

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Новгородской областной Федерации профсоюзов**

#### **1. Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее – Конкурс) проводится в юбилейные годы Облсовпрофа и НОФП.

1.2. Координация работы по подготовке и проведению Конкурса, а также рассмотрение представленных на Конкурс материалов, осуществляется организационным комитетом по проведению смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее Оргкомитет).

#### **2. Цель и задачи Конкурса**

2.1. Целью Конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, увеличение профсоюзного членства, привлечение молодёжи в профсоюзы, повышение авторитета профсоюзов в обществе.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных обязанностей;
- изучение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению, подбору и обучению профсоюзного актива, реализации молодёжной политики;
- совершенствование информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций.

#### **3. Номинации Конкурса**

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучшая первичная профсоюзная организация производственной сферы» по двум группам участников Конкурса в зависимости от численности членов профсоюза на дату подготовки материалов:

1 группа - до 150 членов профсоюза;

2 группа - свыше 150 членов профсоюза.

- «Лучшая первичная профсоюзная организация бюджетной сферы».

#### 4. Условия и порядок проведения Конкурса

4.1. В Конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации Новгородской областной Федерации профсоюзов.

4.2. Рассматриваемый период деятельности первичной профсоюзной организации, представившей материалы на Конкурс: 2-3 года, начиная с года, следующего за годом проведения предыдущего конкурса по 1 сентября.

4.3. Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

- численность членов профсоюза более 50% от числа работников данной организации;
- наличие в первичной профсоюзной организации коллективного договора.

4.4. Критерии оценки деятельности первичной профсоюзной организации, учитываемые Оргкомитетом при подведении итогов Конкурса приведены в отчете участника. Приложение 1.

4.5. Для участия в Конкурсе организации-участники представляют в Оргкомитет следующие материалы:

- Отчет участника смотра – конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию НОФП в 20\_\_году с приложением необходимых документов (в т.ч. фото-видео). Приложение 1;
- Пояснительная записка.

4.6. Пояснительная записка должна содержать следующую информацию:

- полное наименование первичной профсоюзной организации;
- фамилия, имя, отчество председателя первичной профсоюзной организации, номер телефона, номер факса и адрес электронной почты (если имеются);
- банковские реквизиты первичной профсоюзной организации:  
ИНН, КПП, ОГРН;  
расчетный счет;  
наименование Банка; БИК Банка;  
корреспондентский счет Банка;
- другие сведения (по усмотрению организации-участника).

4.7. Для подведения итогов Конкурса первичная профсоюзная организация направляет в Оргкомитет единый сброшюрованный документ, раскрывающий деятельность организации. Дополнительно могут предоставляться публикации и сообщения о деятельности первичной профсоюзной организации (газетные статьи, фотографии, альбомы, фото видеоматериалы и т.д.)

4.8. Конкурсные материалы представляются на бумажном или электронном носителе.

4.9. Материалы, представленные на Конкурс, не возвращаются.

4.10. Если количество участников Конкурса в одной группе менее или равно трем, Конкурс в группе не проводится, группы объединяются в своей номинации, проводится объединенный Конкурс в номинации.

Если количество участников Конкурса в номинации менее или равно трем, Конкурс в данной номинации не проводится.

4.11. Материалы на Конкурс представляются в Оргкомитет (организационный отдел Новгородской областной Федерации профсоюзов) **до 10 сентября.**

## **5. Подведение итогов Конкурса**

5.1. Подведение итогов, определение победителей и призеров Конкурса проводится Оргкомитетом. Персональный состав Оргкомитета утверждается постановлением Президиума НОФП.

5.2. Оргкомитет:

- принимает и анализирует представленные материалы, подводит итоги на основании балльной системы по наибольшей сумме баллов;
- вносит предложения о награждении победителей и призеров Конкурса на заседание Президиума НОФП.

5.3. Заседание Оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее состава. Решения Оргкомитета принимаются большинством голосов присутствующих членов Оргкомитета открытым голосованием. В случае равенства голосов голос председателя Оргкомитета является решающим.

5.4. Утверждение итогов Конкурса проводится на заседании Президиума НОФП.

## **6. Награждение победителей Конкурса**

6.1. Победители (1 место) и призеры (2 и 3 места) Конкурса – первичные профсоюзные организации награждаются Дипломами и денежными премиями. Размер денежной премии устанавливается постановлением Президиума Новгородской областной Федерации профсоюзов на каждый Конкурс и финансируется за счет сметы доходов и расходов Новгородской областной Федерации профсоюзов. По отдельным направлениям деятельности могут присуждаться поощрительные награды, призы.

