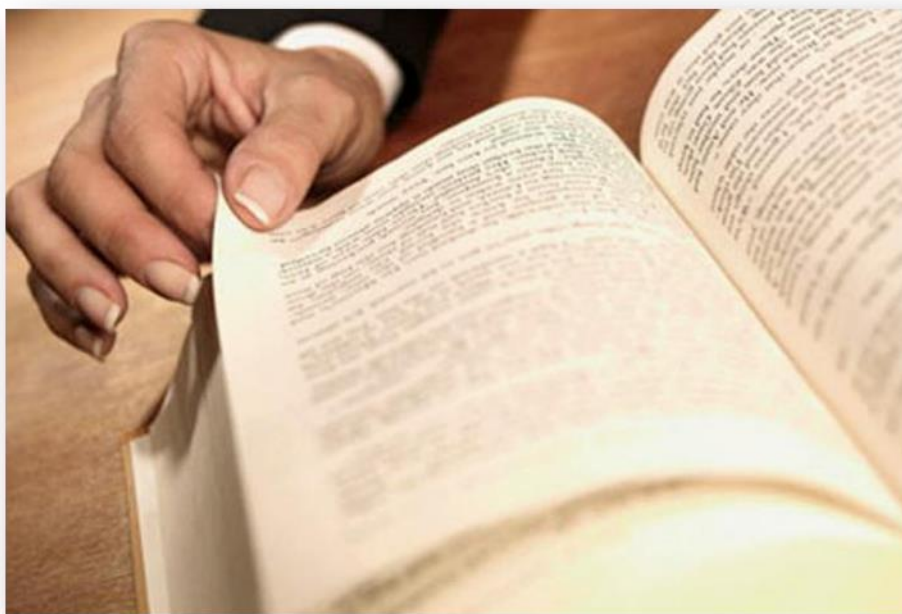




**Союз организаций профсоюзов
«Новгородская областная Федерация профсоюзов»**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК



**Великий Новгород
Июнь 2017 г.**

КАК ИЮньСКИЕ ЗАКОНЫ ИЗМЕНЯТ ЖИЗНЬ РОССИЯН



Банк России решил усовершенствовать регулирование банковского сектора

С первого июня лицензии кредитных организаций разделены на базовые и универсальные.

Основной критерий разделения - требования по минимальному размеру капитала. Для банков с базовой лицензией он должен составлять не менее 300 миллионов рублей. Для банков с универсальной лицензией - не менее одного миллиарда.

Банки с базовой лицензией получают упрощенное регулирование, но не смогут проводить ряд операций. Кредитные организации с таким типом лицензии будут ограничены в операциях с иностранными клиентами. Также такие банки не смогут открывать за рубежом свои филиалы или "дочки".

Россияне получают новые платежки

С июня в коммунальной отрасли произойдут изменения. Тарифы по оплате услуг ЖКХ будут рассчитываться по новым нормативам. Новая система расчета потребления коммунальных ресурсов на общедомовые нужды обяжет оплачивать превышение нормативов не жильцов, а управляющие компании. Но сами платежки граждане получают только 1 июля.

Иностранцам запретят "бомбить" в России

С 1 июня в России запрещено работать водителем с иностранными водительскими правами. Для получения российских прав водители-иностранцы должны в обязательном порядке пройти три экзамена: один теоретический и два практических (на автодроме и в условиях городского движения).

Послать письмо и бандероль по почте станет дороже

С 3 июня "Почта России" устанавливает новые тарифы на письма и посылки. Пересылка простой почтовой карточки обойдется в 16 рублей, заказной почтовой карточки - 33 рубля. Простое письмо весом до 20 граммов будет стоить 22 рубля, заказное письмо весом до 20 граммов - 41 рубль. Все

тарифы на услуги общедоступной почтовой связи можно посмотреть на сайте "Почты России".

Налоговые декларации поменяют форму

С 13 июня в России будут утверждены новые формы налоговой декларации и расчета по авансовому платежу по налогу на имущество организаций. Приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня опубликования и применяется для представления налоговой декларации за 2017 год.

Новшество существенно не отразится на деятельности компаний, поскольку затрагивает, по сути, лишь порядок предоставления необходимых сведений для последующего расчета налогов.

Интернет-портал Российской газеты www.rg.ru от 30.05.2017

ЦЕНЫ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УТВЕРЖДЕННЫХ ТАРИФАХ НА УСЛУГИ КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД

(по Великому Новгороду)

№ п/п	Наименование услуги	Тариф для населения, руб./Гкал, руб./м ³		Постановление комитета по ценовой и тарифной политике области
		с 01.01.2017 – 30.06.2017	с 01.07.2017 – 31.12.2017	
1.	Тепловая энергия (ООО «Тепловая Компания Новгородская»)	1753,54	1862,10	От 11.05.2016 №9
2.	Горячее водоснабжение (ООО «Тепловая Компания Новгородская»)	128,77	136,84	От 11.05.2016 №9/1
3.	Холодное водоснабжение (МУП «Новгородский водоканал»)	29,09	30,93	От 14.12.2015 №52
4.	Водоотведение (МУП «Новгородский водоканал»)	27,59	29,85	

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД

№ п/п	Показатель	Единица измерения	ТАРИФ	
			с 01.01.2017 по 30.06.2017	с 01.07.2017 по 31.12.2017
1	2	3	4	5
1.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)			
1.1.	Население, за исключением указанного в пунктах 2 и 3			
1.1.1.	Одноставочный тариф	руб./кВт·ч	3,97	4,10
1.1.2.	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток <1>			
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	руб./кВт·ч	4,30	4,60
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,92	2,06
1.1.3.	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток <1>			
	Пиковая зона	руб./кВт·ч	4,67	5,00
	Полупиковая зона	руб./кВт·ч	3,97	4,10
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,92	2,06
2.	Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками <2>			
2.1.	Одноставочный тариф	руб./кВт·ч	2,78	2,87
2.2.	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток <1>			
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	руб./кВт·ч	3,01	3,22
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,34	1,43
2.3.	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток <1>			
	Пиковая зона	руб./кВт·ч	3,27	3,50
	Полупиковая зона	руб./кВт·ч	2,78	2,87
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,34	1,43
3.	Население, проживающее в сельских населенных пунктах <2>			
3.1.	Одноставочный тариф руб./кВт·ч		2,78	2,87
3.2.	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток <1>			
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	руб./кВт·ч	3,01	3,22
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,34	1,43
3.3.	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток <1>			
	Пиковая зона	руб./кВт·ч	3,27	3,50
	Полупиковая зона	руб./кВт·ч	2,78	2,87
	Ночная зона	руб./кВт·ч	1,34	1,43

Постановление комитета по ценовой и тарифной политике области от 14.12.2016 № 57

Розничные цены на природный газ, реализуемый населению на территории Новгородской области, постановлением комитета по ценовой и тарифной политике Новгородской области от 08.06.2017 №14 установлены по всем направлениям дифференциации розничных цен (использование газовой плиты, водонагревателя при отсутствии центрального горячего водоснабжения и др.) с 01.07.2017 по 30.06.2018 – 5,65 руб./куб.м.



КУРОРТЫ В СБОРЕ

Профсоюзы просят отказаться от "налога на отдых"

История с введением курортного сбора получила новый виток. С его критикой выступили Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений глава РСПП Александр Шохин предложил кабинету министров отозвать внесенный в Госдуму законопроект. Документ необходимо доработать, поскольку в нынешнем виде "налог на отдых" может затормозить развитие внутреннего туризма, особенно в условиях конкуренции между нашими курортами и Турцией, считает Шохин.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков считает, что в случае принятия закона пострадает вся туристическая отрасль страны. Глава минтруда Максим Топилин заявил, что правительство примет во внимание замечания.

Курортный сбор вводится с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года в Крыму, Краснодарском, Ставропольском и Алтайском краях. При этом обозначена лишь его верхняя планка - 100 рублей в сутки с человека. Окончательный размер сбора регионы установят сами.

