



**Новгородская областная  
организация профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**Отчетный доклад  
о работе Совета Новгородской областной  
организации профсоюза работников народного  
образования и науки РФ за период с декабря 2014 года  
по декабрь 2019 года и  
задачи на период до 2025 года**



Новгородская областная  
организация профсоюза работников  
народного образования и науки РФ



## 1. Структура организации

Работа Совета Новгородской областной профсоюзной организации проходила в сложной социально-экономической обстановке: смены Губернатора и Правительства Новгородской области, руководителей министерства образования Новгородской области, руководителей органов управления образованием муниципальных районов и городского округа, реформировании системы образования (создании образовательных комплексов).

В этих условиях профсоюзная организация, выполняя уставные требования, стремилась не допустить снижения жизненного уровня работников отрасли, противодействовала принятию решений, которые могли бы ухудшить их социально-экономическое положение, инициировала принятие нормативно-правовых актов, защищающих профессиональные и социально-трудовые интересы работников образования и студентов.

Совет Новгородской областной организации предпринимал меры по укреплению рядов Профсоюза, повышению его роли и авторитета, перестройке системы профсоюзной деятельности в соответствии с изменениями в системе образования Новгородской области.

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район и 1 городской округ (Великий Новгород).

В состав Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 22 местные профсоюзные организации.

Всего насчитывается 258 первичных профсоюзных организаций (в том числе первичная профсоюзная организация Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого), 11000 членов профсоюза. Общий охват профсоюзным членством (работающие и обучающиеся) 68%.

Охват образовательных учреждений профсоюзными организациями - 81%

## 2. Мотивация профсоюзного членства

С целью мотивации профсоюзного членства регулярно проводятся совещания с руководителями органов управления образованием муниципальных районов и городского округа при министерстве образования Новгородской области, информационные дни в муниципальных районах и городском округе.

Председатель областной организации и председатели местных организаций являются активными участниками педагогических конференций, форумов, которые традиционно проводятся перед началом учебного года.

Председателями областной и местных организаций проведены профсоюзные собрания во всех организациях, где есть профсоюз, с обсуждением имеющихся проблем, в т.ч. связанных с вопросами оплаты труда, пенсионной реформой, выплатами компенсаций за коммунальные услуги педагогам, работающим на селе т.д. Кроме этого на собраниях осуществлялось информирование членов Профсоюза об их социально-трудовых правах и предоставляемых льготах.

Активной формой мотивации профсоюзного членства являлись профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня: «Профсоюзное движение в образовании», посвященных памятной дате в Новгородской области «День профсоюзного работника». Для методического обеспечения проведения данных собраний, председателям местных и первичных организаций было предоставлено методическое руководство «Место и роль первичной профсоюзной организации», автор В.П. Юдин, руководитель организационного отдела ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с Постановлением Центрального Совета от 15.12.2016 № 3-3 Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза» и Постановлением Совета Новгородской областной организации от 20.12.2016 г. №8-1 был проведен мониторинг сети образовательных организаций на уровне каждого муниципалитета на предмет наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования. В результате охват образовательных учреждений профсоюзными организациями на конец 2019 года составил **81 %** (в 2014- составлял 75 %).

Деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на осуществление защиты прав членов профсоюза, недопущение необоснованных массовых увольнений при реорганизации образовательных учреждений. Осуществлялся контроль за происходящими процессами на рынке труда, своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных организаций, выполнения в 2018 году Указов Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций всех типов.

Оперативно вносились предложения в министерство образования Новгородской области, Правительство Новгородской области.

Разработана Программа практических мер Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда. Осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

С целью анализа профсоюзной деятельности председатели местных организаций оформляли паспорт с таблицей показателей эффективности деятельности местной организации Профсоюза. На основе данных показателей проводился рейтинг местных организаций. По итогам рейтинга наиболее активно работали в отчетном периоде Старорусская, Волотовская, Новгородская, Демянская, Хвойнинская, Чудовская районные организации, Новгородская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Первичные профсоюзные организации ежегодно участвуют в областном конкурсе, объявленном Новгородской областной Федерацией профсоюзов, на лучшую первичную профсоюзную организацию. Первичные профсоюзные организации, представленные от Волотовской, Окуловской, Демянской, Батецкой районных, Новгородской, Старорусской, Боровичской городских организаций профсоюза образования занимали призовые места и получали денежное вознаграждение. Только первичные профсоюзные организации Боровичского района получили в общей сумме 50 тыс. рублей.

Проводились различные конкурсы фото, статей под единым названием «Мы в Профсоюзе».

С целью мотивации профсоюзного членства активно осуществлялась деятельность областной организации Профсоюза по социально-трудовой поддержке членов Профсоюза за 5 лет :

- Выделено на целевые мероприятия более **14** млн. рублей.
- Выделено более **10** млн. руб. для оказания материальной помощи членам профсоюза.
- Выделено **около 8** млн. руб. на премирование членов профсоюза за активную работу.
- Рассмотрено **около 3500** обращений членов профсоюза по различным вопросам.
- Членам профсоюза оказывались бесплатные юридические консультации. Оказана правовая помощь в составлении исковых заявлений в суды. За 5 лет экономическая эффективность профсоюзной деятельности составила более **19** млн. рублей.
- Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений более **200** председателям профсоюзных организаций.
- Награждены: Почетной грамотой областной организации профсоюза- **426** человек; Почетными грамотами Общероссийского Профсоюза образования - **69** человек; знаками ЦС «25 лет Профсоюзу образования»- **8**; знаками ЦС «За активную работу» - **6**; Почетными грамотами (благодарностями) Новгородской областной Федерации профсоюзов, дающими право получить звание «Ветеран труда» - **101** человек , Почетными грамотами Федерации независимых профсоюзов-**10** человек.
- В Старорусский городской организации профсоюза ведется «Книга почета», в которой собирается и хранится информация о людях, внёсших вклад в дело становления, развития Профсоюза, добившихся высоких результатов в общественной деятельности.
- **Воспользовались льготами профсоюза:**

