

**ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

РЕКОМЕНДАЦИИ

для профсоюзных организаций и работодателей по заключению
коллективных договоров по разделу «Охрана труда и экология»

Великий Новгород

2014 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С 2002 года действует новый Трудовой кодекс Российской Федерации (№197-ФЗ от 30.12.2001 г.) – главный законодательный акт в области трудовых отношений в России. Раздел 10 «Охрана труда» содержит основные государственные требования в области охраны труда для организаций независимо от действующих форм собственности. Кроме того, еще в 160 статьях Трудового кодекса содержатся требования, затрагивающие вопросы обеспечения безопасности труда.

Требования охраны труда – это государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (ст.209 ТК). Статья 1 Трудового кодекса определяет, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание безопасных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. При этом в соответствии со статьей 210 ТК, «Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации и местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам труда.

С декабря 2013 года действует Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» №426 -ФЗ от 28.12.2013 г., установивший новый порядок определения условий труда на рабочих местах и предоставивший большую самостоятельность организациям при установлении компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Одной из главных задач трудового законодательства является создание безопасных условий труда. На практике, она достигается через создание эффективной системы управления охраной труда в организации, важной составляющей которой является система профсоюзного контроля за охраной труда. Система профсоюзного контроля за охраной труда реализуется на основе принципов социального партнерства (ст.24 ТК РФ) и прав профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» (№10-ФЗ от 12.01.1996 г.) через заключение коллективных договоров и соглашений и участие представителей работников в управлении организацией (ст.27 ТК РФ).

Только тщательно подготовленный и содержательный коллективный договор может стать надежной правовой основой регулирования вопросов охраны и улучшения условий труда в организации. Желательно, чтобы коллективный договор содержал меньше общих положений, заимствованных из федеральных законов, а больше конкретных, применительно к данной организации, положений и регламентов.

Необходимо, чтобы его положения способствовали с одной стороны безусловному выполнению законодательства об охране труда в данной конкретной организации, а с другой – повышали уровень социальной защиты пострадавших от травм работников по сравнению с нормами, установленными федеральными правовыми актами, и, главное, создавали механизм для постоянной работы по улучшению условий труда для всех работников организации. Для этого формируются дополнительные документы – Приложения к коллективному договору, которые должны являться неотъемлемой его частью.

Задача профсоюзов состоит в формировании совместно с работодателями таких положений коллективного договора, которые бы создавали не выгодные экономические условия для деятельности организации при высоком уровне травматизма и не благоприятных условий труда на рабочих местах. Например, это могут быть, положения о дополнительных выплатах по возмещению нанесенного вреда здоровью работников на производстве (сверх нормативов, установленных Федеральным законом «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»), а также морального вреда работнику, получившего травму или профессиональное заболевание по вине работодателя.

*ПРИМЕР СОСТАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ПО РАЗДЕЛУ «ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»*

Стороны договорились:

1. Проводить политику в области охраны труда, основанную на сохранении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и направленную на снижение профессионального риска повреждения здоровья на производстве, улучшение условий труда работников, создание им безопасных и комфортных условий труда.
2. Работодатель, работники и профсоюзный комитет сотрудничают в области обеспечения безопасности труда и осуществляют свою деятельность в четком соответствии с действующим законодательством о труде.
3. Для координации системной совместной работы в области улучшения условий и охраны труда в организации осуществить на паритетной основе деятельность **совместного комитета по охране труда** в соответствии с действующим Положением.
4. Для включения представителей работников в систему управления охраной труда организации способствовать деятельности **уполномоченных по охране труда профсоюза. Разработать Положение о создании условий для работы и поощрения активно работающих уполномоченных по охране труда.**
5. Осуществлять административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в организации.

1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

- 1.1. Обеспечивать безопасные условия труда работников в полном соответствии с действующим законодательством об охране труда.
- 1.2. Осуществлять управление в области охраны труда в организации для обеспечения выполнения государственных требований охраны труда, улучшения условий труда и создания комфортных условий труда работникам. Способствовать деятельности представителей профсоюза в работе по улучшению условий и охраны труда в организации.
- 1.3. В сроки, установленные законодательством об охране труда, проводить специальную оценку условий труда. Очередную оценку условий труда провести в срок до
- 1.4. Информировать работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

1.5. Ежегодно разрабатывать Соглашение (план мероприятий) по улучшению условий и охраны труда работников организации с обеспечением финансирования не ниже 0,2 % от затрат на производство продукции (работ, услуг) (Приложение № 10).