6.2. Денежная премия перечисляется на расчетный счет первичной профсоюзной организации–победителя и призера Конкурса.

6.3. Финансирование Конкурса производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшую первичную профсоюзную  
организацию Новгородской  
областной Федерации профсоюзов

**Отчет участника  
смотра – конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию  
НОФП в 20\_\_ году**

(наименование первичной профсоюзной организации)

№	Направление деятельности	Заполняется первичной профсоюзной организацией	Оценка в баллах (заполняется Оргкомитетом)
<b>1. Членская база</b>		<b>до 7 баллов</b>	
	Стабильность или рост численности членов профсоюза (приложить ф.2 статотчета за последние три года)		
1.1.	Всего работающих		
1.2.	Из них членов профсоюза / % от работающих		
1.3.	В том числе молодежи до 35 лет/ % от членов профсоюза		
1.4.	Принято в профсоюз новых членов за 3 года		
1.5.	Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом		
<b>2. Социальное партнерство</b>		<b>до 5 баллов</b>	
2.1.	Наличие зарегистрированного коллективного договора, со всеми приложениями (приложить) Выполняется полностью, частично, не выполняется		
2.2.	Организация трудового соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства (приложить материалы)	да/нет	
<b>3. Организационная работа</b>		<b>до 4 баллов</b>	
3.1.	Наличие плана работы профсоюзного комитета (приложить план работы с отметками о выполнении), полнота охвата сторон деятельности, полное/ частичное выполнение плана работы		
3.2.	Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета и их работа	да/нет	
3.3.	Регулярное/ нерегулярное проведение собраний, заседаний профкомов	да/нет	
3.4.	Участие в коллективных действиях (участвует организация, профактив, председатель, не участвует)		
<b>4. Участие в коллективных действиях</b>		<b>до 3 баллов</b>	
4.1.	Приняли участие в коллективных действиях (каких)		

<b>5. Реализация кадровой политики профсоюза до 5 баллов</b>			
5.1.	Наличие утвержденного кадрового резерва на: председателя первичной профсоюзной организации, председателей цеховых профсоюзных организаций		
5.2.	Всего обучено членов профсоюза (к общему числу по ф.2 статотчета)		
5.3.	Процент выделяемых средств на обучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета		
<b>6. Правозащитная работа до 3 баллов</b>			
6.1.	Наличие комиссии (уполномоченного) по трудовым спорам		
6.2.	Оказание правовой помощи		
<b>7. Охрана труда до 3 баллов</b>			
7.1.	Наличие комиссии (уполномоченного) по охране труда	есть/нет	
7.2.	Состояние производственного травматизма	есть/нет	
7.3.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью (%)		
<b>8. Информационная работа до 5 баллов</b>			
8.1.	Наличие и систематическое обновление информационного стенда (приложить фото)		
8.2.	Периодическое информирование членов Профсоюза о работе профсоюза		
8.3.	Наличие электронной почты, страницы первичной профсоюзной организации в социальных сетях		
8.4.	Публикации в СМИ (приложить копии)		
<b>9. Молодежная политика до 4 баллов</b>			
9.1.	Наличие молодежного Совета (уполномоченного)		
9.2.	Наличие и выполнение плана работы с молодежью		
9.3.	Наличие раздела работы с молодежью в общем плане работы		
9.4.	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре		
9.5.	Наличие пунктов молодежной политики в коллективном договоре		
<b>10. Финансовая работа до 2 баллов</b>			
10.1.	Своевременное и в полном объеме перечисление взносов	да/нет	
10.2.	Наличие в профсоюзной организации фондов солидарности, страховых, забастовочных, обучения и подготовки кадров, информационной работы и иных, необходимых для эффективного осуществления уставной деятельности		

<b>11. Культурно-массовая и спортивная работа до 3 баллов</b>			
11.1.	Проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий (приложить фото, сценарии, материалы вечеров, конкурсов, соревнований)		
11.2.	Работа с ветеранами профсоюзного движения (приложить материалы)		
11.3.	Участие первичной организации Профсоюза в детском оздоровлении		
<b>12. Оформление материалов смотра-конкурса до 3 баллов</b>			
12.1.	Оформление презентационных конкурсных материалов		
<b>ИТОГО БАЛЛОВ:</b>			

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
М.П.

Подпись

Ф.И.О.

Достоверность представляемых сведений подтверждаю

Председатель  
территориальной  
организации профсоюзов  
М.П.

Подпись

Ф.И.О.