Российская газета от 29.05.2017 № 7280

ПОШЛИ

МВД предложило увеличить госпошлину за выдачу загранпаспортов и водительских удостоверений



На заседании правительства будет рассмотрен законопроект, который предусматривает повышение госпошлины за такие услуги, как выдача водительских удостоверений, свидетельств о регистрации транспортных средств, паспортов транспортных средств, а также загранпаспортов нового образца.

Оплатить госпошлину можно через любой терминал. Теперь вопрос только в цене. Проект подготовлен минфином совместно с МВД. Стоимость получения некоторых из этих документов вырастет в два, а то и в два с половиной раза. На заседании правительственной комиссии по законопроектной деятельности этот документ был одобрен. Если его одобрит правительство, то законопроект поступит на рассмотрение в Госдуму.

Необходимость повышения размера госпошлины в МВД объясняют тем, что меняются рыночные обстоятельства. Стоимость бланков, выполненных с учетом всех требований безопасности, которые иногда даже выше, чем у денежных купюр, растет. Учет этих бланков, а также данных о собственнике транспортного средства, о водителе, о гражданине, который собирается выехать за рубеж, тоже требует финансирования. В конце концов и работа паспортистов оплачивается из бюджета. И держать их на голодном пайке никто не собирается.

Надо сказать, что госпошлина за те или иные услуги - это не статья дохода бюджета. Всего лишь возмещение понесенных расходов. А эти расходы, по мнению МВД, уже давно не компенсируются госпошлиной.

Что же предлагает минфин и МВД? Во-первых, увеличить госпошлину за выдачу водительских удостоверений. А именно - с нынешних двух тысяч рублей до трех тысяч рублей.

Увеличится также стоимость выдачи свидетельства о регистрации транспортного средства. Если сейчас оно обходится автовладельцу в 500 рублей, то после принятия поправок ему придется выложить 1500 рублей. Но речь идет о некоем пластиковом свидетельстве о регистрации, о котором пока еще никто и не слышал. До сих пор ни одному российскому авто-

владельцу такое не выдавалось. СТС - обычный бумажный, но заламинированный документ. Однако предполагается, что ему на смену придет пластиковый, с электронным чипом, в который будут зашиты все данные об автомобиле и его хозяине. Поэтому такое удорожание. Цена же бумажного заламинированного документа останется прежней.

Также вырастет стоимость получения загранпаспортов нового поколения. То есть биометрических. Госпошлина вырастет с 3,5 тысячи до 5 тысяч рублей. Госпошлина на паспорт нового поколения для ребенка до 14 лет вырастет с нынешних 1,5 тысячи рублей до 2,5 тысячи.

Российская газета от 08.06.2017 №7289



СТАВКИ ИДУТ НА СНИЖЕНИЕ

В регионах появилась ипотека под семь процентов

Купить жилье в ипотеку с супернизкой ставкой граждане могут в строящихся домах

Новгородская область предлагает льготные кредиты по ставке 8 процентов. Владимирская - 7 процентов. Программы помогут решить жилищный вопрос семьям с детьми, молодым специалистам, сотрудникам бюджетной сферы. В Новгородской области планируется кредитовать 300 семей, во Владимирской - 500.

Ставка в 7-8 процентов - очень низкая, считает руководитель аналитического центра "Русипотека" Сергей Гордейко. Он отмечает, что в коммерческих предложениях таких процентов нет.

Российская газета от 24.05.2017 № 7276

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ОДИН НА ВСЕХ

МРОТ поднимут в два этапа



Минимальная зарплата "догонит" прожиточный минимум в 2019 году. Минтруд внес в правительство законопроект о поэтапном повышении МРОТ и посчитал, в какую сумму это обойдется работодателям.

Сейчас минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 7500 рублей, прожиточный минимум (ПМ) трудоспособного человека - 10,7 тысячи. Таким образом, соотношение минимальной зарплаты и ПМ составляет сейчас около 70 процентов, а по трудовому законодательству эти величины должны быть равны.

Несколько лет правительство, профсоюзы и работодатели не могли согласовать схему повышения зарплаты. Ускорило переговоры поручение премьер-министра Дмитрия Медведева разработать законопроект, согласно которому МРОТ приравняется к ПМ в течение двух лет. И оно выполнено. Согласно законопроекту минтруда, "минималка" будет повышаться в два этапа: с 1 января 2018 года до 90 процентов прожиточного минимума трудоспособного населения, а с 1 января 2019 года - до 100 процентов.

Важное уточнение - МРОТ останется единым для всей страны, и равняться он будет федеральному показателю прожиточного минимума трудоспособного населения.

Российская газета от 29.05.2017 № 7280

УСЛУГАМ ПОВЫСЯТ КАЧЕСТВО

Правительство проработает возможность индексации зарплат части бюджетников

Провести индексацию зарплат не охваченных "майскими указами" бюджетников предложил президент Владимир Путин на встрече с членами правительства в Кремле.



Темой совещания стала работа по исполнению "майских указов" в сфере повышения зарплат бюджетников.

"Это очень значимая, чувствительная для миллионов людей тема", - подчеркнул Владимир Путин. В 2018 году нужно выйти на заданные параметры по "указным" категориям бюджетников, напомнил он.

"Майскими указами были охвачены не все работники бюджетной сферы", - также заметил Путин. У целого ряда категорий зарплата несколько лет не повышалась. И этим "неуказным" категориям нужно ее проиндексировать, считает он.

"Безусловно, с учетом инфляции и реальных возможностей федерального и регионального бюджетов", - уточнил глава государства и попросил правительство представить предложения и не затягивать с этим. Ведь сейчас активно идет подготовка бюджета на 2018 год.

Российская газета от 25.05.2017 № 7277

ДВЕ "ПЯТЕРКИ" ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

В России выросла зарплата воспитателей, учителей и преподавателей вузов.

К примеру, средняя зарплата в дошкольном образовании составляет сегодня 27 тысяч 500 рублей, в школах - 33 тысячи 300 рублей, в колледжах и техникумах - почти 30 тысяч рублей, в вузах, среди профессорско-преподавательского состава средняя зарплата составила 55 тысяч рублей. Такие данные приводятся в ежегодном докладе правительства о реализации госполитики в сфере образования Федеральному Собранию.

Российская газета от 05.06.2017 № 7286

БОЙ С ТЕНЬЮ

Работодателей ждут штрафы за демпинг на рынке труда



В России предложили ввести штрафы для работодателей за "демпинговые" зарплаты, если они на 20 процентов ниже средней по региону в данной отрасли.

Как стало известно "Российской газете", эта инициатива вошла в пакет мер по "обелению" рынка труда, который в рамках работы над правительственной программой по обеспечению достойного долголетия подготовила Ассоциация негосударственных пенсионных фондов (АНПФ). Она направит свои предложения в минтруд, минэкономразвития, минфин и ЦБ.

Из других инициатив - введение дисквалификации для менеджеров и собственников компаний за зарплаты в конвертах (аналогично санкциям за задержку зарплат), установление минимального порога выплат страховых взносов с одного работника (8 тысяч рублей с учетом МРОТ и усредненного прожиточного минимума), особые ("актуарно обоснованные") ставки страховых взносов для самозанятых, создание центрального депозитария трудовых договоров, перевод трудовых книжек в электронный формат.

Реализация этих идей, считают авторы, поможет снизить численность людей, за которых не уплачиваются страховые взносы, с 15-20 до 5-10 миллионов в первой половине 2020-х годов. При условии, что будет выполнено уже намеченное доведение МРОТ до прожиточного минимума.

