

Возврат части страховых взносов на охрану труда - это возможно!

Так считает главный технический инспектор труда ЦС Профсоюза **Юрий Щемелев**.

- Сейчас, когда норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций не установлен, а бюджетные ассигнования в целом на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по остаточному принципу, настало время рассмотреть все существующие источники финансирования, начиная от тех, которые установлены статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации*, а также **другие дополнительные источники финансирования**.

***Статья 226 Трудового кодекса РФ**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). *(Извлечение, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).*

- А какие именно Вы имеете в виду?

- В первую очередь - **финансирование мероприятий на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**.

Дело в том, что каждый работодатель в Российской Федерации прямо или косвенно отчисляет деньги в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Размер выплат или размер тарифа по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний зависит от класса профессионального риска вида экономической деятельности учреждения (организации, предприятия).

- Сколько всего видов экономической деятельности существует и к какому классу профессионального риска относится такой вид экономической деятельности как образование?

На сегодняшний день существует 32 класса по профессиональным рискам в соответствии Классификацией видов экономической деятельности (КВЭД), утвержденной приказом Минтруда от 25.12.2012г. № 625.

Образование, как вид экономической деятельности, относится к **I классу профессионального риска**. Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу)

застрахованных.

Если говорить проще, то на сегодняшний день **тариф взносов «по травме» для организаций образования установлен в размере 0,2 % от фонда оплаты труда.**

Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30,0 млн. рублей страховой тариф составит 60,0 тыс. рублей

- Какую часть финансирования можно получить из этих денег, которые перечисляются в Фонд социального страхования и на какие мероприятия они могут быть потрачены?

- При определенных условиях можно вернуть до **20 %** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.

Следовательно, если фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 30,0 млн. рублей, то страховой тариф составит 60 тысяч рублей, а 20% соответственно 12,0 тысяч рублей. Этой суммы будет достаточно для приобретения спецодежды работникам школы.

Примеры. В Томской области в 2010 году МОУ Парабельская гимназия, имея фонд заработной платы около 13,5 миллионов рублей, смогла вернуть и использовать на мероприятия по охране труда 5390 рублей.

Детский сад № 24 г. Томска, с фондом заработной платы в 4 миллиона рублей, вернул 1607 рублей, которые использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

Центр развития ребенка-детский сад № 40 возвратил 1803 рубля, которые также использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

В Томском политехническом университете (ТПУ) в 2010 году возвратили 465,0 тыс. рублей, которые израсходовали на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда (включая преподавателей, чья суммарная голосовая нагрузка в неделю составила более 20 часов). В Томском государственном университете (ТГУ) было возвращено 264,2 тыс. рублей, В Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) - 156.5тыс.рублей, за счет которых провели оздоровление сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Ежегодно Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это аттестация рабочих мест (с 1 января 2014 года - специальная оценка условий труда); обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образования; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

- Теперь о самом главном. На основании каких нормативных документов и с помощью каких инструментов можно вернуть часть суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?

- В соответствии с **приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н** "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

Важно!

В соответствии со **ст. 7 Федерального Закона от 02.12.2013 г. № 322-ФЗ** "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек, имеют право, начиная с 2014 года, **аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за три последовательных календарных года**, предшествующие текущему финансовому году.*

*Действие данного Федерального Закона распространяется на правоотношения, возникшие с начала текущего календарного года.

Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов

Страхователю (образовательной организации) необходимо **до 1 августа** текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (**Приложение 1**).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (**Приложение 2**);
- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (**Приложение 3**);
- перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты (**Приложение 4**);
- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (**Приложение 5**).

Заявление

Сведения о страхователе _____
 (полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

В соответствии Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н прошу разрешить финансировать в 2014__ году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере _____ рублей.

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в

 Наименование филиала ГУ - НРО ФСС РФ

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2014 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на _____ листах.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ..

Руководитель

 наименование страхователя

 подпись

 Фамилия и инициалы

" ____ " _____ 20__ г.

М.П.

Заявление принял

 Фамилия и инициалы

 подпись

" ____ " _____ 20__ г.
 дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации,
 который принял заявление

**План
финансирования в 201__ году предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма
и профессиональных заболеваний**

(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.)	Срок исполнения	Планируемые расходы, руб.				
				всего	в том числе по кварталам			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Руководитель

Главный бухгалтер

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 20__ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель _____
(наименование исполнительного органа Фонда
социального страхования Российской Федерации)

(подпись) (Ф.И.О.)

"__" _____ 201__ год

М.П.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 201__ г.

Председатель комитета (комиссии) по охране труда

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 201__ г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 по улучшению и оздоровлению условий труда в организации**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии _____
 (подпись)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 200__ г.

Председатель комитета (комиссии) по охране труда

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 20__ г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель образовательного учреждения

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 20__ г.

Приложение 4

Перечень профессий и должностей работников учреждения (организации), которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20__ году средствами индивидуальной защиты, смывающими или обезвреживающими средствами

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на одного работающего	Всего работающих по указанной профессии или должности	Всего планируется приобрести СИЗ	Основание (№, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5	6
Итого	X	X			X

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 200__ г.

Председатель комитета (комиссии) по охране труда

 (подпись) (Ф.И.О.)
 “ ____ ” _____ 200__ г.

Справка

Специальная оценка условий труда проводится в 201__ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № _____ от " ____ " _____ 201__ г. на сумму _____ рублей

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201__ году _____ рабочих мест

3) Средняя стоимость одного рабочего места =

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда _____ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости

Руководитель

(подпись) Фамилия И.О.

Главный бухгалтер

(подпись) Фамилия И.О.

М.П.