- Направлены на санаторно-курортное лечение в г. Старая Русса (скидка 30%) - **222** члена профсоюза.
- Направлены на санаторно-курортное лечение в санатории Псковской области (20 % скидка) – **467** членов профсоюза.
- Выдано **38** подарочных сертификатов на санаторно-курортное лечение в Старорусском курорте (на сумму более 1млн.руб.)
- Направлены на санаторно-курортное лечение через СКО «Профкурорт» (договор заключен в 2015 году), предоставляющий возможность отдыхать членам профсоюза и членам их семей по всей стране с 20 % скидкой - **99** членов профсоюза.
- Выдано займов в КПК «Учитель» - **760** членам профсоюза ( на сумму более **31млн.руб.**)
- Выданы дисконтные карты «Профплюс», которые дают возможность получать скидки на приобретение различных товаров и услуг более, чем в 130 организациях.

Члены профсоюза имели возможность посещать:

- спортивные центры в Великом Новгороде, Боровичах со скидкой до 20%,
- культурно-развлекательные центры (кинотеатры, театры, филармонии) со скидкой от 20 до 50%.

Члены профсоюза имели возможность:

- страховать свое движимое и недвижимое имущество в компании СК «Согласие», ВСК «Страховой дом»;
- получать скидки по тарифам мобильных сетей «Билайн» и «Теле-2»;
- получать скидки при проведении медосмотров в поликлинике «Диамед» - 20%, при лечении зубов в стоматологической поликлинике «Профстом» со скидкой до 30% .

Организации, имеющие профсоюз, проводили специальную оценку рабочих мест по условиям труда по льготным тарифам в ООО «Центр труда и исследований», созданный при Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее НОФП). Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в 2018 году проведена более чем в **100** образовательных организациях области.

Перечень услуг и льгот, которые предоставляются членам профсоюза расширяются из года в год.

Профсоюз всегда оказывал поддержку членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, в том числе в 2016 году был организован сбор средств на лечение ребенка члену профсоюза ГОБОУ «Центр адаптированного обучения». Был организован сбор средств и вещей на поддержку педагогов–погорельцев из Старорусского, Шимского и Маловишерского района.

В 2019 году членам профсоюза Хвойнинского, Демянского районов, пострадавшим от наводнения, при финансовой поддержке Центрального Совета Профсоюза, была оказана материальная помощь в размере 120 тысяч.

С целью мотивации профсоюзного членства особое внимание уделялось информационному обеспечению. Функционирует сайт

Новгородской областной организации. Ежемесячно выпускается лист «Профсоюзная жизнь». С 2018 года функционирует группа ВКонтакте «Профсоюз Образования НО».

### **3. Представительская деятельность**

Основная деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - осуществление защиты прав и интересов членов профсоюза.

Представители Новгородской областной организации участвовали в деятельности:

- в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Новгородской области;
- коллегии министерства образования Новгородской области;
- общественного совета при министерстве образования в Новгородской области;
- аттестационной комиссии (экспертных группах по оценке продуктивности, профессионализма и квалификации педагогических работников области, принятие решений о присвоении им квалификационных категорий);
- главной аттестационной комиссии;
- конфликтной комиссии;
- конкурсной комиссии (конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по включению в кадровый резерв);
- комиссии по наградам министерства образования Новгородской области;
- аккредитационной комиссии по проведению аккредитации экспертов и экспертных организаций, привлекаемых для проведения аккредитационной экспертизы организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Новгородской области;
- комиссии по внедрению профессиональных стандартов;
- в конкурсной комиссии по отбору лучших учителей в рамках реализации мероприятия «Поощрение лучших учителей» подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Профсоюзом оперативно вносились предложения в министерство образования Новгородской области, Правительство Новгородской области по вопросам защиты трудовых прав работников образования, в том числе при обсуждении областного консолидированного бюджета на очередной год.

Профсоюз всегда принимал участие в экспертизе и согласовании проектов нормативных правовых актов Правительства области, министерства образования Новгородской области по вопросам, относящимся к регулированию социально-трудовых отношений в отрасли

Так, например, в начале 2015 года профсоюз проводил экспертизу проекта Постановления Правительства Новгородской области «Об утверждении размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в

том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области» от 02.02.2015г. №32. В результате сумма 1145 рублей для педагогических работников увеличилась до 1550 рублей и 265 рублей для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками. Кроме этого, удалось отстоять компенсацию расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления без платежных документов.

В связи с тем, что с 1 января 2019 года ответственность за выплаты компенсаций, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности в соответствии Постановлением Правительства Новгородской области от 02.02.2015г. №32, возложена на подведомственное министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области ГОКУ «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат», произошло занижение выплат определенным категориям педагогических работников.

