



Справка по итогам проведения профсоюзной тематической проверки состояния охраны труда в образовательных организациях в 2017 году

С 6 марта по 17 апреля 2017 года проведена профсоюзная тематическая проверка состояния охраны труда в образовательных организациях.

Проверка проводилась силами председателей местных и первичных профсоюзных организаций в соответствии с Постановлением Совета Новгородской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 02.03.2017 года № 9-5.

Проверено - **73** образовательные организации из 11 районов Новгородской области (Демянского, Старорусского, Парфинского, Боровичского, Хвойнинского, Волотовского, Маловишерского, Поддорского, Батецкого, Шимского, Любытинского) и Великого Новгорода. Кроме этого проведены проверки в следующих образовательных организациях:

- ОАОУСПО «Новгородский торгово-технологический техникум»,
- ОГАПОУ «Дорожно-транспортный техникум»,
- ОАО ПОУ «Боровичский агропромышленный техникум»,
- ППО ГОА УДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.»

При проведении проверки были рассмотрены следующие документы:

- коллективный договор и приложения к нему;
- документация по охране труда (инструкции, журналы, удостоверения и т.д.);
- сводные ведомости результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- карточки выдачи СИЗ,
- акты обследования зданий,
- приказы руководителя и др.

По результатам проверки выявлено:

В нарушение статьи 218 Трудового Кодекса РФ, в **5** образовательных организациях отсутствуют комиссии по охране труда, функциями которых, согласно указанной норме, являются организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах

указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Кроме того, в ходе проверки было выявлено **2** факта не включения представителя профсоюзной организации в состав комиссии по охране труда. Тогда как ст.218 ТК РФ гласит: *«По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.»*

Это говорит о недостаточной работе профактива в данных организациях.

В более чем в 1/3 первичных профсоюзных организациях, нет уполномоченных по охране труда, официально избранных на собраниях первичных профсоюзных организаций.

В 4 образовательных организациях истек срок коллективного договора. Согласно ст. 43 ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания сторонами, либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо активизировать работу по заключению новых коллективных договоров.

В 10 образовательных организациях отсутствует обязательное приложение к коллективному договору - Соглашение (план) по охране труда.

В нарушение ст. 212, 221 ТК РФ, в 13 образовательных организациях отсутствуют обязательные приложения к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работникам, которым выдается мыло и смывающие средства» или «Перечень бесплатно выдаваемой спецодежды и спецобуви».

Не ведутся карточки учета средств индивидуальной защиты.

В нарушение ст. 212 ТК РФ, Федерального Закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в 10 образовательных организациях области не проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда. Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ обращает Ваше внимание на меры административной ответственности, которые применяются к работодателям, не проводившим специальную оценку условий труда на рабочих местах.

В соответствии с ч.2 ст. 5.27.1. КоАП РФ, нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

В нарушение ст. 212 ТК РФ в 12 образовательных организациях отсутствуют акты технического осмотра зданий.

На основании изложенного, принимая во внимание важность соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях, в целях выполнения норм законодательства РФ, областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, рекомендует:

1. Председателям местных организаций профсоюза:

- ознакомить председателей первичных профсоюзных организаций с положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации, утвержденного Исполкомом Профсоюза от 26 марта 2013 г. № 13, с целью изучения порядка работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России;

- провести работу в первичных профсоюзных организациях по избранию уполномоченных по охране труда;

- провести работу с председателями первичных профсоюзных организаций, руководителями образовательных организаций по устранению нарушений, выявленных в процессе проведения проверки;

- провести работу по заключению (продлонгированию) коллективных договоров в образовательных организациях, где истек (истекает) срок их действия;

- инициировать проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях.

2. Новгородской областной организации оказать методическую помощь председателям местных и первичных профсоюзных организаций по составлению соглашений (плана) по охране труда, подготовке приложений к коллективному договору.

(Председатели районных профсоюзных организаций имеют сведения о тех организациях, в которых выявлены нарушения).

Председатель



Гальцева Т.Ф.