Российская газета от 15.05.2017 № 7268

ЦЕНА ИНТЕЛЛЕКТА

Мозг детей из богатых и бедных семей развивается по-разному

О том, что дети из богатых семей лучше учатся, читают, выполняют различные тесты, чем это делают дети из бедных, у них выше IQ, известно давно. У "богатых" больше шансов пробиться наверх, сделать хорошую ка-

рьеру. Бедным трудней поступить и окончить престижный колледж, больше шансов оказаться безработными. Конечно, это не жесткий закон, но тем не менее такая схема довольно четко работает.

Мозг новорожденных детей одинаков, различия возникают из-за социальных причин. Американские ученые добавили еще одну - разное развитие мозга у детей из бедных и богатых семей. Сразу несколько научных групп установили, что у детей из обеспеченных семей более крупный гиппокамп, который отвечает за формирование памяти. Много работ посвящено изучению площади коры мозга. Этот слой играет важную роль для развития когнитивных способностей ребенка. Оказалось, что у детей из бедных семей площадь поверхности коры на 6 процентов меньше, чем у благополучных. Особенно это касалось зон, связанных с пониманием речи и самоконтролем.

Аналогичная картина и с толщиной коры. Известно, что с возрастом она уменьшается. Но в семьях с низким доходом толщина начинает резко уменьшаться уже в детстве, а в богатых этот процесс растягивается до позднего подросткового возраста. Быстрое уменьшение толщины приводит к тому, что мозг детей теряет пластичность - способность меняться, чтобы обеспечить обучение различным дисциплинам.

Итак, мозг бедных и богатых отличается. Но означает ли это, что именно по этой причине одни учатся лучше других? Отметим, что множество исследований, где пытались связать размеры и какие-то особенности строения и способности человека, пока ничего не дали.

Но почему мозг детей из бедных и богатых семей вообще отличается? Может, все просто, и причина в питании? У одних оно полноценное, с необходимым набором всех элементов для нормального развития мозга, у других их дефицит. Влияют ли на развитие мозга стрессы в семье, воспитание, качество школы, а может, комбинация этих факторов? А может, вообще решающую роль играет наследственность? Пока на эти вопросы у науки нет однозначных ответов.

Российская газета от 07.06.2017 №7288

ЗАРПЛАТА В 12 МЛН РУБ. СКОЛЬКО «СТОЯТ» ДЕЯТЕЛИ КУЛЬТУРЫ?



На сайте Министерства культуры были опубликованы ежегодные сведения о доходах, расходах и имуществе лиц, занимающих руководящие должности в организациях, подведомственных министерству.

В переводе с канцелярского на русский — стало известно, сколько за год заработали худруки театров и оркестров, директора музеев и институтов культуры, художественных академий и реставрационных мастерских.

Абсолютным лидером за период с 1 января по 31 декабря 2016 года стал Валерий Гергиев. Задекларированный доход худрука Мариинского театра Валерия Гергиева, составил 154 млн руб. Второе место занял художественный руководитель Малого драматического театра Лев Додин: почти 113 млн руб. Бронзовым призёром в плане доходов стал худрук Национального филармонического оркестра России Владимир Спиваков (76 млн руб.).

На сайте Министерства культуры оглашены не только совокупные доходы работников подведомственных учреждений, но и их среднемесячные зарплаты.

Среднемесячные зарплаты руководителей учреждений, подведомственных Министерству культуры, за 2016 г.:

Учреждение	Должность	ФИО	Зарплата, руб.
Гос. академ. Мариинский театр	Худ. рук. и директор	Гергиев В. А.	12 857 163,0
Санкт-Петербургская академ. Филармония им Шостаковича	Худ.рук.	Темирканов Ю. Х.	976 285,0
Гос. Музей-заповедник «Московский Кремль»	Ген. директор	Гагарина Е. Ю.	964 210,0
Московский Художественный театр им. Чехова	Худ. рук.	Табаков О. П.	935 994,2
Государственный Эрмитаж	Ген. директор	Пиотровский М.	839 076,0

		Б.	
Гос. академ. Малый театр России	Худ. рук.	Соломин Ю. М.	746 698,0
Гос. академ. Театр им. Вахтангова	Худ. рук.	Туминас Р. В.	661 421,0
Гос. академ. Большой театр	Ген. директор	Урин В. Г.	559 271,0
Большой Московский гос. Цирк на Проспекте Вернадского	Директор	Запашный Э. В.	499 717,0
Гос. Театр Наций	Худ. рук.	Миронов Е. В.	458 919,6
Гос. Третьяковская галерея	Ген. Директор	Трегулова З. И.	436 013,0
Московский художественный Академ. театр им. Горького	Худ. рук.	Доронина Т. В.	389 686,0
Гос. Академ. Большой Симфонический Оркестр России им. Чайковского	Худ. рук.	Федосеев В. И.	376 193,0
Киноконцерн «Мосфильм»	Ген. директор	Шахназаров К. Г.	355 803,0
Национальный филармонический Оркестр России	Худ. рук.	Спиваков В. Т.	347 510,0
Гос. Симфонический Оркестр «Новая Россия»	Худ. рук.	Башмет Ю. А.	330 336,0
Театр «Сатирикон» им. А. Райкина	Худ. рук.	Райкин К. А.	247 513,0
Гос. Музей изящных Искусств им. Пушкина	Директор	Лошак М. Д.	198 061,0
Гос. Музей-заповедник «Куликово поле»	Директор	Гриценко В. П.	171 421,0
Гос. Музей-заповедник «Михайловское»	Директор	Василевич Г. Н.	152 751,0
Тульский гос. музей оружия	Директор	Калугина Н. И.	137 098,0
Академ. Малый драм. театр — Театр Европы	Худ.рук.-директор	Додин Л. А.	116 221,0
Рос. Академия художеств	Президент	Церетели З. К.	65 327,5

Аргументы и факты от 07.06.2017 №23

ТАБЛЕТКА ДЛЯ РАБОТЫ

Повышение минимальной заработной платы само по себе никакие проблемы не решает, но при определенных условиях создать новые вполне может. В любых действиях на рынке труда нужны осторожность и тщательный расчет, считает директор Центра трудовых исследований НИУ "Высшая школа экономики" Владимир Гимпельсон.

За последние 25 лет наша страна прошла через последовательность шоков. Но если посмотреть на динамику рынка труда, то увидим, что в любой ситуации занятость оставалась достаточно высокой, а безработица - низкой.

Низкая безработица - цель вполне благородная. А какие есть альтернативы?

Владимир Гимпельсон: Например, высокая производительность и высокая зарплата, низкое неравенство в оплате, инвестиции в человеческий капитал, снижение теневой занятости.

В России зарплата во многом зависит не от того, что мы делаем, а где нам довелось работать. Классический пример: две уборщицы совершенно идентичны по возрасту, образованию, профессии, работают одинаковое число часов, живут в одном городе, работают на одной улице. Одна - в "Газпроме", другая - в муниципальном детском саду по соседству с ним. Они делают примерно одинаковую по сложности работу, и с точки зрения экономической теории должны получать равную зарплату за равный труд. Они ее получают? Вряд ли. И таких примеров каждый из нас может привести много.

Что это означает? Простую вещь: приходит человек на работу, начинает трудиться, дальше смотрит по сторонам и понимает, что за такую же работу может через дорогу получить на 20-30 процентов больше. Уходит туда. Начинает работать, оглядывается и видит, что еще через дорогу платят еще на 20-30 процентов больше. Снова уходит.

В результате значительная часть людей превращается в этиких "побегунчиков". Они все время в поисках новой работы.

С одной стороны, это хорошо, потому что увеличивают свое благосостояние. Но что это означает для работодателя? Если я беру человека на работу, то сразу ожидаю, что через три месяца или полгода он уйдет. Значит, не буду инвестировать в его профессиональное обучение.

Когда так рассуждают все, то в результате охват дополнительным профессиональным обучением сходит на нет и уровень человеческого капитала оказывается ниже того, который нужен и мог бы быть.

Неформальная занятость становится альтернативой безработице. Повысив пособие по безработице и облегчив к нему доступ, мы бы резко снизили такого рода неформальность, но ценой значительного роста безработицы.

