ (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58

1	2	3	4	5
1.2.1.	<p>Оформление заявки на участие в апробации и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее мониторинг)</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)</p> <p>областное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Новгородский областной центр психолого-медико-социального сопровождения» (далее ЦПМСС) (по согласованию)</p> <p>НИРО (по согласованию)</p>	2014 год	<p>заявка на участие в апробации мониторинга уровня социализации выпускников образовательных организаций, реализующих программы основного общего образования, в Минобрнауки России</p> <p>приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* о проведении мониторинговых исследований социализации обучающихся</p> <p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58</p>
1.2.2.	<p>Осуществление мониторинговых исследований по результатам освоения основных образовательных программ обучающимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>органы управления образованием городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>образовательные организации (по согласованию)</p> <p>РЦОИ (по согласованию), ЦПМСС (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	

1	2	3	4	5
1.3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области (по согласованию) образовательные организации (по согласованию)	2014-2018 годы	аналитическая справка о результатах участия обучающихся общеобразовательных организаций области в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)
1.4.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области (по согласованию) образовательные организации (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций области, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций области, принявших участие в указанных исследованиях
1.4.1.	По результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	
1.4.2.	По исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58
1.4.3.	По результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015-2018 годы	
1.5.	Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций,	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического

1	2	3	4	5
	направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ	органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области с участием руководителей и учителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования, руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования (по согласованию)		образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников к 2018 году составит 60 %
1.5.1.	Пилотная апробация комплексной программы	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее НовГУ) (по согласованию)	2014-2016 годы	
1.5.2.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	НИРО (по согласованию)	2017-2018 годы	
2.	Обеспечение доступности качественного образования			
2.1.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* органы управления образованием муниципальных районов, городского округа области с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес органов местного самоуправления, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, к 2018 году составит не менее чем в 80,0 % органов местного самоуправления

1	2	3	4	5
2.1.1.	Корректировка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы общего образования, их руководителей и основных категорий работников	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)		приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области, утверждающий показатели оценки деятельности органов местного самоуправления в сфере образования и образовательных организаций
2.2.	Реализация мероприятий по поддержке образовательных организаций, реализующих программы общего образования, организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими и в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами к 2018 году составит 1,58
2.2.1.	Апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях			
2.2.2.	Разработка и реализация региональных программ (проектов) поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях			
2.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес числа образовательных организаций области, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе дневных общеобразовательных организаций к 2018 году составит 90,0 % удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций области, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций, расположенных в городах и в сельской местности,

1	2	3	4	5
				к 2018 году составит 100 % удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций области, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на уровне от 1 Мбит/сек., в общем числе соответствующих организаций, расположенных в городах и сельской местности, составит 100 %
2.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40,0 %	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области ежегодно составит 100 %
2.5.	Создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве общеобразовательных организаций к 2015 году составит 20,0 % от числа общеобразовательных организаций области

1	2	3	4	5
3.	Введение эффективного контракта в общем образовании			
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области ежегодно составит 100 % удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования, к 2018 году составит 20,0 %
3.1.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую или высшую категории к 2018 году составит 45,0 %
3.1.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрации городского округа, муниципальных районов области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования (по согласованию)		
3.2.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* Администрации городского округа, муниципальных районов области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10,0 % общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10,0 % общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	-	1,85	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций области, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности обучающихся, принявших участие в указанных исследованиях	%							обучающиеся общеобразовательных организаций области улучшат свои достижения в международных сопоставительных исследованиях, что позволит Новгородской области войти в число лучших субъектов Российской Федерации по результатам исследований
2.1.	Международное исследование (PIRLS)		98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	
2.2.	Международное исследование (TIMSS)								
2.2.1.	Математика (4 класс)		95,0	95,0	96,0	96,0	96,0	96,0	
2.2.2.	Математика (8 класс)		91,0	91,0	92,0	92,0	92,0	92,0	
2.2.3.	Естествознание (4 класс)		96,0	96,0	97,0	97,0	97,0	97,0	
2.2.4.	Естествознание (8 класс)		95,0	95,0	96,0	96,0	96,0	96,0	
2.3.	Международное исследование (PISA)								
2.3.1.	Читательская грамотность		73,0	73,0	74,0	74,0	74,0	75,0	
2.3.2.	Математическая грамотность		71,0	71,0	72,0	72,0	72,0	73,0	
2.3.3.	Естественно-научная грамотность		78,0	78,0	79,0	79,0	79,0	80,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	20,0	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций, реализующих программы общего образования, к 2018 году составит 20,0 %
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области	%	103,9	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в экономике области
5.	Удельный вес органов управления образованием муниципальных районов, городского округа области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80,0 % муниципальных образований	%	60,0	60,0	100	100	100	100	во всех органах управления образованием муниципальных районов, городского округа области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

* – до 28.04.2014 – департамент образования, науки и молодежной политики Новгородской области, с 28.04.2014 – департамент образования и молодежной политики Новгородской области.

