

Справка
по итогам региональной проверки
соблюдения обязательств выполнения коллективного договора в
области охраны труда в образовательной организации.

С 19 апреля по 25 мая 2022 года, в рамках проведения Всемирного дня охраны труда проведена профсоюзная региональная проверка соблюдения обязательств выполнения коллективного договора в области охраны труда в образовательной организации.

Проверка проводилась силами председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Проверено 47 образовательных организаций из 7 районов Новгородской области (Боровичского, Хвойнинского, Старорусского, Маловишерского, Шимского, Любытинского) и Великого Новгорода.

При проведении проверки были рассмотрены следующие документы:

- коллективный договор и приложения к нему;
- документация по охране труда (журналы, планы, карточки выдачи СИЗ и т.д.);
- документация по проведению медосмотров;
- документация по проведению СОУТ.

Проверялось наличие уголков по охране труда.

По результатам проверки выявлено следующее.

Во всех образовательных организациях имеется коллективный договор. Обязательства коллективных договоров соблюдаются.

Во всех организациях имеются противоэпидемиологическое оборудование (бесконтактные термометры, дозаторы с антисептическим средством, приборы для обеззараживания воздуха).

Работники образовательных организаций, которым по нормативам предусмотрены средства индивидуальной защиты (СИЗ), обеспечиваются СИЗ.

Однако, в нарушение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» почти во всех образовательных организациях Маловишерского, Хвойнинского, Любытинского района, где проводилась проверка, отсутствуют личные карточки учета СИЗ. В основном используются журналы выдачи СИЗ.

В соответствии требованиями ТК РФ, с соглашениями, коллективными договорами руководители образовательных организаций за счет средств организации финансируют мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников.

В соответствие со ст. 212 ТК РФ, Федерального Закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда во всех проверяемых учреждениях.

Во всех проверяемых организациях проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя.

В среднем стоимость одного медицинского осмотра составляет 2500 рублей. Минимальная стоимость медосмотра 1800 рублей наблюдается в образовательных организациях Боровичского муниципального района, которые заключают договора на прохождение медицинских осмотров в Центре медицины труда г. Серпухов Московской области.

Максимальная стоимость медосмотров от 3400 до 3800 наблюдаются в образовательных организациях Маловишерского, Хвойнинского муниципальных районов и Великом Новгороде.

Учитывались результаты диспансеризации при прохождении медосмотров в образовательных организациях Великого Новгорода, Шимского, Любытинского и Хвойнинского муниципальных районов. В результате чего стоимость медицинского осмотра сокращалась на сумму от 600 до 1500 рублей.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда", ст. 212, 214 ТК РФ и с целью информирования работников организации об условиях труда, изменений, которые произошли в сфере охраны труда, которые могут затрагивать их при выполнении должностных обязанностей, руководители образовательных организаций организуют уголки по охране труда в общедоступных местах.

Однако, проверка выявила их отсутствие в следующих образовательных организациях: МАОУ СОШ С Медведь, МАОУ СОШ №8 г. Боровичи, МАДОУ «Детский сад № 1 р.п. Хвойная», МАОУ «Любытинская школа», МАОУ ДО «Центр дополнительного образования» п. Любытино.

В целом проверка не выявила грубых нарушений требований и условий охраны труда в образовательных организациях.

Выводы:

1. Требования охраны труда в образовательных организациях соблюдаются.

2. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза:

- рекомендовать руководителям образовательных организаций оформить в общедоступных местах уголки по охране труда;

- довести информацию до руководителей образовательных организаций о необходимости оформления личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты;

- довести информацию до руководителей образовательных организаций о возможности учета результатов диспансеризации при прохождении медицинских осмотров;

- рекомендовать руководителям образовательных организаций заключать коллективные договоры с первичной профсоюзной организацией (как представителем от работников).