В 2019 году, на основании обращений педагогических работников Старорусского, Волотовского, Чудовского районов, профсоюз отстоял неправомерно заниженные начисления сумм компенсации расходов по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам по всей Новгородской области.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда, распределением средств фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей его части, с совершенствованием показателей установления стимулирующих выплат, выполнения Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежемесячно проводился мониторинг о ходе выполнения майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, профсоюз незамедлительно реагировал. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости в системе образования, проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда.

Осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

В марте 2015 года Новгородский Профсоюз работников образования провел акцию «Напиши письмо министру», где 16 местных организаций и 13 первичных профсоюзных организаций направили письма министру труда и социальной защиты РФ М.А. Топилину. Профсоюзные активисты выразили

обеспокоенность в связи с инициативой Минтруда об увеличении размера льготного педагогического стажа, требуемого для назначения педагогам досрочных пенсий. В ответ были получены письма из Минтруда и социальной защиты РФ, где было сообщено, что мнение членов профсоюза Новгородской областной организации будет учтено при подготовке новых нормативных актов. В настоящий момент льготный педагогический стаж (25 лет) для выхода на досрочную пенсию сохранен.

В 2019 году в рамках Всероссийской акции «За достойный труд» были направлены письма Депутату Государственной Думы, Бобрышеву Ю.И., члену Совета Федерации Федерального собрания, Фабричному С. Ю., где была доведена позиция Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций, с требованиями:

1. *«Принять меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года для педагогических работников организаций общего (включая дошкольное) образования, организаций среднего профессионального образования и дополнительного образования детей, предусматривая поэтапное увеличение, начиная с 2020 года, целевых показателей повышения средней заработной платы в первоочередном порядке – до уровня не менее 150%, а на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в соответствующем регионе, а также принять меры по созданию нормативных правовых и финансовых условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций, в т.ч. высшего и профессионального образования.*

2. *В целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда для работников бюджетной сферы содействовать установлению на федеральном уровне размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, предусматривая их дифференциацию в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ.*

3. *Содействовать нормативному правовому закреплению обязанности образовательных организаций перераспределять средства, предназначенные для оплаты труда работников с тем, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации.*

4. *Содействовать выделению дополнительных ассигнований из федерального бюджета на увеличение финансовой поддержки региональных бюджетов для финансового обеспечения мер по поэтапному, начиная с 2020 года, повышению заработной платы педагогических работников общего (включая дошкольное) образования, дополнительного образования детей, педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования.*

5. *Инициировать принятие следующих федеральных законов:*

5.1. *О внесении изменений в Федеральный закон от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривая в них, что:*

– *минимальный размер оплаты труда (МРОТ), устанавливаемый федеральным законом, – это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;*

– *размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по*

профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда;

– размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы работников квалифицированного труда устанавливаются дифференцированно по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ.

5.2. О порядке индексации заработной платы, обеспечивающем повышение уровня реального содержания заработной платы.»

Председатель и делегированные представители областной организации активно принимают участие в работе Президиума, Совета Новгородской областной Федерации профсоюзов.

В 2017 году, совместными усилиями Новгородской областной Федерации профсоюзов и Профсоюза образования была решена проблема высоких тарифов на перевозку пассажиров междугородними автобусами в Старорусском муниципальном районе. В результате длительной работы на всех уровнях власти профсоюз отстоял возможность снижения тарифов на пассажирские перевозки и не только на междугородние рейсы, но и между поселениями Старорусского муниципального района. Тарифы уменьшились в 2 раза.

Ежегодно Новгородская областная организация активно участвует в традиционных акциях «За достойный труд» и 1 мая, выдвигая лозунги в защиту социально-трудовых прав работников образования, праздновании памятной даты Новгородской области - Дня профсоюзного работника 11 октября.

#### 4. Правозащитная деятельность.

За отчетный период Новгородской областной организацией, районными (городскими) организациями профсоюза работников народного образования и науки РФ рассмотрено более **1200** обращений членов профсоюза. Оказана консультативная юридическая поддержка по вопросам охраны труда, занятости, приема на работу и увольнения, по вопросам условий и оплаты труда, оформления досрочной пенсии, о продолжительности отпуска педагогическим работникам, вопросам получения звания «Ветеран труда Новгородской области», вступления в профсоюз и льготах для членов профсоюза.

Действия по данным вопросам и ответы по данным обращениям были осуществлены в установленные сроки, в соответствии с Регламентом работы областной организации.

Юристом областной организации, председателями местных организаций составлено более **100** исковых материалов и выиграны почти все судебные дела. Экономическая эффективность профсоюзной правозащитной деятельности составила более **19 млн.** рублей.

Показательными стали 2 дела педагогов из ГОБОУ «Центр инклюзивного обучения» (бывшее НОУ «Новгородская экспериментальная общеобразовательная специальная реабилитационная центр-школа «Цветик-семицветик»), которым Пенсионный фонд исключил из педагогического стажа периоды работы 13 лет и 2 года соответственно. С помощью

профсоюзного юриста удалось отстоять в суде право на включение этих периодов работы в льготный стаж и добиться досрочного назначения страховой пенсии по старости. Только по этим двум делам, экономическая эффективность правозащитной работы составила около 2 млн. рублей.

Большое количество нарушений норм действующего трудового законодательства профсоюзу удается предотвращать на стадии принятия проектов локальных актов, проведения процедуры их согласования, учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

За отчетный период времени была оказана правовая помощь в разработке более, чем 200 коллективных договоров и соглашений.