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с ФГОС начального и основного общего образования;

распространение региональных и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К 2018 году не менее 82,0 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование количественной характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	чел.	74244	74244	74244	74394	74594	75300
2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет)	%	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	82,0
3.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования детей	чел.	89,1	89,8	90,0	90,7	92,1	94,7
4.	Доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	16,0	19,8	22,0	23,0	24,0	25,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель, результат
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.1.	Реализация концепции развития дополнительного образования детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 % удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %
1.1.1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	реализация государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 28.10.2013 № 317 (далее государственная программа Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»)
1.1.2.	Разработка и внедрение областной и муниципальных межведомственных целевых программ развития	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами

1	2	3	4	5
	<p>дополнительного образования детей в области, предусматривающих мероприятия по:</p> <p>формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовому обеспечению его реализации;</p> <p>формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p> <p>информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>	<p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %</p>
1.1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации областной и муниципальных межведомственных целевых	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	проведение мониторинга реализации областной и муниципальных межведомственных целевых программ

1	2	3	4	5
	программ развития дополнительного образования детей в области	<p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>развития дополнительного образования детей в области</p> <p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %</p>
1.1.4.	Представление в Минобрнауки России информации по мониторингу о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>сводная информация по мониторингу реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в области</p> <p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p>
1.2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p>	2014-2018 годы	приказы органов исполнительной власти области, осуществляющих деятельность в сфере дополнительного образования детей, о совершенствовании организационно-

1	2	3	4	5
		<p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</p> <p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p>
1.2.1.	<p>Разработка рекомендаций по определению механизма эффективного использования ресурсов спортивных, культурных и других площадок и объектов, находящихся в ведении муниципальных физкультурно-спортивных организаций, организаций образования, культуры, молодежной политики, организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, в целях максимальной занятости детей в свободное от учебы время</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p>	2014-2015 годы	<p>приказы органов исполнительной власти области, осуществляющих деятельность в сфере дополнительного образования детей, об утверждении методических рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий</p> <p>ежегодная положительная динамика по отношению к 2013 году (2330 объектов)</p>
1.2.2.	<p>Организация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления городского округа, муниципальных районов области</p>	<p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>по увеличению количества спортивных, культурных и других площадок и объектов, находящихся в ведении муниципальных физкультурно-спортивных организаций, организаций образования, культуры, молодежной политики, организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей, в целях максимальной занятости детей в свободное от учебы время</p>

1	2	3	4	5
				доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %
1.3.	Распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2015-2018 годы	внедрение до конца 2018 года эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей не менее чем в 20,0 % муниципальных районов области доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %
1.4.	Разработка и внедрение системы независимой оценки качества дополнительного образования детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес муниципальных районов и городского округа области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит не менее 80,0 %
1.4.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области	2014-2018 годы	приказы органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, осуществляющих

1	2	3	4	5
		<p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>деятельность в сфере дополнительного образования детей, об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников</p>
2.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
2.1.	<p>Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %</p>
2.1.1.	<p>Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p>	2014-2018 годы	<p>реализация государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»</p>

1	2	3	4	5
2.1.2.	Реализация подпрограммы «Вовлечение молодежи Новгородской области в социальную практику» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 % удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %
3.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)	2014-2018 годы	
3.1.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей государственных

1	2	3	4	5
		<p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>(муниципальных) организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом</p> <p>доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников к 2018 году составит 25,0 %</p>
3.1.2.	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области к 2018 году составит 100 %</p> <p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности к 2018 году составит 20,0 %</p>
3.1.3.	<p>Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей</p>

1	2	3	4	5
		<p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		к среднемесячной заработной плате учителей в области к 2018 году составит 100 %
3.1.4.	Совершенствование нормативов финансирования организаций дополнительного образования детей	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	приказы органов исполнительной власти области об утверждении нормативов финансирования организаций дополнительного образования детей
3.2.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
3.2.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	удельный вес муниципальных районов и городского округа области, в которых оценка деятельности организаций