Как же все-таки сделать рынок труда ярче и привлекательнее для всех его участников?

Гимпельсон: Здесь вполне возможны "малые дела", которые были бы полезны, хотя принципиально не меняют модель. Например, подумать о том, чтобы уровень минимальной зарплаты и пособий по безработице устанавливался регионами с учетом их реальных возможностей. И сами регионы должны нести ответственность за обоснованность своих решений.

В регионах есть социальные партнеры, они знают ситуацию, и они должны договариваться о размере минимальной зарплаты. Это их ответственность, а минтруд мог бы помочь методологически, но не решать за регионы. Для определения минимальной зарплаты нужен хороший экономический анализ. Специалисты должны просчитать, при каком ее размере произойдет рост благосостояния людей и при этом не обанкротятся работодатели, особенно мелкие. Ведь если она будет рассчитана верно, то это частично вытеснит с рынка труда "плохие места" и часть "серой" зарплаты перейдет в статус "белой". А вот если показатели будут сильно завышены, то часть работодателей, наоборот, переместится из формального сектора в неформальный.

А разве повышение минимальной зарплаты само не приведет к росту средней зарплаты?

Владимир Гимпельсон: Наивно думать, что если повысим МРОТ, то от этого у нас вырастут производительность труда и средняя зарплата.

В первую очередь производительность зависит от структуры экономики, от уровня конкуренции, от качества менеджмента, от уровня технологий, хотя и технологии сами по себе не панацея. Мы можем построить завод, который будет технологически суперсовременным, но на нем будет работать в разы больше народу, чем нужно.

ПЕНСИИ ЗАРАБОТАЮТ

Доходы работающих пенсионеров могут увеличиться уже в 2018 году



Продумать, как и когда можно вернуться к индексации пенсий работающим пенсионерам с учетом инфляции, поручил премьер-министр Дмитрий Медведев минтруду, минфину и минэкономразвития совместно с Пенсионным фондом.

До 24 мая министерства должны проработать и представить в правительство финансово-экономическое обоснование индексации пенсий. Глава кабинета министров добавил, что решение будет приниматься исходя из комплексного анализа ситуации.

Последний раз пенсии работающих пенсионеров индексировались в 2015 году. "Но из-за сложностей в экономике начиная с 2016 года индексация перестала проводиться. Необходимые изменения были внесены в федеральное законодательство", - поясняет ситуацию заведующий Центром анализа Института социальной политики НИУ "Высшая школа экономики" Сергей Смирнов. А пенсии неработающих пенсионеров продолжали ежегодно индексировать. Выступая в Госдуме, Дмитрий Медведев отмечал, что для властей это в приоритете, поскольку другого источника дохода у людей нет.

Эксперты считают, что рассчитывать на индексацию следует со следующего года. Для индексации может быть выбрано несколько вариантов. Первый предусматривает возобновление индексации на полный уровень инфляции за один год. В этом случае в 2018 году пенсии будут увеличены на уровень инфляции 2017 года.

Также пенсии могут увеличить на инфляцию за 2016-2017 годы, таким образом, по расчетам экспертов, пенсии одномоментно вырастут в среднем примерно на 10 процентов.

ГОЛОДЕЦ РАССКАЗАЛА О ПЛАНАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИЙ РОССИЯН

В российском правительстве считают экономически приемлемыми и социально оправданными заложенные в стратегию развития пенсионной системы показатели роста пенсий. Об этом заявила на Петербургском международном экономическом форуме вице-премьер Ольга Голодец.

"У нас принята стратегия развития пенсионной системы, в которой сказано, что мы должны в ближайшее время выходить на пенсию, равную двум прожиточным минимумам пенсионера. Это в сегодняшних условиях 16,4 тысячи рублей, это наша ближайшая перспективная цифра", - сказала Голодец.

По данным Росстата за четвертый квартал 2016 года, прожиточный минимум для трудоспособного населения в среднем по России составлял 10466 рублей, для населения в целом - 9691 рубль, для пенсионеров - 8000 рублей. По подсчетам службы, средний размер назначенной пенсии в России составил по итогам первого квартала 2017 года 14403 рубля.

Интернет-портал Российской газеты www.rg.ru от 01.06.2017

КОГДА ЖДАТЬ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИИ?

Я пенсионерка, 1 марта уволилась с работы. В ПФР сказали, что увеличенную пенсию с учётом индексаций получу лишь с июня. 3 месяца сидеть без индексации?

Т. Коваль, Владивосток

- Некоторые пенсионеры ждут увеличенную пенсию после увольнения ещё дольше, - говорит председатель Комитета по соцполитике Совфеда Валерий Рязанский. - Поэтому мы подготовили законопроект, по которому срок перерасчёта сокращён до 1 месяца. Госдума уже приняла его в первом чтении. Сейчас закон находится на обсуждении в регионах и в весеннюю сессию должен быть окончательно принят. По проекту документ вступит в силу с 1 июля 2017 г. На реализацию потребуется 1,9 млрд руб.

Если пенсионер уволится после принятия данного закона, индексация ему будет производиться с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором он прекратил работу. Увы, обратной силы документ не имеет, и те граждане, которые не подпали под действие закона, компенсацию за поддержку не получают.

От редакции. Если пенсионер трудился в 2016-2017 гг., когда индексация работающим пенсионерам не проводилась, то после увольнения он получит прибавку в 9,8% (4% за 2016 г. и 5,8% за 2017 г.).

Аргументы и факты от 03.05.2017 №18

РЕЙТИНГ НПФ РОССИИ 2017 ПО НАДЕЖНОСТИ И ДОХОДНОСТИ

Согласно статистике Банка России прошедший год был для НПФ скорее благоприятным



Официальный рейтинг НПФ России 2017 по надежности и доходности по данным Центробанка России, опубликованным на сайте ЦБ РФ, после спада осенью-зимой 2015 года наблюдается небольшой, но устойчивый рост пенсионных накоплений в негосударственных пенсионных фондах Российской Федерации. К концу 2016 – началу 2017 года общий объем вкладов увеличился на 3.1% и вырос до суммы свыше 2 триллионов рублей. В целом рынок пенсионных накоплений динамично развивается: слабые уходят, сильные остаются и объединяются друг с другом. Если ещё год назад действовало 77 НПФ, то к 2017 году их осталось всего 43, а первая десятка лидеров осталась практически без изменений. Рейтинг НПФ России 2017 года разбит на две таблицы – по надежности (согласно размеру капитала) и доходности (темпу прироста пенсионных накоплений).

Рейтинг надежности НПФ 2017 года:

- 1 АО «НПФ Сбербанк»
- 2 АО «НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»
- 3 АО «НПФ «БУДУЩЕЕ»
- 4 АО «НПФ «САФМАР»
- 5 Открытое АО «НПФ «РГС»
- 6 Открытое АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»
- 7 АО «НПФ электроэнергетики»
- 8 АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд
- 9 ЗАО «КИТФинанс негосударственный пенсионный фонд»
- 10 АО "НПФ "Транснефть" 8404893

Рейтинг доходности НПФ 2017 года:

- 1 АО "НПФ "УРАЛСИБ"
- 2 АО "НПФ "Оборонно-промышленный фонд им. В.В. Ливанова"
- 3 ЗАО «НПФ «Промагрофонд»
- 4 АО «НПФ «Алмазная осень»
- 5 АО "НПФ "Первый промышленный альянс"
- 6 АО НПФ «УГМК-Перспектива»
- 7 АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд
- 8 АО «НПФ «Телеком-Союз»
- 9 АО «НПФ «Социум»
- 10 Открытое АО «Межрегиональный НПФ «АКВИЛОН»

В целом к 2017 году большинство НПФ России показали, что они умеют управлять пенсионными вкладами. Несмотря на девальвацию рубля доходность большинства из них выше, чем уровень инфляции. А какой НПФ является самым лучшим – надежный или доходный – решать только вам.