Ежегодно проводились профсоюзные проверки работодателей по вопросам выполнения норм трудового законодательства.

Например, в 2016 году в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 09.12.2015г. № 3-2 в образовательных организациях Новгородской области была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверка проведена в 14 муниципальных районах и г. Великом Новгороде, в 65 образовательных организациях в т. ч. в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого, ОАОУСПО «Новгородский химико-индустриальный техникум», ОАОУСПО «Боровичский педагогический колледж», ОАО ПОУ «Боровичский агропромышленный техникум», в 23 дошкольных образовательных организациях, в 26 общеобразовательных организациях, в 12 организациях дополнительного образования.

Всего проверено 595 трудовых договоров. Выявлено 798 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров, из которых 30 - связаны с изменением условий трудовых договоров, 768- с нарушениями законодательства при заключении трудовых договоров, 61- с нарушением трудового законодательства при оплате труда.

По итогам проверки в образовательные организации были направлены справки о выявленных нарушениях и сроках устранения нарушений. Были подготовлены письма руководителю департамента образования и молодежной политики Новгородской области, руководителям органов управления образованием муниципальных районов и городского округа об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки с целью проведения дополнительного контроля за соблюдением трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций.

Всего за отчетный период было проведено 238 проверок работодателей по вопросам выполнения норм трудового законодательства.

Проводились анкетирования:

- в 2016 году проведено анкетирование среди членов профсоюза, в том числе среди студентов Новгородского государственного университета им Ярослава Мудрого. В анкетировании на тему трудового законодательства,

которое проходило в форме тестирования, приняли участие 123 члена профсоюза из 10 районов Новгородской области. По результатам анкетирования выяснилось, что 33% не знают основ трудового и профсоюзного законодательства.

- в 2017 году среди председателей первичных профсоюзных организаций «Первичная профсоюзная организация: закон, права, деятельность». В анкетировании приняли участие 132 члена профсоюза.

Результаты анкетирования еще раз доказали, что необходимо продолжать активную работу с членами профсоюза, работниками образования по обучению основам трудового и профсоюзного законодательства.

Председателям городских, районных и первичных профсоюзных организаций была предоставлена возможность повышения знаний через систему **профсоюзного образования**.

Проведены следующие семинары:

- Трудовые права молодежи.
- Управление конфликтом. Стресс-менеджмент.
- Эффективный контракт - основа регулирования трудовой деятельности.
- Профсоюзы в системе социального партнерства.
- Коллективный договор в образовательной организации.
- Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- Реорганизация и оптимизация предприятий. Защита прав и интересов работников в этих условиях.
- Охрана труда на предприятии и в учреждениях.
- Порядок оформления, прекращения трудового договора с работниками образовательных организаций.
- Профсоюзный PR.
- Правовое регулирование прав работников трудовым законодательством.
- Основы законодательства о профсоюзах.
- Информационное взаимодействие профсоюзных организаций.
- Роль профсоюзов в организации работы по специальной оценке труда
- Профессиональные стандарты-понятие и порядок применения.
- Пенсионное обеспечение работающих граждан. Участие в нем профсоюзов.
- Особенности организационно-массовой работы в первичной профсоюзной организации.
- О коллективных договорах и действиях руководителей образовательных организаций, председателей профсоюзных организаций при несчастном случае.
- Пенсионное обеспечение педагогических работников. Об изменениях пенсионного законодательства.
- Об основах обязательного социального страхования. Роль комиссии профкома по обязательному социальному страхованию.

- Ораторское мастерство: навыки публичного выступления
- Организация финансовой деятельности и применение налогового кодекса в профсоюзной организации.
- Организовано ежегодное участие председателя первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» во Всероссийском обучающем семинаре председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования.

Новгородская областная организация в лице Кокаревой Натальи Викторовны, председателя первичной профсоюзной организации министерства образования Новгородской области, участвовала в интернет-конкурсе Рефератов председателей первичных и местных организаций Профсоюза, профсоюзных активистов по правовой тематике и организационно-уставным вопросам, объявленном Общероссийским профсоюзом образования. Был подготовлен реферат на тему: «Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, их основной перечень и характеристика».

В 2019 году приняли активное участие в семинаре - совещании по теме: «Правозащитная деятельность в профсоюзных организациях Северо-Западного федерального округа».

Организовано участие профактива в семинарах, организованных Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования.

В 2018 году проведен пикет против пенсионной реформы.

Ежегодно на заседании Президиума Новгородской областной Федерации профсоюзов рассматривается вопрос о правозащитной работе НОФП и ее членских организаций, где отмечалась положительная практика правозащитной работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

## **5. Охрана труда.**

С целью контроля за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда с 2016 года действует Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2017 году в Новгородской области силами профсоюзов был подготовлен областной закон, который был утвержден областной Думой от 03.10.2017 г. №150-ОЗ "Об охране труда в Новгородской области".

В образовательных организациях области осуществляют свою деятельность 82 уполномоченных по охране труда. Вместе с председателями первичных организаций они принимают участие в комиссиях по приемке школ к новому учебному году, входят в состав комиссий по охране труда образовательных организаций.

Рассмотрено более 160 обращений, которые были связаны с вопросами специальной оценки рабочих мест по условиям труда, проведения медицинских осмотров, продолжительности рабочего времени и отпусков и т.д.