1	2	3	4	5
	образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления муниципальных районов, городского округа области)	<p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит не менее 80,0 %</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области к 2018 году составит 100 %</p>
3.2.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	к 2018 году 100 % руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей будут осуществлять трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
3.3.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p>	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к

1	2	3	4	5
		<p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>среднемесячной заработной плате учителей в области к 2018 году составит 100 %</p> <p>доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников к 2018 году составит 25,0 %</p>
3.4.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала и их дифференциация исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40,0 %</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области составит 100 % к 2018 году</p> <p>доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников к 2018 году составит 25,0 %</p>
3.5.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом демографических изменений,</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной</p>

1	2	3	4	5
	увеличения производительности труда и институциональных изменений	<p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p>		<p>плате учителей в области к 2018 году составит 100 %</p> <p>доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников к 2018 году составит 25,0 %</p>
4.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
4.1.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент по физической культуре и спорту Новгородской области</p> <p>Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)</p> <p>организации высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности к 2018 году составит 20,0 %</p> <p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет к 2018 году составит 82,0 %</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в</p>

1	2	3	4	5
				<p>рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи», к 2018 году составит 46,0 %</p>
4.1.1.	<p>Разработка и реализация программ профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>			<p>наличие модернизированных программ профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p> <p>удельный вес численности руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит не менее 60,0 %</p>
4.1.2.	<p>Разработка и реализация программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов организаций дополнительного образования детей</p>			<p>наличие модернизированных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов организаций дополнительного образования детей</p> <p>удельный вес численности педагогов в государственных (муниципальных) образовательных организациях</p>

1	2	3	4	5
				дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации, к 2018 году составит не менее 60,0 %
4.1.3.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров и педагогов организаций дополнительного образования детей			удельный вес численности руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, к 2018 году составит не менее 60,0 % удельный вес численности педагогов в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, освоивших программы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации, к 2018 году составит не менее 60,0 %
4.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия;	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент по физической культуре и спорту Новгородской области	2014-2018 годы	наличие публикаций в местных и региональных СМИ проведение областных семинаров, не менее 4 ежегодная положительная динамика по отношению к 2013 году по удовлетворенности населения доступностью

1	2	3	4	5
	проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования детей по результатам внедрения эффективного контракта	Администрации городского округа, муниципальных районов области (по согласованию)		реализации программ дополнительного образования детей, качеством реализации программ дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет)	%	81,1	81,2	81,3	81,4	81,5	82,0	не менее 82,0 % детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках Указа Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»	%	35,0	38,0	40,0	42,0	44,0	46,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области	%	77,1	80,0	85,0	90,0	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт

									с педагогическими работниками отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области к 2018 году составит 100 %
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* – до 28.04.2014 – департамент образования, науки и молодежной политики Новгородской области, с 28.04.2014 – департамент образования и молодежной политики Новгородской области.

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает:

разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях);

реализацию подпрограммы «Развитие профессионального образования и науки в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

создание многофункционального центра прикладных квалификаций.

1.2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает:

развитие системы независимой оценки качества услуг системы среднего профессионального образования и профессионального обучения;

формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

1.3. Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования включает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования и профессионального обучения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации среднего профессионального образования и профессионального обучения;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание одного многофункционального центра прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава образовательных организаций среднего профессионального образования.

2.2. Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

2.3. Внедрение эффективного контракта в систему среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, составит не менее 100 % средней заработной платы в экономике области к 2018 году.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Наименование количественной характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тыс.чел.	43,7	42,3	42,5	42,4	42,4	43,6
2.	Численность обучающихся в организациях профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования)	чел.	7616	7660	7670	7672	7674	7674
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) (включая образовательные организации начального профессионального образования)	чел.	11,9	12,0	12,1	12,1	12,2	12,4
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования)	%	50,9	50,5	50,0	49,8	49,0	49,0
5.	Доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, имеющих первую или высшую категорию	%	26,8	27,5	27,7	28,0	28,5	29,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель, результат
1	2	3	4	5
1.	Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности			
1.1.	Реализация областного плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования,	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	областной план мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы среднего

1	2	3	4	5
	и мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 чел.)	департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области		<p>профессионального образования, и мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования</p> <p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) (включая образовательные организации начального профессионального образования) к 2018 году составит не менее 12,4 человека</p>
1.2.	Реализация подпрограммы «Развитие профессионального образования и науки в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, к 2018 году составит не менее 58,0 %
1.2.1.	Подведение итогов реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования и науки в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	
1.2.2.	Оформление заявки на участие области в отборе среди субъектов Российской Федерации для проведения конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	заявка в Минобрнауки России на участие области в отборе среди субъектов Российской Федерации для проведения конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку

1	2	3	4	5
	развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»			реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»
1.3.	Создание на базах профессиональных образовательных организаций многофункциональных центров прикладных квалификаций	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, – 1 ед.
1.4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* о порядке реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения в сетевой форме
1.4.1.	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	количество центров сетевого взаимодействия образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, не менее 3 ед. количество разработанных и реализуемых сетевых образовательных программ в региональных центрах сетевого взаимодействия не менее 3 ед.

1	2	3	4	5
1.4.2.	Разработка положения и методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат), обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014 год	приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* о положении и методике расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на внедрение сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения
2.	Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения			
2.1.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2015 годы	приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* о внедрении системы оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения
2.1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* НИРО (по согласованию) департамент культуры и туризма Новгородской области	2014-2015 годы	доля образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, в которых реализуется оценка деятельности образовательных

1	2	3	4	5
		департамент здраво- охранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продоволь- ствия Новгородской области		организаций, реализующих программы среднего профес- сионального образования и профессионального обучения, их руководителей и основных категорий педагогических работников, к 2015 году составит 100 %
2.2.	Формирование новых подходов к рас- пределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образова- тельным программам среднего профес- сионального образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здраво- охранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продоволь- ствия Новгородской области	2014-2018 годы	
2.2.1.	Разработка и утверждение формы заявки и критериев оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контроль- ных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессио- нального образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здраво- охранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продоволь- ствия Новгородской области	2015 год	удельный вес выпускников организаций профессиональ- ного образования последнего года выпуска, трудоустроив- шихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности к 2018 году составит не менее 58,0 %

1	2	3	4	5
2.2.2.	Разработка и утверждение порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2017-2018 годы	приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* об утверждении порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования
2.2.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, к 2018 году составит не менее 58,0 %
3.	Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения			

1	2	3	4	5
3.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в области к 2018 году составит 100 %
3.1.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014 год	
3.1.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области	2014-2018 годы	

1	2	3	4	5
		департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области		
3.1.3.	Внесение изменений в нормативные правовые акты области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2018 годы	
3.1.4.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2018 годы	
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций среднего профессионального образования	департамент образования и молодежной политики Новгородской области*	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного

1	2	3	4	5
		<p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>		<p>обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в области к 2018 году составит 100 %</p>
3.2.1.	<p>Разработка и утверждение областных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области* по стимулированию руководителей образовательных организаций системы среднего профессионального образования</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в области к 2018 году составит 100 %</p>

1	2	3	4	5
3.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций среднего профессионального образования и профессионального обучения	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в области к 2018 году составит 100 %</p> <p>численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателя и (или) мастера производственного обучения</p>
3.3.1.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40,0 %	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>	2014-2018 годы	

1	2	3	4	5
3.3.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>	2014-2018 годы	
3.3.3.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) с руководителями государственных образовательных организаций среднего профессионального образования	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p> <p>департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области</p>	2013-2018 годы	аналитический отчет о проведенной работе по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций среднего профессионального образования
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	<p>департамент образования и молодежной политики Новгородской области*</p> <p>департамент культуры и туризма Новгородской области</p> <p>департамент здравоохранения Новгородской области</p>	2014-2018 годы	<p>наличие публикаций в региональных и муниципальных СМИ</p> <p>проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты» не менее 3</p>

1	2	3	4	5
		департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области		
3.4.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2018 годы	
3.4.2.	Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2014-2018 годы	
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент культуры и туризма Новгородской области	2015-2017 годы	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	ед.	-	1	1	1	1	1	создан и функционирует один многофункциональный центр прикладных квалификаций
2.	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности	%	57,6	57,8	57,8	58,0	58,0	58,2	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, к 2018 году составит не менее 58,0 %
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в области	%	86,9	80,0	85,0	90,0	100	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в области к 2018 году составит 100 %
4.	Число реорганизованных профессиональных образовательных организаций	ед.	-	1	-	-	-	-	реорганизована одна профессиональная образовательная организация
5.	Число реорганизованных профессиональных образовательных программ	ед.	-	1	-	1	-	1	реорганизованы 3 профессиональные образовательные программы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Доля занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы	%	31,0	37,0	37,5	38,0	38,5	40,0	охват занятого населения программами дополнительного профессионального образования к 2018 году достигнет 40,0 %
7.	Доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, имеющих первую или высшую категорию	%	26,8	27,5	27,7	28,0	28,5	29,0	доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, имеющих первую или высшую категорию, к 2018 году составит 29,0 %

* – до 28.04.2014 – департамент образования, науки и молодежной политики Новгородской области, с 28.04.2014 – департамент образования и молодежной политики Новгородской области.

