

		lme@tu.natm.ru
<p>ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p> <p>г. В.Новгород, 173001, ул.Яковлева,13, каб.21 тел. (8 816 2) 73-08-35 факс (88162) 77-30-55</p>		<p>Руководителю департамента образования, науки и молодежной политики Новгородской области А.А. Осипову</p>
<p>Исх. №122 от 10.10. 2013 года</p>		
<p>О разъяснении позиции профсоюза</p>		

Уважаемый Анатолий Алексеевич!

Новгородская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации изучила Ваше обращение от 03.10.2013 г. № он-4502-и и сообщает следующее.

Профсоюз работников образования полагает, что в настоящее время назрела необходимость реформирования образования, в связи с теми задачами модернизации, которые стоят перед страной, а также проблемами в этой отрасли. Новый закон, вступивший в силу с 01 сентября 2013г., призван обеспечить инновационное содержание образования, повышает требования к педагогическим работникам, уровню их квалификации и подготовки.

Право на занятие педагогической деятельностью, как указано в ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

На территории Новгородской области достаточно большое количество педагогов системы дошкольного образования закончили годовые педагогические классы и имеют удостоверение о присвоении квалификации «воспитатель детского сада», но не имеют диплома о среднем профессиональном образовании.

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ отмечает, что отсутствие документа о среднем

профессиональном образовании не является основанием для расторжения трудового договора с воспитателями детских садов.

Согласно ст. 54 Конституции РФ закон обратной силы не имеет. В соответствии со ст. 4 Гражданского кодекса РФ акты гражданского законодательства не имеют обратной силы и применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие. Установленная ст. 422 ГК РФ норма полностью согласуется с положениями ст. 12 ТК РФ и прямо указывает на то, что если после заключения договора принят закон, устанавливающий для сторон правила иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу, кроме случаев, когда в законе установлено, что его действие распространяется на отношения, возникшие из ранее заключенных договоров.

Приказом Министерства просвещения СССР от 14 января 1981 г. № 6 было утверждено временное положение об одногодичных педагогических классах при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений. В соответствии с п. 9, 13 указанного Положения Слушателям педагогических классов, успешно выполнившим учебный план и сдавшим выпускные экзамены, присваивалась квалификация «Воспитатель детского сада» и выдавалось удостоверение установленного образца. Выпускники педагогических классов приравнялись по оплате труда к лицам, окончившим педагогические училища.

Приказом Министерства Высшего и среднего специального образования СССР от 27 августа 1987 года № 605 была утверждена инструкция о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений. В соответствии с приложением 4 указанной инструкции, к среднему специальному образованию с 31 августа 1961 года приравнялись годичные педагогические классы.

Таким образом, Новгородская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации полагает, что увольнение педагогов системы дошкольного образования области, закончивших годичные педагогические курсы, затрагивает не только вопросы занятости, но и право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, а потому является незаконной.

Председатель областной
организации профсоюза



Н.В.Филина