Ежегодно проводились проверки по охране труда, которые в основном осуществлялись в рамках приемки образовательных учреждений к новому учебному году в составе комиссий, созданных на уровне муниципальных органов управления образованием.

Кроме этого, в 2015, 2017, 2019 годах проводились профсоюзные региональные проверки по охране труда, в результате которых проверено 168 образовательных организаций. Проверки проводились совместно с муниципальными органами управления образованием или ответственными в муниципалитетах за охрану труда. О выявленных нарушениях сообщалось не только руководителям проверенных образовательных организаций, но и руководителям органов управления образования с целью проведения дополнительного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда.

В 2016 году проводили общепрофсоюзную тематическую проверку «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»

В 2018 году участвовали в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Во время проведения проверок была отмечена проблема, связанная с прохождением медицинских осмотров работников образования. В условиях ограниченных бюджетных ресурсов в областных нормативах финансирования средства на медицинские осмотры не заложены. Во многих организациях образовывались кредиторские задолженности.

С целью решения данной проблемы Новгородская областная организация в течение всего отчетного периода обращалась в департамент (министерство) образования Новгородской области, в Правительство Новгородской области, в Новгородскую областную Думу, в региональное отделение Общероссийского народного фронта. Данная проблема неоднократно озвучивалась на совещаниях при Губернаторе Новгородской области.

В 2019 году на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вновь был поднят вопрос о финансировании прохождения работниками бюджетной сферы медицинских осмотров. Комиссией от 11.07.2019 г было принято решение «Министерству финансов Новгородской области рассмотреть возможность выделения средств областного бюджета на проведение медицинских осмотров работников учреждений образования и культуры, финансируемых из областного бюджета».

Ежегодно профсоюзные организации участвуют в проведении всемирного Дня по охране труда. Обычно он проходил в форме проведения расширенных президиумов, профсоюзных собраний, круглых столов, мониторингов, анкетирования, собеседований с членами профсоюза,

коллегами по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по обеспечению здоровья работников образования.

В 2018 году «Год охраны труда в Профсоюзе» проведены собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня, посвященных Году охраны труда в Профсоюзе, 100-летию технической инспекции труда, Всемирному дню охраны труда.

С целью активизации работы профсоюзных организаций в области охраны труда проведен конкурс уголков по охране труда, который проводился в 2 этапа (муниципальный и областной).

Разработаны и выполняются согласованные действия органов управления образованием, профсоюзов и образовательных учреждений по созданию безопасных условий жизнедеятельности, охране и укреплению здоровья работающих. В результате данной деятельности отсутствуют тяжелые и групповые несчастные случаи.

## **6. Социальное партнерство**

Новгородская областная организация своевременно заключала отраслевые региональные Соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Новгородской области на 2015 -2017 годы и (в настоящий момент действующее) на 2018- 2020 годы.

Министерство образования Новгородской области (далее Министерство) предоставляют Профсоюзу по его запросам необходимую информацию, обеспечивают учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудоу, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудоу гарантий.

При регулировании оплаты труда, Министерство и Профсоюз исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Новгородской области. Разрабатываются положения об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

Профсоюзом ежемесячно с 2015 года проводится мониторинг о ходе выполнения майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций выполнялись. Выполнялись все целевые показатели.

Доля условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы варьировала от 50 до 70%.

С целью стабильного выполнения Единых рекомендаций 2018 года по установлению систем оплат труда, министерством образования Новгородской области было принято Постановление от 20.11.2018г. №3 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области», где были увеличены базовые оклады почти всем категориям работников.

В 2018 году при Правительстве Новгородской области была создана межведомственная рабочая группа по вопросу формирования окладов работникам отраслей бюджетной сферы, членом которой является председатель областной организации профсоюза образования.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости проводится ежемесячный мониторинг по ситуации на рынке труда в отрасли «Образование».

В 2018 году Губернатором Новгородской области, председателем Новгородской областной Федерации профсоюзов, председателем регионального объединения работодателей «Союз промышленников и работодателей Новгородской области» было подписано трехстороннее Обращение к Главам муниципальных образований Новгородской области, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям «О соглашениях и коллективных договорах».

С целью изучения хода выполнения трехстороннего Обращения, контроле за выполнением Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597, динамики заключения коллективных договоров и соглашений, открытия первичных профсоюзных организаций, ежегодно осуществляются выезды во все муниципальные районы (Великий Новгород). На местах проводились совещания, на котором присутствовали главы (заместители) Администраций муниципальных районов, председатели комитетов образования, руководители образовательных организаций, председатели районных (городских) и первичных профсоюзных организаций. Кроме обсуждения вышеуказанных вопросов, обсуждались и проблемы, волнующие педагогическую общественность в муниципальном районе, городском округе.

Итоги выездов, выявленные проблемы озвучивались на расширенном совещании при губернаторе Новгородской области. Итогом расширенной встречи стал Перечень Поручений Губернатора Новгородской области Союзу организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» совместно министерством образования Новгородской области, министерством труда и социальной защиты населения, где рекомендовалось провести дальнейшую работу по укреплению социального партнерства.

В 2019 году итоги выездов обсуждались на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где Профсоюзу совместно с министерствами было рекомендовано продолжить начатую работу по осуществлению контроля за выполнением трехстороннего обращения.

По итогам данной работы Новгородской областной организации повысилось профсоюзное членство. Действуют 22 муниципальных

отраслевых Соглашения между районными организациями профсоюза образования и органами управления образованием муниципальных районов или Администрациями районов. 100% охват.

