

**Отчет о деятельности
Новгородской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2015 год**

Основными задачами Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

1. Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства.

2. Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.

3. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.

6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.

8. Организация работы по выполнению решений VII съезда Профсоюза, IX съезда ФНПР, областной XXVI отчетно-выборной конференции.

9. Привлечение молодежи в профсоюз.

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район и 1 городской округ (Великий Новгород).

В состав Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 22 местные организации и 14 первичных профсоюзных организаций, которые входят непосредственно в Новгородскую областную организацию. Всего насчитывается 320 первичных профсоюзных организаций (далее ППО), общее количество членов профсоюза - 12471 человек.

По сравнению с 2014 годом (318 ППО) количество организаций выросло на 2 (11 ППО вновь открыто и 9 организаций вышли из состава Новгородской областной организации).

Количество членов профсоюза уменьшилось с 14015 до 12471 члена профсоюза, в результате чего охват профсоюзным членством работающих снизился с 77,8% до 71,4 %.

Причинами сокращения численности явилось:

- уменьшение количества работающих в отрасли, в связи с оптимизацией

штатного расписания и реорганизацией образовательных организаций (в 2015 году реорганизовано 12 образовательных организаций, численность работающих в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого (далее НовГУ) снизилась на 188 работников);

- уменьшение количества приема студентов в НовГУ;
- замена 100% денежной компенсации за коммунальные услуги педагогическим работникам сельской местности (в т. ч. пенсионерам) на фиксированную сумму (1550 рублей – для педагогических работников; 265 рублей – для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками) и отмена ряда социальных льгот в Новгородской области;

- выход работников на пенсию;
- переход из одного образовательного учреждения в другое (в том числе и при реорганизации, без восстановления в Профсоюзе).

Наряду с объективными причинами снижения численности членов профсоюза, существует проблема недостаточной мотивации профсоюзного членства, низкой информированности о деятельности Новгородской областной организации, в результате чего численность членов профсоюза уменьшилась на **1544** человека, из которых:

- 362 студента (разница между приемом и выпуском);
- 390 неработающих пенсионеров;
- 113 работников СПО - в связи с выходом из профсоюза 3 СПО, но открытием 1 ППО в СПО не из системы образования. Для справки: в отчете показано всего 13 СПО в Новгородской области, из них только 9 являются подведомственными департаменту образования и молодежной политики Новгородской области, 4 относятся к другим отраслям;

- 100 работников из общеобразовательных школ;
- 200 человек из дошкольных образовательных организаций;
- 379 работающих вышли из организаций, отнесенных к группе «Другие организации».

При этом, несмотря на все вышеуказанные факторы снижения численности, в течение 2015 года шла активная работа по привлечению работников в ряды профсоюза. Открыто 11 новых профсоюзных организаций, в которых насчитывается 340 членов профсоюза.

С целью мотивации профсоюзного членства председатель Новгородской областной организации в 2015 году осуществил выезды в 5 муниципальных районов, где встречался с главами Администраций районов, руководителями комитетов образования муниципальных районов, директорами образовательных организаций и педагогическими коллективами.

Активно проводилась работа по мотивации профсоюзного членства и председателями местных организаций, особенно Великого Новгорода, Маревского, Маловишерского, Новгородского, Демянского, Старорусского, Волотовского муниципальных районов области.

С целью анализа работы местных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и другим направлениям деятельности продолжается работа по ведению Паспортов местных организаций.

В 2015 году внесены изменения в показатели эффективности деятельности местной организации Профсоюза. По анализу паспортов и критериев эффективности деятельности, лучшими в 2015 году стали Волотовская районная, Старорусская городская и Новгородская городская организации.

За 2015 год Новгородской областной организацией проведено 4 заседания Совета и 6 заседаний Президиума, на которых обсуждались вопросы проведения контроля за выполнением требований законодательства по труду и охране труда, выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, участия во всероссийских и региональных акциях, проведения культурно-массовых мероприятий, обучения профактива, оказания материальной помощи и премирования членов профсоюза, награждения за активную работу и т.д.

