

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная инспекция труда в Новгородской области (Территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости) в лице ее руководителя, Главного государственного инспектора труда в Новгородской области Александра Рихардовича Розбаума, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Новгородской области, с одной стороны и Новгородская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Гальцевой Татьяны Федоровны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств;

принимая во внимание эффективность согласованного осуществления контроля за исполнением конституционных обязательств демократического правового государства о признании и соблюдении социальных и трудовых прав работников;

Стороны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

II. ПРЕДМЕТ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

III. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО НАСТОЯЩЕМУ СОГЛАШЕНИЮ

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

Обмен информацией о нарушении трудовых прав работников и о мероприятиях по защите трудовых прав работников, устранению и предупреждению их нарушений;

Обмен опытом защиты трудовых прав работников;

Оказание взаимного содействия в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав работников.

IV. ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ О НАРУШЕНИЯХ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

о результатах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав работников;

о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;

об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников

организаций, учреждений, в том числе в связи с проводимой реорганизацией образовательных организаций.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе и имеющейся у них статистической и правовой информацией или предоставляют ее по письменному запросу Стороны.

V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:
проведение мероприятий по правозащитной работе и охране труда на основании согласованного Сторонами плана работы;
информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации проведения семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;
оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав;
проведение согласованных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

VI. ОБМЕН ОПЫТОМ РАБОТЫ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает участие сторон в проведении совещаний и семинаров по практике защиты трудовых прав работников.

VII. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Досрочно действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

VIII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

По соглашению Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

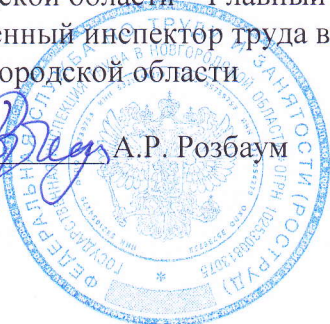
Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Совершено в Великом Новгороде «15» июня 2016 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель

Государственной инспекции труда
в Новгородской области – Главный
государственный инспектор труда в
Новгородской области


А.Р. Розбаум



Председатель

Новгородской областной
организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ


Т.Ф. Гальцева



Руководитель
Государственной инспекции труда
в Новгородской области – Главный
государственный инспектор труда в
Новгородской области



А.Р. Розбаум

Председатель
Новгородской областной
организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ



Т.Ф. Гальцева

ПЛАН

мероприятий по исполнению Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по правозащитной работе и охране труда на 2016-2018 годы

1. Обмен информацией, обобщениями, анализами о состоянии охраны труда, производственного травматизма, вопросам соблюдения норм трудового законодательства.
По мере необходимости.
2. Проведение встреч с обсуждением итогов состояния правозащитной работы, безопасности и охраны труда.
Не реже одного раза в год.
3. Обсуждение на заседаниях Совета Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ вопросов исполнения Соглашений о сотрудничестве с Гострудинспекцией по Новгородской области при участии представителей Гострудинспекции.
По мере необходимости.
4. Проведение мероприятий Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с участием Государственной инспекции труда в районах области по вопросам правозащитной работы, охраны труда.
По согласованию.
5. Совместное проведение проверок образовательных организаций по вопросам соблюдения норм трудового законодательства.
По согласованию.
6. Совместное участие Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и Государственной инспекции труда по Новгородской области в рассмотрении кризисных ситуаций по приостановке работы, массовому высвобождению работников в организациях области в связи с неблагоприятной экономической ситуацией.
По мере необходимости.
7. Совместное участие в расследовании несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом.
По мере необходимости.
8. Взаимодействие в организации консультационной помощи, проведении обучения руководителей образовательных организаций, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива, работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда.
Постоянно.