В соответствии с Соглашениями соблюдаются права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Охват образовательных организаций коллективными договорами составляет 99%.

Подготовка, заключение и ход выполнений коллективных договоров постоянно находятся в поле зрения профсоюзных организаций.

Работники аппарата областной организации, юрист, председатели местных организаций осуществляли методическую правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций в составлении коллективных договоров и соглашений.

Постоянно проводилась экспертиза коллективных договоров и соглашений. Экспертиза осуществлялась в ходе осуществляемых профсоюзных проверок, в ходе проверок готовности образовательных учреждений к новому учебному году, при обращении председателей по данному вопросу.

Ежегодно проводились региональные проверки по развитию социального партнёрства и соблюдения обязательств выполнения коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях.

Первичные профсоюзные организации профсоюза образования участвуют в конкурсе на лучший коллективный договор, организованный Новгородской областной Федерацией профсоюза.

## **7. Работа с молодежью.**

С целью привлечения молодежи в профсоюз, продолжает свою работу Молодежный совет Новгородской областной организации.

С целью усиления работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав, предоставлению возможности принимать участие в законотворческой деятельности, Новгородская областная организация ежегодно направляла членов Молодежного Совета на городскую и областную школу молодежного профсоюзного актива, где активно прорабатывался закон «О государственной и молодежной политике в Новгородской области», вносились предложения в Новгородскую областную Думу.

Наша молодежь принимала участие в молодежном региональном форуме «Инициатива», организованного совместно с Молодежным парламентом при Областной Думе.

Участвовали в заседании круглого стола «О поддержке молодых специалистов в Новгородской области», стратегической сессии «Основные направления реализации государственной молодежной политики»

Ежегодно представители молодежного совета Новгородской областной организации направлялись на Всероссийскую молодежную педагогическую школу профсоюза.

Участвовали в интернет-акции Общероссийского Профсоюза образования «Молодые о наставниках».

Ежегодно участвует в молодежных мероприятиях, организованных Новгородской областной Федерацией профсоюза: профсоюзном городском спортивно-развлекательном квесте, туристическом слете, спартакиаде, конкурсах на лучшее стихотворение на профсоюзную тематику, в работе кино-клуба «Профиль» для студентов и работающей молодежи, фото-конкурсе «Профсоюзная семья» и т.д.

В 2015 году была организована фотовыставка: «Красота глазами молодежи».

В 2016 году проведен конкурс фоторабот и видеороликов «Учитель глазами ученика». Конкурс проводился среди обучающихся 7-11 классов общеобразовательных организаций и студентов профессиональных образовательных организаций. Учредители конкурса Общественный Совет при Департаменте образования и молодежной политики Новгородской области и Новгородская областная организация профсоюза работников образования и науки РФ.

В 2019 году успешно проведен конкурс фотографий «Молодежь в Профсоюзе»

Представители молодежи участвовали в обучающих семинарах, организованных Новгородской областной организацией.

Кроме этого молодые члены профсоюза приняли участие во Всероссийских мероприятиях:

- Открытая региональная смена «Молодежь будущего» Молодежного образовательного форума «Балтийский Артек-2018» образовательный поток «ПРОФСОЮЗНАЯ ГАММА» (Калининград);

- Московский международный салон образования (г. Москва);
- Межрегиональный молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа «Ладога-2018», где наш участник (член профсоюза Старорусской городской организации) стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов и получил грантовую поддержку в размере 100 тысяч рублей. Все средства гранта были направлены на организацию и проведение профильной смены «Школа лидеров» - площадки формирования молодежного актива (ежегодное мероприятие в Старорусском муниципальном районе).

- Петербургский международный экономический форум;

- Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме», смена «Поколение доброй воли»;
- Международный форум волонтеров «Добровольцы-2018»;
- Форум «Восток» в г. Владивосток- 2019;
- Форум «Амур» г. Хабаровск;
- Форум «Территория возможностей» Алтай 2019г.

В районных организациях работают молодежные советы. Огромную работу по привлечению молодежи в профсоюз проводит Старорусская городская организация профсоюза, где кроме вышеуказанных мероприятий, организуется молодежная среда общения «Шашлыкиада. Фабрика добрых дел».

## **8. Информационная работа.**

С целью информирования о деятельности Профсоюза образования функционирует сайт Новгородской областной организации. В дополнении к областному сайту выпускается информационный лист «Профсоюзная жизнь», который выходит ежемесячно.

В 2018 году создана группа ВКонтакте «Профсоюз Образования НО». В данной группе размещается информация о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, Новгородской областной Федерации профсоюзов, Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и ее членских организаций.

Постоянно отслеживается состояние информационных ресурсов профсоюзных организаций Новгородской области. Выявлено, что все местные организации профсоюза имеют собственные странички на сайтах комитетов (отделов) образования муниципальных районов городского округа) и имеют ссылки на областной сайт.

32% первичных профсоюзных организаций, в т. ч. ППО НовГУ им. Ярослава Мудрого, имеют собственные странички на сайте образовательной организации.

80% первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзные стенды.

50% первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз»).

100% председателей первичных профсоюзных организаций различного уровня имеют электронную почту (доступ в интернет).

Хвойнинская районная организация ведет свою профсоюзную группу В Контакте «Я в Профсоюзе».