Разработана Программа практических мер Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

В 2015 году было заключено региональное отраслевое Соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования и молодежной политики Новгородской области на 2015-2017 годы (далее Соглашение). Соглашение зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения Новгородской области (№ 3/15 от 20 апреля 2015г).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области, трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также может использоваться при заключении муниципальных отраслевых соглашений.

Все разделы регионального отраслевого Соглашения выполняются. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2015 году выполнялись. Выполнены все целевые показатели.

Доля условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы - не ниже 60%.

В сентябре 2014 года пролонгировано до 2017 Соглашение между комитетом по образованию Администрации Великого Новгорода и Новгородской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В районах также действуют отраслевые муниципальные соглашения.

Основной задачей трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования

интересов сторон трудовых отношений. Одним из способов такого согласования является заключение коллективных договоров как одной из форм социального партнерства в сфере труда.

По итогам 2015 года в области заключены 352 коллективных договора в образовательных организациях, в т. ч. в 318 - образовательных организациях, имеющих профсоюзные организации. Охват образовательных организаций коллективными договорами составляет 99,7%.

Подготовка, заключение и ход выполнения коллективных договоров постоянно находятся в поле зрения профсоюзных организаций. В 2015 году проводилась профсоюзная тематическая проверка по развитию социального партнерства и соблюдения обязательств выполнения коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях. Проверено 28 организаций.

Грубых нарушений по выполнению коллективных договоров не выявлено. Во всех коллективных договорах есть в наличии план мероприятий по охране труда, работников при приеме на работу знакомят с коллективным договором под роспись, есть в наличии протоколы общих собраний работников, содержащих рассмотрение вопросов выполнения коллективных договоров, в наличии пункты о правах профсоюзной организации.

Трудовой договор с работниками организаций заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают положение об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

Недочеты, в основном, связаны с нарушением сроков внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

Работники областной организации профсоюза, юрист, председатели районных и городских профсоюзных организаций осуществляли информирование и консультирование работников по разъяснению их трудовых прав и обязанностей, социальных прав и гарантий. Оказана помощь в разработке коллективных договоров работникам 31 образовательной организации.

Новгородская областная организация профсоюзов работников народного образования и науки РФ, департамент образования и молодежной политики Новгородской области, профсоюзные лидеры и руководители образовательных организаций предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые и экономические интересы работников, обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес. Для реализации этой цели организовано информирование о предстоящих заседаниях, совещаниях и вопросах, которые выносятся на их обсуждение.

Оперативно вносились предложения в работу департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Правительства Новгородской области.

В январе 2015 года было подписано Соглашение о взаимодействии Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и Уполномоченного по правам человека в Новгородской области Матвеевой Галиной Семеновной. Взаимодействие осуществлялось по вопросам защиты трудовых прав граждан, организации правового просвещения и правовой помощи, использования имеющихся организационных и правовых ресурсов.

Матвеева Г.С. выступала на заседании совета Новгородской областной организации профсоюза. Были осуществлены совместные выезды, прием граждан по личным вопросам и совместное рассмотрение письменных обращений работников образования.

Проводилась активная работа по защите социальных, экономических трудовых прав и интересов членов профсоюза:

В начале 2015 года профсоюз проводил экспертизу проекта Постановления Правительства Новгородской области «Об утверждении размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области». В результате сумма 1145 рублей для педагогических работников увеличилась до 1550 рублей и 265 рублей для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками. Кроме этого, удалось отстоять компенсацию расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления без платежных документов.

В 2015 году было выиграно в суде при помощи профсоюза 14 судебных дел, экономическая эффективность составила 3,323 тыс.руб.; оказана консультативная юридическая поддержка 273 членам профсоюза, в том числе по вопросам занятости, приема на работу и увольнения, по вопросам условий и оплаты труда. 218 обращений были удовлетворены.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в отрасли образование.