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее организации для детей-сирот).

1.2. Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удалось устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот.

Повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование количественной характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	тыс. чел.	0,226	0,226	0,226	0,226	0,226	0,226
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	тыс. чел.	0,382	0,352	0,33	0,33	0,33	0,33
3.	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника в организациях для детей-сирот	чел.	1,7	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель, результат
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1.	Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг			
1.1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018 годы	доля детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах, к 2018 году достигнет 20 %
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удалось устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области организации для детей-сирот (по согласованию)	2014 год	ликвидация одной организации для детей-сирот
1.3.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018 годы	утверждение и реализация программы социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
1.4.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	департамент образования и молодежной политики Новгородской области* организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018 годы	ежегодное прохождение переподготовки, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам не менее 65 специалистов

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 % средней заработной платы в экономике Новгородской области	%	84,0	90,0	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в Новгородской области. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

* – до 28.04.2014 – департамент образования, науки и молодежной политики Новгородской области, с 28.04.2014 – департамент образования и молодежной политики Новгородской области*.

VI. Показатели средней заработной платы педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных в Новгородской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год
1.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в области	%	112,5
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров федеральных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в области	%	101,7
3.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников федеральных государственных организаций к средней заработной плате в области	%	181,7

VII. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области» на 2014-2018 годы

(млн.руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия	2014 год			2015 год			2016 год			2017 год	2018 год
		консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность	потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту											
1.1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации											
1.1.1.	Использование субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по модернизации систем дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.	Создание дополнительных мест в муниципальных и областных государственных образовательных организациях различных типов, а также	398,7	-	212,3	104,1	-	707,7	79,0	-	171,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:											
	<p>строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;</p> <p>реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций;</p> <p>создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста на свободных площадях образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования детей), недогруженных до проектной мощности;</p> <p>создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста за счет организации работы семейных дошкольных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных дошкольных образовательных организаций;</p>											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.13.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций; предоставление негосударственным детским садам льготных условий аренды государственного и муниципального имущества в соответствии с нормами действующего законодательства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.14.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.141.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.142.	Приведение образовательных программ дошкольного образования в соответствии со стандартами дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования											
1.21.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	1,9	-	-	2,0	-	-	2,0	-	-	2,0	2,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	<p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций;</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>											
13.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании											
13.1.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;</p> <p>проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты	66,53	2,38	55,05	17,6	1,1	73,26	33,3	1,2	67,6	135,3	140,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
234.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
234.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
234.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО по общему образованию	471,04	2,97	169,92	384,59	1,74	279,33	436,63	1,79	275,9	766,42	792,31
3.	Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту											
3.1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей											
3.1.1.	Реализация концепции развития дополнительного образования детей	-	-	5,0	-	-	5,0	-	-	5,0	5,0	5,0
3.1.1.1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	-	-	5,0	-	-	5,0	-	-	5,0	5,0	5,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников											
3.2.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению											
321.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	6,8131	-	-	6,8081	-	-	6,8281	-	-	6,8281	6,8281
3211.	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»	4,5088	-	-	4,5088	-	-	4,5088	-	-	4,5088	4,5088
3212.	Реализация подпрограммы «Вовлечение молодежи Новгородской области в социальную практику» государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики в Новгородской области на 2014-2020 годы»	2,3043	-	-	2,2993	-	-	2,3193	-	-	2,3193	2,3193
3.3.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей											
331.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	17,95	2,69	15,77	7,94	1,05	32,99	15,2	1,05	32,4	18,54	40,43

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4221.	Разработка и утверждение формы заявки и критериев оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4222	Разработка и утверждение порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4223.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения											
431.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения	5,93	0,88	2,27	5,83	1,01	24,24	11,1	1,01	23,8	46,67	52,15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	возвращения им детей в организациях для детей-сирот											
512.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удалось устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
513.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
514.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ИТОГО по мероприятиям «дорожной карты»	972,2671	8,92	462,21	529,272	4,9	1128,02	584,46	5,02	579,8	988,973	1051,9311