Информирование о деятельности Профсоюза образования осуществлялось во время проведения культурно-массовых мероприятий в муниципальных районах, экскурсий, спортивных праздников.

С целью активизации работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики, повышения профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива в области ежегодно проводился конкурс Новгородской областной организации профсоюзов среди различных отраслей профсоюза на лучшую первичную профсоюзную организацию, где участники профсоюза образования ежегодно получали призовые места.

С целью активизации работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики, повышения профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива проведены следующие конкурсы:

- конкурс статей «Мы в Профсоюзе», статьи победителей конкурса (п. Волот, г. Боровичи), были направлены на Всероссийский профсоюзный конкурс статей «Профсоюзный репортер»;
- конкурс агитационных плакатов;
- конкурс профсоюзных уголков, который проводился в 2 этапа (муниципальный и областной).

С целью подготовки к конкурсам было подготовлены пособия в виде презентаций «Информационная работа в первичке», «Профсоюзные стенды», содержание которых было раскрыто на обучающих семинарах, а затем размещены на сайте, в разделе «Первичка».

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в конкурсе, объявленном Новгородской областной Федерацией профсоюзов на лучшее ведение информационной работы, на который первичками были представлены и видеоролики, и статьи, и агитационные материалы. Победителями стали первичные профсоюзные организации Боровичского района.

В 2019 году приняли участие в медиа-конкурсе НОФП на лучшее ведение информационной работы в социальных сетях

Члены профсоюза образования приняли активное участие в фотоконкурсе «Профсоюзная семья», также организованном Новгородской областной Федерацией профсоюзов.

Участвовали в конкурсах, объявленных Общероссийским профсоюзом образования:

- фотоматериалов «Лица Профсоюза»;
- сочинений «Педагогический навигатор»;
- статей «Профсоюзный репортер».

Новгородской областной организацией подготовлена публикация для газеты «Мой Профсоюз» (тематическая вкладка по федеральному округу по «Году профсоюзного PR-движения»).

Подготовлен видеоролик для видеожурнала «Вместе» Общероссийского профсоюза образования.

Регулярно подготавливаются статьи в газету «Мой профсоюз».

Новгородская областная организация активно предоставляет председателям местных и первичных профсоюзных организаций возможность получить бесплатную методическую и информационную помощь по всем направлениям работы.

Яркие мероприятия регулярно освещаются в средствах массовой информации.

## 9. Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа занимает значительное место в деятельности профсоюзных организаций. Кроме поздравительных мероприятий с профессиональными праздниками и юбилеями, организуются праздники для ветеранов педагогического труда- членов профсоюза.

Профсоюзные организации ежегодно участвуют в благотворительном марафоне «Рождественский подарок», лыжной гонке «Лыжня России», акциях «Георгиевская ленточка» и «Бессмертный полк». Активно проходит участие профсоюза в праздничных мероприятиях «День муниципального района», акции «Чистый берег».

С целью усиления роли профсоюзных организаций в повышении престижа профессии педагога в 2016 году Новгородской областной организацией был проведен фотоконкурс «Профессии моей цветные грани». В конкурсе приняли участие 62 члена профсоюза. По итогам конкурса была организована фотовыставка, которая расположена в здании Новгородской областной Федерации профсоюзов.

С целью формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования Новгородская областная организация (районные организации) участвуют в организации и проведении районных и региональном этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» и других номинациях.

Победителям и призерам конкурса, кроме подарков от Профсоюза, по доброй традиции предоставлялась возможность бесплатно отдохнуть на Курорте «Старая Русса». Дни, проведённые в Старой Руссе, позволяли не только снять напряжение конкурсных дней, но и подарили участникам возможность неформального общения, обмена опытом и творческими планами.

Ярким событием в профсоюзной жизни является проведение муниципального конкурса «Алло мы ищем таланты», который ежегодно проводит Старорусская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. В данном конкурсе принимают участие представители профсоюзных организаций других муниципальных районов. Это мероприятие наполнено юмором, фантазией, а порой высоким патриотическим накалом и даже драматизмом. Фестивалю была посвящена статья «Мы ищем таланты, и мы их находим!» в газете «Мой профсоюз».

Кроме этого в районных профсоюзных организациях ежегодно проводятся различные мероприятия:

- конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию;
- интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» по вопросам трудового и профессионального права ( Парфино);
- спортивный праздник «Быстрее, выше, сильнее!» ( Чудово),

- соревнования по мини-футболу;
- велопробег, посвященный Дню Победы;
- конкурс чтецов «Стань музыкою, слово!»;
- фотоконкурс "В объективе - Парфинский район";
- фестиваль патриотической песни в Мошенском районе «Это наша с тобой биография» ;
- фестиваль-конкурсе семейных традиций Старорусского муниципального района «Наследники традиций»;
- фестиваль «Здоровье» (Старая Русса);
- Спартакиада ветеранов педагогического труда;
- конкурсе «Лучшая спортивная организация»,
- поход по туристическому маршруту «Волот-Камень»,
- Спортивное мероприятие «Папа, мама, я – спортивная семья».

Традиционно в канун нового года проводятся новогодние ёлки для детей членов профсоюзов, организованные Новгородской областной Федерацией профсоюза. Это весёлые театрализованные представления на базе областной Филармонии, которые очень нравятся детям и являются неотъемлемой частью новогодних торжеств. За 5 лет на елках побывали более двух тысяч детей членов профсоюза. Для детей членов профсоюза председатели местных организаций в новогодние каникулы организуют посещение Санкт-Петербургского цирка.