Ежемесячно проводился мониторинг о ходе выполнения в 2015 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, профсоюз незамедлительно реагировал, вследствие чего задержек заработной платы зарегистрировано не было. Вышеуказанные мониторинги продолжают проводиться и в настоящий период.

В марте 2015 года Новгородский Профсоюз работников образования провел акцию «Напиши письмо министру», где 16 местных организаций и 13 первичных профсоюзных организаций направили письма министру труда и социальной защиты РФ М.А. Топилину. Профсоюзные активисты выразили обеспокоенность в связи с инициативой Минтруда об увеличении размера льготного педагогического стажа, требуемого для назначения педагогам досрочных пенсий. В ответ были получены письма из Минтруда и социальной

защиты РФ, где было сообщено, что мнение членов профсоюза Новгородской областной организации будет учтено при подготовке новых нормативных актов.

В марте 2015 года также была проведена акция по поддержке Обращения делегатов VII съезда Профсоюза, путем направления телеграмм (17 шт.) в адрес Государственной Думы Федерального собрания РФ.

С целью контроля за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в образовательных организациях области осуществляет свою деятельность 285 уполномоченных по охране труда (в основном это председатели ППО и председатели местных организаций). Они, как правило, принимают участие в комиссиях по приемке школ к новому учебному году, входят в состав комиссий по охране труда образовательных организаций.

В 2015 году проведена профсоюзная региональная проверка по охране труда, в результате которой проверено 44 образовательные организации и проведены 15 проверок в рамках декады по охране труда. Всего было проведено 59 проверок. Проверки проводились совместно с муниципальными органами управления образованием или ответственными в муниципалитетах за охрану труда.

Руководителям образовательных организаций было рекомендовано:

- продолжать проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ);

- выполнять план по устранению замечаний, установленных в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда и СОУТ;

- осуществлять возврат части сумм страховых взносов (до 20%) для финансирования мероприятий по охране труда;

- внести новые пункты в план мероприятий по улучшению условий труда с учетом рекомендаций после проведенной специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

- вносить своевременно изменения и дополнения коллективного договора, касающиеся вопросов системы оплаты, стимулирования труда, социальной программы и другие изменения, регистрировать их в порядке, установленном ст.44, 50 ТК РФ.

Во время проведения проверок в 2015 году была отмечена проблема, связанная с прохождением медицинских осмотров работников образования. В условиях ограниченных бюджетных ресурсов в областных нормативах финансирования средства на медицинские осмотры в 2015 году заложены были недостаточные. Руководители вынуждены просить работников проходить обязательные медицинские осмотры за счет собственных средств, или компенсировали эти средства в виде премии из средств фонда оплаты труда, что недопустимо. Во многих организациях образовалась кредиторская задолженность. На конец года ряду образовательных организаций выставлены претензии и поданы документы в арбитражный суд о взыскании задолженностей. С целью решения данной проблемы Новгородская областная организация обращалась в департамент образования и молодежной политики Новгородской области, в Правительство Новгородской области, в Новгородскую областную Думу, в региональное отделение Общероссийского

народного фронта. На сегодняшний момент проблема не решена. Необходимо в 2016 году продолжить работу по этому вопросу.

Председателям городских, районных и первичных профсоюзных организаций была предоставлена возможность повышения знаний через систему профсоюзного образования.

Проведены следующие семинары:

- «Трудовые права молодежи»
- «Управление конфликтом. Стресс-менеджмент»
- «Эффективный контракт - основа регулирования трудовой деятельности»

В целях социальной поддержки членов профсоюза в трудной жизненной ситуации продолжает работать кредитно-потребительский кооператив «Учитель». В 2015 году выдана ссуда в КПК «Учитель» - 149 человек (на сумму 6110 тыс. руб.).

