

О региональной проверке «Развитие социального партнёрства и соблюдение обязанностей коллективного договора в организации» в рамках декады по охране труда

В соответствии с Постановлением Президиума Новгородской областной организации от 15 апреля 2015 года № 2-4 «О проведении декады по охране труда», была объявлена декада по охране труда, с 20 по 29 апреля 2015 года. В рамках декады рекомендовалось провести следующие мероприятия: тематические встречи и семинары, проверки по охране труда в ОУ, обучение и проверку знаний по охране труда, обновление и оформление стендов по охране труда. Так же была запланирована, в соответствии с планом областной организации, региональная тематическая проверка «Развитие социального партнёрства и соблюдение обязанностей коллективного договора в организации» с 27.04 по 20.05.2015 года. Проверку нужно было провести не менее чем в одном учреждении, по итогам проверки сдать заполненный бланк проверки. Впервые в проверку были включены вопросы по проведению СОУТ и использование возможности возврата 20% страховых взносов.

Семь местных организаций провели региональную проверку «Развитие социального партнёрства и соблюдение обязанностей коллективного договора в организации» в рамках декады, проверив 15 образовательных организаций. Так же в ходе декады проведены проверки в ГОБОУ детский дом-школа №4, Новгородском торгово - технологическом техникуме, Новгородский химико-индустриальный техникуме. На основании сданных бланков проверок ОУ можно отметить следующее:

1. Проверка проведена в 18 образовательных организациях. Отмечено, что во всех проверенных образовательных организациях коллективные договоры соответствуют Трудовому Кодексу РФ и трудовому законодательству, сроки действия договоров не нарушены. Во всех коллективных договорах есть в наличии план мероприятий по охране труда, работников при приеме на работу знакомят с коллективным договором под роспись, есть в наличии протоколы общих собраний работников, содержащих рассмотрение вопросов выполнения коллективных договоров.

2. Во всех, кроме одного коллективного договора (МАОУ « Молвотицкая основная школа»), есть в наличии пункты о правах профсоюзной организации.

3. Невыполнение разделов коллективного договора выявлено в одной образовательной организации (Новгородский торгово-технологический техникум).

4. В 2-х образовательных организациях (МАОУ СОШ д. Федорково и Новгородский химико– индустриальный техникум) коллективным договором не установлено дополнительных льгот для работников организаций, не установленных законами.

5. Во всех коллективных договорах, кроме одного, отражены мероприятия, по специальной оценке, условий труда в организации. Из 18 проверенных образовательных организаций в 8-ми полностью проведена специальная оценка условий труда, в 7 образовательных организациях

специальная оценка условий труда проведена частично, в трёх организациях оценка условий труда не проводилась.

6. Четыре организации из 18 воспользовались, в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда, возможностью возврата части сумм страховых взносов (до 20%), получены средства от 4056,94 до 17907.34 рублей. Одной организации было отказано ФСС в возврате денежных средств.

В некоторых бланках проверки отсутствуют выводы и предложения, что говорит о неуверенности проверяющих в своей оценке.

Выводы и предложения: Председателям местных организаций и ППО необходимо инициировать вопросы:

1. Включение в коллективный договор положений о правах профсоюзной организации.
2. Включение дополнительных льгот для работников организации, не установленных законами.
3. Возврата части сумм страховых взносов (до 20%) для финансирования мероприятий по охране труда.

Аппарату областной организации профсоюза, для уверенности председателей местных организаций и ППО при проведении проверок, необходимо провести обучающие и практические семинары по вопросам охраны труда, специальной оценке условий труда.