Источник: <http://basetop.ru> январь 2017 г.

РОЖАЕМ ДАЛЬШЕ

Программу маткапитала хотят продлить и после 2018 года



Действие программы маткапитала планируют продлить до 2023 года. Законопроект об этом внес в правительство Минтруд России.

Об этом сообщила журналистам вице-премьер Ольга Голодец. "Я думаю, что мы добьемся результата. Это очень важная мера", - сказала она. Глава минтруда Максим Топилин уточнил, что пока законопроект не согласован с экономическим блоком правительства.

По действующему законодательству, программа маткапитала должна завершиться в 2018 году. Люди, которые получили сертификат на семейный капитал до конца 2018 года, смогут им распоряжаться и после этого срока. А семьи, где второй ребенок родится после 31 декабря 2018 года, маткапитал положен не будет. Но представители соцблока правительства не раз заявляли, что программу нужно продлять. И теперь сделали практический шаг в этом направлении.

По данным Пенсионного фонда России, за 10 лет существования семейного капитала его получили 7,8 миллиона человек. Больше половины из них, 4,2 миллиона, потратили его на улучшение жилищных условий. 380 тысяч - на обучение детей, 3,3 тысячи - на накопительную часть будущей пенсии матери. На социальную адаптацию детей-инвалидов - менее сотни человек.

Первоначальная сумма материнского капитала была 250 тысяч рублей, теперь она составляет 453 тысячи. Для получения сертификата теперь можно даже не ходить в Пенсионный фонд России, а оформить его через "личный кабинет" на сайте Пенсионного фонда.

Российская газета от 05.06.2017 №7286



НЕТ ДЕТЕЙ ???
ПЛАТИ НАЛОГ!!!

ПОРА В РОДДОМ

В России предлагают ввести налог на малодетность

Бездетные и малодетные семьи стали предметом споров. Одни эксперты предложили обложить такие "ячейки общества" налогом, другие считают, что им нужно помогать. Но все сходятся в одном - государству пора действовать. Если оставить демографическую проблему без внимания, доля чайлдфри (людей, которые осознанно отказываются быть родителями) вырастет до 15%.

Налог на малодетность предложил ввести глава Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов. Он направил президенту РФ Владимиру Путину проект концепции федерального закона "О статусе многодетных семей", в котором содержится такая мера.

Большая часть документа посвящена поддержке многодетных семей. Для семей, в которых 3-4 ребенка, предлагается назначить ежемесячную выплату в 25 тысяч рублей, для семей, где 5-7 детей, - 45 тысяч рублей, если детей больше восьми - 100 тысяч рублей в месяц. Большим семьям предлагается выдавать землю с коммуникациями в специализированных поселениях - городках демографического будущего. Также многодетной семье, имеющей ипотеку, компенсируют возврат кредита по факту рождения четвертого и каждого следующего ребенка - около 20 процентов суммы займа за каждого. Но оплатить эти блага многодетным семьям должны бездетные семьи. Обязать платить налог в пользу больших семей хотят даже тех, у кого дети есть, но их не больше двух. Все деньги предлагается перечислять в Государственный фонд поддержки многодетных семей - Фонд будущего. Также пополнять его планируется за счет федерального и региональных бюджетов, отчислений от продажи сырьевых ресурсов, всеобщего налога в поддержку многодетности.

Эксперты выступают против этой инициативы. "Введение подобного налога будет способствовать разжиганию социальной розни", - считает Ольга Исупова, старший научный сотрудник Института демографии Центра демографических исследований НИУ ВШЭ. Сегодня жить без детей легче, отмечает эксперт. Не поддерживают введение налога на малодетные семьи 87 процентов участников опроса "РГ" (всего проголосовало более 22 тысяч человек).

Российская газета от 11.05.2017 № 7265

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ЕСТЬ У ДЕПУТАТОВ ГОСДУМЫ?



Что входит в депутатский соцпакет?

Начнём с зарплаты - после «антикризисного» сокращения на 10% депутаты стали получать 383,9 тыс. руб. в месяц. Иногородним положена полностью оборудованная служебная квартира в столице. Государство страхует здоровье думцев, предоставляет бесплатное лечение им и членам их семей в спецполиклиниках и больницах.

Также к их услугам льготное санаторно-курортное лечение в российских санаториях и пансионатах, повышение - за госсчёт - квалификации, учёба в магистратурах и аспирантурах, изучение иностранных языков. Не стоит отбрасывать и другие приятные «мелочи» - служебный автомобиль при необходимости, бесплатный проезд в общественном транспорте, бесплатные перелёты по России и за границу (к слову, депутатам выдают дипломатический паспорт).

Мобильная связь народных избранников также оплачивается из бюджета. Отпуск у депутата - 42 календарных дня. Пенсия при стаже работы в ГД до 3 лет составит 55% от зарплаты (точнее, от её базовой части - 81 500 руб.), при стаже свыше 3 лет - 75%.

Аргументы и факты от 24.05.2017 №21



Аргументы и факты от 24.05.2017 №21



ДВОЙНОЙ НАДЗОР

Правительство исключит дублирование контролирующих ведомств

Роспотребнадзор больше не сможет запрещать работодателям осуществлять свою деятельность, если они нарушают санитарные правила. Правительство намерено перераспределить полномочия ряда федеральных органов власти, прямо или косвенно контролирующих сферу труда.

Об этом написано в законопроекте, подготовленном министерством труда и социальной защиты. Речь идет о пересмотре полномочий Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росздравнадзора и Роструда. Минтруд проанализировал полномочия перечисленных ведомств. В результате выяснилось, что разные законы, относящиеся к различным сферам правового регулирования, содержат нормы, формально регулирующие безопасность труда работников, но вступающие в очевидное противоречие с Трудовым кодексом.

Например, кодекс позволяет человеку работать во вредных условиях труда, если работодатель обеспечивает его индивидуальными средствами защиты, предоставляет дополнительные отпуска и делает его рабочее время более коротким.

В то же время в законе о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения прописан прямой абсолютный запрет на осуществление работодателями своей деятельности в случае нарушения санитарных правил.

Аналогичная ситуация наблюдается и с Ростехнадзором, который, с одной стороны, согласно законодательству проверяет соблюдение требований охраны труда в угольной, горнорудной, горно-химической, нефте- и газодобывающей, металлургической промышленности и многих других отраслях экономики. А, с другой стороны, по Трудовому кодексу единственный федеральный орган власти, призванный следить за соблюдением трудового законодательства, - Роструд.

ВОЗРАСТ ГЛАВВРАЧЕЙ



На прошлой неделе Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов единогласно одобрил законопроект, согласно которому руководителями государственных и муниципальных медицинских учреждений и их заместителями должны быть люди не старше 65 лет. При этом для руководителя срок пребывания в должности может быть продлен до 70 лет по представлению общего собрания работников организации. Что касается заместителей, достигших 65-летнего возраста, предлагается заключать с ними трудовые договоры на срок, не превышающий срок окончания полномочий их непосредственных начальников.

К сожалению, в некоторых средствах массовой информации появилась неверная интерпретация этого документа: якобы будет уволено много выдающихся практикующих врачей, которые одновременно являются руководителями медицинских учреждений. На самом деле в законопроекте речь идет не об увольнении их из профессии, а только об освобождении от административно-хозяйственной работы: подписания платежек, ремонта крыш и замены канализационных труб в больницах, решения прочих бытовых вопросов.

Аналогичные нормы, устанавливающие предельный возраст, существуют для государственных служащих, для руководителей научных организаций и их заместителей, для ректоров и проректоров высших учебных заведений.

В течение трех лет со дня вступления закона в силу трудовые договоры, заключенные с руководителями медицинских учреждений и их заместителями, будут сохранять свое действие, даже если этим лицам уже больше 65 лет. Три года - достаточный срок для того, чтобы подготовить себе достойную смену.