1.6. В случае нарушения со стороны работодателя нормативных требований по охране труда, не обеспечения необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается угроза здоровью работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя и члена профсоюзного комитета.

За время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняется место работы, ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка и он не может подвергаться дисциплинарному и материальному наказанию.

1.7. Организовать обучение работников при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда безопасным методам и приемам выполняемых работ со сдачей экзаменов, а затем проводить их периодическое обучение и проверку знаний требований охраны труда согласно перечня профессий (Приложение №1). Ежегодно проводить обучение работников рабочих профессий методам оказания первой помощи пострадавшим.

1.8. Обеспечивать проведение за счет работодателя обязательных предварительных и периодических медосмотров работников согласно перечня профессий и работ. (Приложение №2).

1.9. Предоставлять в соответствии с законодательством об охране труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежегодный дополнительный отпуск и (или) сокращенный рабочий день согласно Приложения №3, а также выдавать бесплатно молоко и другие равноценные продукты – согласно Приложения №6 и лечебно-профилактическое питание - согласно Приложения №7.

1.10. Выдавать бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированные средства индивидуальной защиты согласно Приложения №5.

1.11. Выдавать бесплатно работникам, занятых на работах, связанных с загрязнением, мыло, а на работах, где возможно воздействие на кожу вредно

действующих веществ, смывающие и обезвреживающие средства согласно Приложения №8.

1.12.Производить доплаты работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, согласно Приложения №4.

1.13.Оборудовать комнаты (места) приема пищи, оснастив их необходимым оборудованием (холодильники, электроплитки, электрочайники и др.).

1.14.Организовать в цехах №4,6 комнаты личной гигиены женщин, а в цехах №3,5,7- кабинеты психологической разгрузки.

1.15. Разрешать женщинам, имеющих детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, по их просьбе и по согласованию с профкомом, использование ежегодных отпусков в летнее или удобное для них время.

1.16.Организовать в соответствии с нормативными требованиями ведение и хранение документов, подтверждающих право отдельных категорий работников на досрочную пенсию согласно Списка (Приложение №9). В случае если по вине работодателя работник будет фактически лишен права на назначение досрочной трудовой пенсии из-за ненадлежащего оформления, утери, уничтожения документов (трудовой книжки, нарядов, путевых листов и др.), подтверждающих право на указанную пенсию, то работодатель обязан осуществить его досрочный выход на пенсию за счет организации до момента оформления пенсии в Пенсионном Фонде Российской Федерации.

1.17.Выплачивать, в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве (не находившегося в состоянии алкогольного или наркотического опьянения), семье погибшего единовременное пособие сверх установленного законодательством РФ, в размере 1 млн. рублей.

1.18. В случае причинения вреда здоровью работника в результате несчастного случая на производстве (не находившегося в состоянии алкогольного или наркотического опьянения) или профессионального заболевания, выплачивать работнику при стойкой утрате трудоспособности единовременное пособие сверх установленного законодательством РФ в следующих размерах:

- инвалидам 1 группы – в размере тыс. рублей;
- инвалидам 2 группы – в размере тыс. рублей;
- инвалидам 3 группы – в размере тыс. рублей.

1.19. В случае если работник, пострадавший в результате несчастного случая на производстве, вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу, то работодатель с его согласия, берет на себя обязанность обучить его новой профессии в соответствии с заключением МСЭК. На время обучения работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. Расходы по платному обучению возмещаются работодателем.

1.20. Разрабатывает план мероприятий по совершенствованию технологий на производстве, оказывающих вредное воздействие на окружающую среду.

1.21. Обеспечивает проведение систематического анализа состояния вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны, на территории организации и в санитарно-защитной зоне.

1.22. Обеспечивает разработку и корректировку экологического паспорта предприятия в соответствии с ГОСТ 17.0.04-90.