Выделено 2 517,8 тыс. руб. для оказания мат. помощи членам профсоюза;

Направлено 7 тыс. руб. Бочковой Л.С., учителю СОШ №1, погорельцу из г.Боровичи;

Выделено 918,8 тыс. руб. на премирование членов профсоюза за активную работу;

В 2015 году награждены: областными грамотами - 97 человек, грамотами НОФП - 23 члена профсоюза (грамоты предоставляют право получения звания «Ветеран труда»), знаками ЦС «25 лет Профсоюзу образования» - 8, ФНПР - 1

Направлены на санаторно-курортное лечение 69 членов профсоюза, в 2015 году заключен договор с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» для увеличения территории отдыха членов профсоюза.

Направлены на лечение зубов в стоматологической поликлинике «Профстом» со скидкой от 10 до 25% - 17 человек,

Застраховано от несчастного случая более 60 человек.

Члены профсоюза имели возможность быть держателем специальной дисконтной карты "Профсоюзный ПЛЮС". Карта предоставляет скидки на приобретение различных товаров и услуг более чем в 130 организациях сферы услуг.

Организации, имеющие профсоюз, могли провести специальную оценку рабочих мест по условиям труда по льготным тарифам в ООО «Центр труда и исследований», созданный при Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее НОФП). В 2015 году этой возможностью воспользовались 13 образовательных организаций.

С целью привлечения молодежи в профсоюз, продолжает свою работу молодежный совет Новгородской областной организации.

Члены молодежного совета участвовали в следующих мероприятиях:

- интернет-акции Общероссийского Профсоюза образования «Молодые о наставниках»;
- IV сессии Всероссийской молодежной педагогической школы профсоюза;

- квесте военно-патриотической направленности «Вперед, в ПРОШЛОЕ!», организованном молодёжным советом Новгородской областной Федерации профсоюзов в честь 70-летия Великой Победы;
- городской Профсоюзной школе молодёжного актива, организованной молодёжным советом Новгородской областной Федерации профсоюзов;
- уборке воинских захоронений;
- акции «Бессмертный полк»;
- областной профсоюзной Школе молодёжного актива на базе ЗАО «Курорт «Старая Русса».

Организовали фотовыставку: «Красота глазами молодежи». Израсходовано средств на работу с молодежью - 18 тыс.рублей.

Активно велась культурно-массовая и оздоровительная работа, израсходовано: 2824,8 тыс. руб., из которых:

- на культурно-массовую работу -2751,2 тыс. руб.
- на спортивно-оздоровительные мероприятия - 7,6 тыс.руб
- на проведение конкурсов - 66 тыс. руб. (областные и городские (районные) конкурсы профмастерства, фотоконкурс «Красота глазами молодежи», городской конкурс на лучшую ППО).

Организованы экскурсии: в Пушкинские горы, Аквапарк «Питерлэнд», Музей милиции, Краеведческий музей, Никандрову пустынь, Строгоновский и Юсуповский дворцы, Леохново-Спасо-Преображнский монастырь, Сердце Валдая.

Первичные профсоюзные организации участвовали в областном конкурсе, объявленном НОФП, на лучшую первичную профсоюзную организацию. Четыре первичные профсоюзные организации, представленные от Демянской районной, Новгородской и Старорусской городских организаций профсоюза образования заняли призовые места и получили денежное вознаграждение в общей сумме 50 тыс. рублей.

В течение 2015 года особое внимание уделялось информационному обеспечению. Обновлен сайт Новгородской областной организации, открыты новые разделы: «Охрана труда», «Трудовое право», где размещается информация для оказания помощи при осуществлении работы по данным направлениям и раздел «Первичка», где размещена необходимая информация по вступлению в профсоюз, открытию ППО, об основных направлениях деятельности председателей и профкомов.

Материалы о деятельности отраслевого профсоюза постоянно размещались на сайте НОФП, освещались на областном телевидении в программе «Профком». В газете «Профсоюз сегодня» Новгородской областной Федерации профсоюзов, постоянно публикуются материалы о работе областной, городской, районных, первичных профсоюзных организациях.

Постановлением Совета №6-1 3 марта 2016 года деятельность Новгородской областной организации в 2015 году признана удовлетворительной.

Председатель

Гальцева Т.Ф.