Данный законопроект поддержали и профсоюзы, и правительство.

Российская газета от 31.05.2017 № 7282



В ОДНОМ КЛИКЕ

Электронные трудовые книжки "раздадут" вахтовикам и удаленщикам

Электронные трудовые книжки могут появиться в первую очередь у россиян, работающих удаленно или вахтовым методом. О том, что двигаться нужно именно в этом направлении, в интервью "Российской газете" заявил глава Роструда Всеволод Вуколов.

По словам Вуколова, человек, который приезжает из одного региона России в другой или работает дистанционно, должен быть застрахован от рисков того, что работодатель не исполнит своих обязательств. В этом, как считает глава Роструда, могут помочь электронные трудовые договоры и электронные же трудовые книжки. "Таким образом, работник будет иметь гарантии", - уточнил глава Роструда.

Вообще этот вопрос надо рассматривать шире, полагает Вуколов. "Электронно-кадровое делопроизводство отстает, к примеру, от электронного налогового производства, от каких-то других сфер нашей жизни. Поэтому, мне кажется, что внедрение в целом электронного кадрового оборота, это, конечно, направление, в котором нужно двигаться. И мы не должны упустить время в этом вопросе", - подчеркнул руководитель Роструда.

Российская газета от 05.06.2017 №7286

НА ЛЕЧЕНИЕ - В ОДИН КЛИК

Больничный лист выпишут по интернету

Значительно облегчить жизнь будущих мам поможет электронный больничный лист, который уже с 1 июля можно оформлять без визита к своему доктору в женскую консультацию. В электронном виде получить листок нетрудоспособности смогут и те, кому он понадобился в связи с болезнью. Документ вносит изменения в законы "Об обязательном социаль-

ном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и "Об основах охраны здоровья граждан в РФ".

По словам президента Лиги защиты прав пациентов Александра Северского, электронный больничный очень удобен и уже хорошо себя зарекомендовал в регионах, где выдавался с 2014 года. Он напомнил, что эксперимент по выдаче таких листов нетрудоспособности проводился в Москве, Астраханской и Белгородской областях. "Технология опробована, и никаких проблем у медицинских работников не возникло", - отметил Северский.

Для закрытия больничного доктору достаточно войти в электронную карту больного (большинство медучреждений перешли на электронный документооборот) и выбрать работу с листом нетрудоспособности. Больничный закрепляется квалифицированной электронной подписью медучреждения. И этот документ далее пересылается не больному, а в организацию, где трудится человек, и в отделение Фонда социального страхования, за которым закреплен больной. Иными словами, человеку после выхода на работу уже не нужно будет идти в свой отдел кадров, чтобы сдать бумажный больничный. Не придется больше и работодателям хранить кипы бумаг из поликлиник.

Если пациент все-таки хочет получить на руки бумажный вариант листа нетрудоспособности, ему никто в этом не откажет. Узаконивание электронного документа не отменяет на данном этапе бумажного варианта.

Российская газета от 03.05.2017 № 7260

МЕНЬШЕ РАБОТАТЬ, БОЛЬШЕ ПОЛУЧАТЬ



- Рабочий день в XXI веке сократится. Такой прогноз участники форума услышали из уст сразу двух статусных спикеров конференции: министра труда Максима Топилина и первого зампреда Банка России Сергея Швецова.

Такие изменения, по их словам, могут произойти благодаря широкому внедрению роботов в различные сферы нашей жизни и повышению произ-

водительности труда. При этом зарплаты, несмотря на сокращение рабочего дня, снижаться не будут, а будут только расти.

- К 2020 году пенсия в России должна составить в среднем 16,4 тысячи рублей. Об этом заявила вице-премьер Ольга Голодец. "Сейчас в нашей стратегии пенсионного развития мы подошли к необходимости исполнения наших обязательств, которые в ней записаны. Следовательно, мы должны выходить на новый уровень пенсий: сначала добиться того, чтобы они составляли два прожиточных минимума, а затем и двух с половиной", - уточнила вице-премьер.

- В нашей стране появится национальная виртуальная валюта. Работа над ее созданием уже начата, заявила зампред Банка России Ольга Скоробогатова. На самом деле, все регуляторы пришли к мысли, что национальную виртуальную валюту делать надо. Это только вопрос конкретного времени, - подчеркнула Скоробогатова.

Российская газета от 05.06.2017 №7286



МОЖНО ЛИ ПОПАСТЬ НА ХОРОШУЮ РАБОТУ БЕЗ БЛАТА?

По данным РАНХиГС, 46% граждан РФ сегодня находят работу по знакомству

Такое трудоустройство по благу, через свата-брата - это истинно русское свойство, которое помогает нашему народу не пропасть в самые тяжёлые времена, и никакие западные санкции поэтому нас не берут...

Нужно отметить, что в трудоустройстве через друзей или по знакомству нет никакой «русской специфики». Форма поиска работы под условным названием «звонок другу» одинаково широко применяется как у нас, так и за рубежом. И там, и тут мало кто устраивается на работу через службу занятости. По данным социологов, сейчас ищут информацию о трудоустройстве прежде всего в Интернете, через социальные сети или знакомых. В некоторых случаях ваш звонок ничего не означает, кроме обмена информацией. Ведь не всегда информация о вакансиях поступает в открытый доступ - особенно в тех случаях, когда одним из ожидаемых качеств

является лояльность будущего сотрудника, возможность полностью ему доверять (например, когда речь идёт о помощниках руководителей крупных частных компаний).

А вот в области подбора кадров для топ-менеджмента наши пути с Западом серьёзно расходятся. В развитых странах трудоустройство по звонку на руководящие позиции встречается намного реже, чем в России. По одной простой причине - там мало кто может себе позволить иметь некомпетентного управленца, ведь главная задача предприятия - зарабатывать деньги.

Аргументы и факты от 07.06.2017 №23

НЕ ЖЕНСКОЕ ДЕЛО

Почему россиянки не спешат становиться бизнес-леди

Россия занимает первое место в мире по числу женщин-руководителей и лишь 56-е - по уровню развитости женского предпринимательства.



Такие данные на днях озвучила член Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Попова. А зампредседателя Совфеда Галина Карелова уточнила, что доля представительниц прекрасного пола среди отечественных предпринимателей действительно невелика - от 27 до 37 процентов.

По словам Кареловой, в числе препятствий, мешающих открыть свое дело, женщины чаще всего называют не семейные обстоятельства, а отсутствие начального капитала и высокую конкуренцию. "Российская газета" спросила у экспертов, а в чем они видят главные проблемы нежелания россиянок становиться бизнес-леди? "Я не вижу в этом ничего странного: природой заложено, что женщина - хранительница домашнего очага, а мужчина - добытчик. И какие бы цивилизационные процессы ни происходили, все равно основополагающие вещи остаются неизменны, - считает доктор экономических наук Сергей Смирнов. «Что же касается дам, которые возглавляют предприятия и компании в качестве наемных сотрудников, то здесь эксперт тоже не видит ничего парадоксального: "Директора школ, детских садов, поликлиник, магазинов у нас кто? В 99,9 процента случаев - женщины".

Российская газета от 05.06.2017 №7286



ДЖЕНТЛЬМЕНЫ НЕ УСТУПАЮТ

Российские женщины пока не догнали в зарплате мужчин

Разрыв в заработных платах между мужчинами и женщинами постепенно сокращается. Как сообщил министр труда Максим Топилин, если в 2001 году разница между зарплатами работников-мужчин и работников-женщин составляла 36,8 процента, то в 2015 она упала до 24,4 процента. Тоже, конечно, не ахти, но главное - наметился тренд к гендерному равенству в зарплатах.

И это не единственное позитивное изменение на рынке труда. Как подчеркнул Максим Топилин, уровень занятости россиянок достаточно высок - работают шесть из десяти. При этом у женщин ниже уровень безработицы, чем у мужчин. "Нетипичным для мировых тенденций является то, что доля участия в неформальной занятости у наших женщин ниже, чем у мужчин", - отметил Топилин.