1.23. Информировывает работников о состоянии экологической обстановки на предприятии и в санитарно-защитной зоне.

1.24. Обеспечивает формирование комплекта нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности с учетом специфики деятельности организации и постоянный доступ к нему уполномоченных профсоюза и членов совместных комитетов по охране труда.

1.25. Обеспечивает ежегодное поощрение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда и не допустивших в течение года нарушений требований безопасности труда в размере 10 тыс. рублей. Указанные работники представляются к поощрению руководителями подразделений по согласованию с профкомом.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ

Работники обязуются:

2.1. Соблюдать требования охраны труда.

2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний по охране труда.

2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении своего здоровья.

- 2.5. Проходить обязательные и периодические медицинские осмотры.
- 2.6. Соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФКОМА

Профком обязуется:

- 3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за обеспечением требований охраны труда в организации.
- 3.2. Способствовать повышению культуры работников в области охраны труда.
- 3.3. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.
- 3.4. Принимать участие в развитии системы управления охраной труда в организации в соответствии с современными международными стандартами и требованиями законодательства по охране труда Российской Федерации.

4. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПО РАЗДЕЛУ «ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

1. Перечень профессий, должностей и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых для обеспечения безопасности труда требуется специальное обучение и проверка знаний требований охраны труда.
2. Перечень профессий и работ, на которых обязательны предварительные и периодические медосмотры работников.
3. Список профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, дающих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день с указанием количества дополнительных дней отпуска и сокращенных часов рабочего дня.
4. Перечень профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, при выполнении которых работники имеют право на доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда с указанием размера доплат тарифной ставке (окладу).
5. Перечень профессий и работ, при выполнении которых работникам бесплатно предоставляются индивидуальные средства защиты с указанием норм их выдачи.
6. Перечень профессий и работ, на которых предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.
7. Перечень профессий и работ, при выполнении которых предусмотрена бесплатная выдача лечебно-профилактического питания.
8. Перечень профессий и работ, дающий право на бесплатное получение мыла, других смывающих и обезвреживающих средств.
9. Список профессий и должностей, дающий право на льготную пенсию.
10. Соглашение (план мероприятий по улучшению условий труда) по охране труда.

5.РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ СОГЛАШЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

- 1.Соглашение по охране труда (план мероприятий по улучшению условий и охраны труда) оформляется, как правило, сроком на 1 год.
- 2.Оно должно быть в каждой организации независимо от присутствия или отсутствия профсоюзной организации.
- 3.При присутствии профсоюзной организации Соглашение готовится службой охраны труда под руководством одного из руководителей организации, отвечающего за руководство по вопросам обеспечения безопасности труда, рассматривается на совместном комитете по охране труда (при его наличии), согласовывается с председателем профкома (должна быть согласующая подпись) и утверждается руководителем организации.
- 4.Соглашение должно состоять из ряда конкретных мероприятий, число которых не ограничивается.
- 5.Для обеспечения ежегодного четкого планирования и выполнения задач по улучшению условий и охраны труда рекомендуется наличие в соглашении следующих граф:
 - 1)содержание мероприятия по охране труда;
 - 2)наименование подразделения, где должно быть внедрено;
 - 3)что конкретно улучшит выполнение данного мероприятия в вопросах безопасности труда (снизится запыленность, улучшится освещенность на рабочих местах и т.д.);
 - 4)планируемая эффективность улучшения условий труда данного мероприятия, т.е. насколько его выполнение обеспечит соответствие условий труда гигиеническим нормативам (обеспечение оптимальных, допустимых условий труда и др.);
 - 5)количество работников, которым будут улучшены условия труда;
 - 6)финансовые затраты на выполнение данного мероприятия;
 - 7)срок выполнения;
 - 8)ответственные за выполнение.

По итогам выполнения Соглашения подсчитываются общие расходы на мероприятия по улучшению условий труда за прошедший год (фактические, которые являются основой для подсчета уровня расходов организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые она должна обеспечивать в соответствии с законодательством об охране труда РФ. Подсчет данных расходов должен провести работодатель. Контроль осуществляют профком и инспектирующие органы в сфере охраны труда.