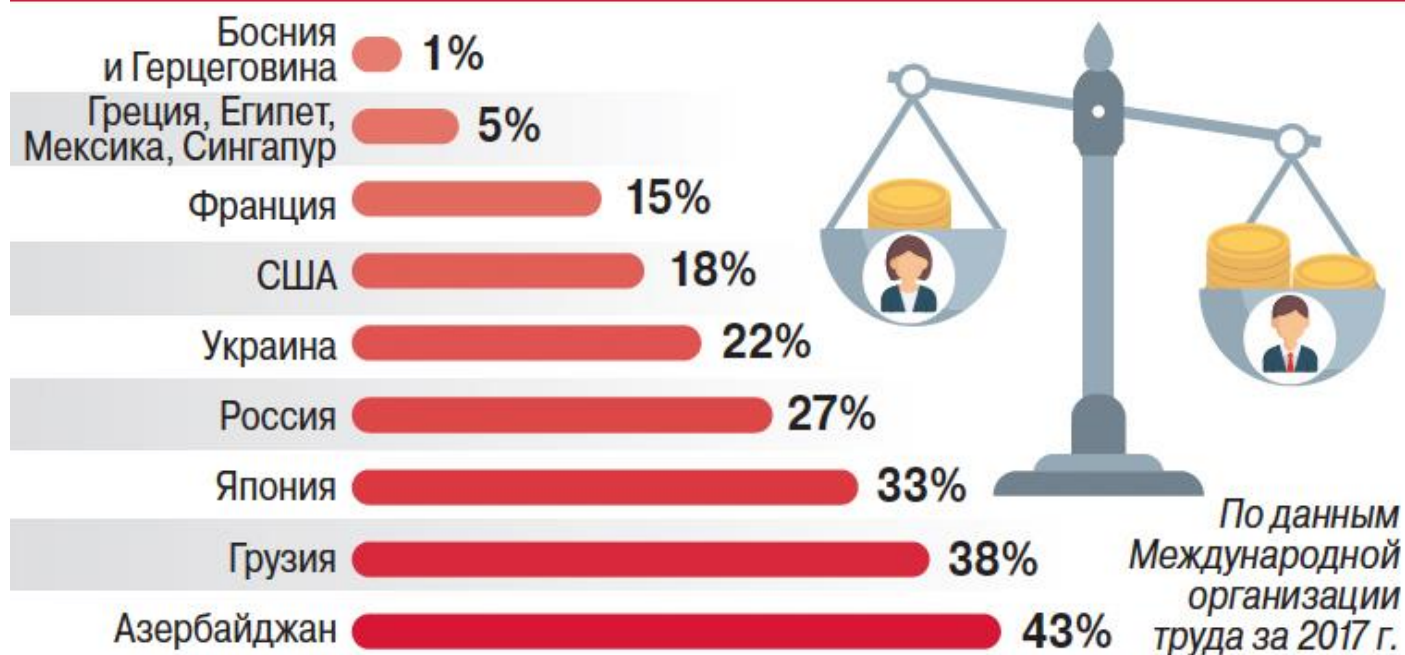
По его данным, среди госслужащих - 80 процентов представительниц прекрасного пола: они занимают высокие должности в парламенте, министерствах и ведомствах. Женщины стоят и у руля крупных предприятий, при этом около 28 российских компаний находятся у них в собственности. Почти треть (34 процента) заводов и фабрик возглавляют женщины в качестве директоров.

Как отмечает Топилин, власти рассчитывают, что через несколько лет гендерное различие в зарплатах вообще сойдет на нет.

Однако эксперты считают, что этого не так легко будет достичь. Как отметил в беседе с "РГ" проректор РАНХиГС Александр Сафонов, тенденция, когда мужчины зарабатывают больше женщин, характерна для всего мира. "Пожалуй, только в Норвегии минимальное гендерное неравенство в зарплатах, - говорит Сафонов. - Так, мужские зарплаты отличаются от женских всего на пару процентов. А что касается Франции, Германии, Италии, Испании и других центральноевропейских стран, то там разница в зарплатах примерно такая же, как и у нас. И это устойчивая тенденция, изменить которую в ближайшее время вряд ли удастся".

Российская газета от 24.05.2017 № 7276

НА СКОЛЬКО БОЛЬШЕ ЗАРАБОТОК У МУЖЧИН?



Аргументы и факты от 31.05.2017 №22

ОБЛАСТЬ

ИМ НЕ СТРАШЕН МЕСТНЫЙ ФИЛЬТР

Региональные отделения партий готовятся к губернаторским выборам

Официальный старт выборам губернатора Новгородской области 9 июня дали областные депутаты на своём внеочередном заседании. Все четыре парламентские партии уже ведут предварительную работу, прежде всего определяются с фамилией своего кандидата.

В публичном пространстве первой обозначилась «Единая Россия», объявив праймериз для выявления перспективного кандидата. В нем участвуют всего два претендента — врио губернатора Андрей Никитин и глава Крестецкого района, президент областной Ассоциации муниципальных образований Сергей Яковлев. Напомним, «ЕР» отбирает кандидатов на выборы через предварительное голосование на протяжении последних лет. Два раунда уже позади, последний пройдет 7 июня в Пестове, оба кандидата вновь постараются в ходе изложения своих программ развития региона найти сторонников среди членов партийных первичек. А 20 июня на партконференции определится победитель.



Коммунисты уже назвали имя своего человека: на пресс-конференции после XVII съезда КПРФ первый секретарь обкома партии Валерий ГАЙДЫМ объявил, что за губернаторский статус будет бороться секретарь обкома по идеологической работе, депутат областной Думы Ольга ЕФИМОВА. И кадровая комиссия ЦК, и Геннадий Зюганов, и его заместитель, руководитель выборного штаба КПРФ Иван Мельников только «за» после собеседования с ней. У Ольги Ефимовой есть опыт участия в губернаторской кампании 2012 года, правда, тогда ей не удалось преодолеть так называемый муниципальный фильтр — собрать нужное количество подписей муниципальных депутатов в свою поддержку.

Высший совет ЛДПР принял решение, что от партии в Новгородской области будет баллотироваться депутат Госдумы Антон МОРОЗОВ. 17 июня состоится партконференция по выдвижению кандидата от РО ЛДПР.

Традиционно долго раскачиваются на земле Новгородской члены партии «Справедливая Россия». Призыв лидера Сергея МИРОНОВА о едином кандидате от оппозиции, похоже, не нашел почвы для практического применения. В обойме претендентов в главы региона от справороссов оказались четверо новгородцев. Как сообщил «НВ» лидер РО партии Алексей АФАНАСЬЕВ, в эту четверку входят он сам, депутаты облдумы Александр Кашицын и Михаил Караулов, депутат Думы Великого Новгорода Михаил Панов.

О своем участии в нынешней губернаторской гонке заявило РО партии «Яблоко», которое с 1 июня возглавила известная общественная деятельница Анна Черепанова. Можно уверенно предположить, что именно она и будет выдвинута «яблочниками» в губернаторы.

Напомним, в единый день голосования, который в 2017 году приходится на 10 сентября, пройдут выборы глав 17 субъектов России.

Новгородские ведомости от 07.06.2017

МОЖЕТЕ ОТДЫХАТЬ?!

Или как проведут летние каникулы новгородские школьники



С 1 января 2017 года государством обещан жесткий контроль за состоянием мест детского оздоровительного отдыха и правилами функционирования загородных лагерей и баз. В ряд федеральных законов внесены важные изменения. Как они реализованы на практике, стали ли места детского отдыха более безопасными и удобными? Разбираем ситуацию в Новгородской области.

Например, одним из новшеств должен был стать федеральный реестр сведений об организациях отдыха детей и их оздоровлении. В нем родители могли бы узнать о лагерях, которые успешно прошли ведомственные проверки. Об этом говорили в декабре, когда поправки были приняты. И вот оздоровительный сезон стартует со дня на день, а новостей о завершении работы над реестром пока нет. Всего-то пять месяцев прошло.

Зато есть аналогичный региональный реестр. Хотя найти его не так просто. Мы его обнаружили на сайте комитета образования Новгородского района. Кстати, информацию о детском оздоровительном отдыхе можно найти не только в реестре. Есть во Всемирной паутине портал Дети-Travel.ru. Его создатели утверждают, что это «крупнейший в Рунете независимый информационный навигатор по детским лагерям». На портале размещена информация и о лагерях в Новгородской области. Причем не только о муниципальных объектах, но и об организованных столичными фирмами, — «Остров героев», «Сам себе Робинзон», «Эко». Все они будут работать на территории Валдайского района. Судя по фото — у озер.

Не без помощи областного управления Роспотребнадзора три загородных детских лагеря — «Олимпиец» (Окуловский район), «Зарница» (Батецкий) и «Мечта» (Холмский район) — предстанут перед своими гостями в обновленном виде.

— Всем трем лагерям требовалось масштабное переоснащение, — рассказывает Анатолий Росоловский. — Из года в год мы говорили об этом руководству учреждений, в ответ получали гарантийные письма с уверениями в том, что работы будут проведены, однако почти ничего не менялось. Проводили только косметический ремонт. И в этом году мы не дали согласия на их включение в реестр. Это и явилось толчком для серьезных изменений. В «Гверстянце», например, приобрели новое холодильное оборудование, появились современные санузлы — с туалетами, умывальниками и

душевыми. Здесь же установили ёмкости для сброса сточных вод, которые будут вывозить. В «Зарнице» уже готов проект нового пищеблока. Прошли ремонтные работы и в «Мечте».

Между тем юные новгородцы уже приступили к отдыху. Первая смена стартовала 28 мая в лагере «Волынь» в Новгородском районе.

Новгородские ведомости от 31.05.2017



ИНТЕРЕСНО

ЧЕМОДАН СОМНЕНИЙ

Беспокойтесь о безопасности, отправляясь в путешествие? Министерство иностранных дел Великобритании обновило список стран, где, по мнению дипломатов, туристам не угрожают террористы. В первую десятку вошли Ирландия, Венгрия, Мальта, Исландия, Новая Зеландия, Фиджи, Тувалу, Бутан, Швейцария и Чили. К самым опасным странам отнесены Франция, Испания, Бельгия, Тунис и Турция.

Подобные рейтинги опасных мест для своих граждан сегодня составляют многие страны. Учитывается уровень медицинской помощи, аварийность местного транспорта, показатели уличной преступности. Для сравнения: рейтинг самых опасных для путешественников стран, по версии специалистов Всемирного экономического форума (ВЭФ), возглавляют Колумбия, Йемен и Сальвадор. Зато все спокойно, по их мнению, в Финляндии и Объединенных Арабских Эмиратах.

В Турцию турпоток растет только из России, европейцы едут туда все реже

Ориентироваться на подобные рейтинги можно и нужно. Но брать только их за основу при составлении маршрута своей поездки, конечно, не стоит. В рейтинг наиболее опасных стран очень часто попадают страны с массовым турпоток. К примеру, Таиланд или Болгария. В этом случае срабатывает простая зависимость: чем больше людей отдыхает на том или ином курорте, тем выше процент различных ЧП.

Российская газета от 15.05.2017 № 7268

ВСЕМ "МИРОМ"

Начинается внедрение новой карты

К 1 июля банки должны быть готовы принимать карту "Мир" во всех своих устройствах, включая банкоматы. Еще год дается на то, чтобы перевести на нее всех бюджетников.



Перевод бюджетников на новую карту должен быть осуществлен до 1 июля 2018 года. Пенсионеры будут переходить на карты "Мир" постепенно, по мере того, как будет истекать срок действия других карт, имеющихся у них на руках. Но процесс должен завершиться не позднее 1 июля 2020 года. С 1 июля 2017 года карты "Мир" будут выдаваться тем гражданам, которые обратятся в банк за открытием нового "пластикового" счета для получения выплат.

Закон при этом сохраняет за россиянами право выбора способа получения зарплат и пенсий. Если человек получал их наличными или на счет, к которому не привязана пластиковая карта, то такая возможность останется у него и впредь.

Российская газета от 03.05.2017 № 7260

О ПРОЕКТЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 157764-7

Письмо Правового департамента Аппарата ФНПР руководителям членских организаций ФНПР

В Федерации Независимых Профсоюзов России рассмотрен проект федерального закона № 157764-7 **«О внесении изменений в отдельные законодательные акты в части установления дополнительных гарантий деятельности профессиональных союзов»** (далее – законопроект).

Законопроект предусматривает внесение изменений в ряд законодательных актов Российской Федерации. В частности, предлагается внести изменения часть 1 статьи 2 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах) и расширить круг лиц, которые могут объединяться

в профсоюз путем предоставления возможности объединения в профсоюз гражданам, не связанным общими производственными и профессиональными интересами. По мнению авторов законопроекта, внесение указанных изменений позволит гражданам, которые являются безработными, иным лицам, которые хотят объединиться для защиты своих социально-экономических прав (мигранты, работники какой-либо диаспоры, которые не обязательно связаны производственными и профессиональными интересами) объединяться в профсоюзы.

Следует обратить внимание, что в соответствии со статьей 3 Закона о профсоюзах членом профсоюза может быть лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя.

Полагаем, что для реализации целей, предлагаемых авторами законопроекта, в пояснительной записке указанных изменений недостаточно, поскольку согласно действующим нормам Закона о профсоюзах статус члена профсоюза лицо приобретает только при вступлении в первичную профсоюзную организацию, которая объединяет работников, работающих в одной организации и связанных общими производственными и профессиональными интересами.

Одновременно законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) и установить императивный характер заключения коллективных договоров и соглашений, а также определить круг обязательных вопросов для включения в коллективный договор и соглашения.

Согласно части 1 статьи 36 ТК РФ представители, как работников, так и работодателей, имеют право проявить инициативу в проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Данное право приводит к обязанности другой стороны вступить в переговоры и подписать коллективный договор или соглашение на согласованных условиях (часть 2 статьи 36 ТК РФ). Таким образом, полагаем, что обязательность заключения коллективного догово-

ра, соглашений уже предусмотрена ТК РФ. Предложения, предлагаемые в пунктах 2 и 3 статьи 2 законопроекта об установлении обязательного круга вопросов для включения в коллективный договор и соглашение противоречат части 1 статьи 37 ТК РФ, согласно которой представители сторон, участвующие в коллективных переговорах свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений, а также основным принципам социального партнерства, предусмотренным в статье 24 ТК РФ, таким как: свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

Изменения, проектируемые в статью 23 Закона о профсоюзах и статью 46 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в части предоставления профсоюзам права обращаться в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц, которые являются актуальными для профсоюзов и могли бы быть поддержаны в рамках самостоятельного законопроекта.

На основании изложенного Федерация Независимых Профсоюзов России не поддерживает проект федерального закона № 157764-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в части установления дополнительных гарантий деятельности профессиональных союзов».

Источники: тексты нормативных правовых актов, справочно-информационная система Консультант-Плюс, средства массовой информации и т.д.

Просим присылать, сообщать нам свои пожелания, чтобы Вы хотели увидеть в следующих информационных листках. По возможности постараемся выполнить. Будем благодарны.

Свои пожелания или вопросы Вы можете направлять в письменном виде по адресу: 173001, ул.Яковлева, 13 – социально-экономический отдел НОФП, в электронной форме по e-mail: nrftu@rambler.ru, socotdel2011@rambler.ru или по телефону: (8162) 77-82-81.

*Социально-экономический отдел
Новгородской областной
Федерации профсоюзов*