С 2015 года по настоящий момент члены профсоюза Новгородской областной организации принимали активное участие в Спартакиаде по видам спорта среди членских организаций Новгородской областной Федерации профсоюзов. Традиционно команда профсоюза образования занимала почётное II место.

С 2016 года проводятся областные соревнования по волейболу среди мужских команд.

Для членов профсоюза силами председателей районных (городских) организаций профсоюза образования были организованы экскурсии.

Вот неполный перечень, где уже побывали наши члены профсоюза: Пушкинские горы, Аквапарк «Питерлэнд», Музей милиции, Никандрова пустынь, Строгановский и Юсуповский дворцы, Иверский монастырь, Леохново-Спасо-Преображенский монастырь, Свято-Успенский Псково-Печерский монастырь, Гатчинский дворец, «Музей под открытым небом» в п. Любытино, музей «Сказок» в д. Горицы Волотовского района, Музей Боровичских порогов, Музей кукол в д. Дуброви, Ораниенбаум г. Ломоносов, Пушкинские горы, Петродворец, Любогорье Новгородской области, Музейный центр Великого Новгорода, музей народного деревянного зодчества «Витославицы».

Города: Торжок, Москва, Кронштадт, Псков, Санкт-Петербург, Тихвин, Изборск, Павловск, Ломоносов.

Также с 2016 года члены профсоюза имеют возможность выезда на экскурсии с ООО «Профсоюзный центр». Информация о планируемых экскурсиях (2 раза в месяц) высылается на электронную почту

образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций.

Председатели местных организаций регулярно организуют выезды в Великий Новгород в Театр Драмы им. А. Достоевского по билетам со скидкой 50% для членов профсоюза по карте «Профплюс».

Для повышения имиджа Профсоюза, создания условий для обеспечения общественного признания различных категорий педагогических, руководящих и других работников образования, областная, городские и районные профсоюзные организации принимают участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, проведении творческих фестивалей, других мероприятий.

Все мероприятия являются не только механизмом сплочения членов профсоюза, но и формой работы по мотивации профсоюзного членства.

## **10. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе**

В течение отчетного периода бухгалтер областной организации и контрольно-ревизионная комиссия отслеживали регулярность и полноту профсоюзных взносов от местных и первичных организаций. Выявленные случаи несвоевременности перечисления профсоюзных взносов своевременно устранялись.

На Советах и Президиумах регулярно поднимались вопросы финансово-хозяйственной деятельности.

Проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности в Чудовской, Демянской, Валдайской, Старорусской, Окуловской, Парфинской, Холмской районных профсоюзных организациях.

В 2017 году рабочей группой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования изучено состояние организационно-финансовой работы в Новгородской областной организации Профсоюза. Члены рабочей группы (Авдеенко М.В. – заместитель Председателя Профсоюза; Юдин В.П. – секретарь-заведующий орготделом аппарата Профсоюза; Меркушова Е.И. – член Исполкома Профсоюза, секретарь ЦС Профсоюза по Северо-Западному федеральному округу, председатель Мурманской областной организации Профсоюза; Лебедева Н.М.- зав. финансовым отделом аппарата Профсоюза, член КРК ФНПР) отметили, что Новгородская областная профсоюзная организация в целом достигла определенных успехов в работе по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, реализации решений VII Съезда Профсоюза. В Совете областной организации Профсоюза выработана и планомерно реализуется система мер по всем основным направлениям деятельности, в том числе и по инновационным формам социальной поддержки членов Профсоюза. Имеются все правоустанавливающие и уставные документы, различные локальные акты, финансовые документы. Профсоюзные средства расходуются эффективно. Достигнут хороший и доверительный уровень социального партнерства как в коллективах образовательных учреждений, так и на местном и региональном уровнях.

В 2018 году в Великом Новгороде проведен семинар-совещание председателей региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций Северо-Западного федерального округа по теме: «О ходе выполнения постановления ЦС Профсоюза от 15 декабря 2016 года № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» в профсоюзных организациях Северо-Западного федерального округа»

С 2015 года переведены на централизованный бухгалтерский учет Парфинская, Окуловская, Холмская, Чудовская, Демянская, Валдайская районные организации.

Главный бухгалтер Новгородской областной организации ежегодно проходит обучение, организованного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования

В свою очередь для бухгалтеров местных профсоюзных организаций главным бухгалтером Новгородской областной организации проводятся семинары об организации финансовой деятельности и применении Налогового кодекса в профсоюзной организации.

Валовый доход по поступлению членских взносов с 2015 года увеличился на 9%.

## **11. Деятельность выборных органов**

Постоянно ведется работа по реализации Программы практических мер Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

С целью анализа работы местных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и другим направлениям деятельности продолжается работа по ведению Паспортов местных организаций.

За отчетный период Новгородской областной организацией проведено 18 заседаний Совета и 31 заседание Президиума, на которых обсуждались следующие основные вопросы (исключая текучку: ходатайства, проведение мероприятий, утверждение рабочих планов различных мероприятий, материальную помощь, вопросы по награждению и др.):

- Об итогах работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный год.

- О заработной плате работников образования.

- Об организационно- финансовой деятельности организаций.

- О проведении Всемирного дня охраны труда.

- Об участии в первомайской акции профсоюзов.

- О тематической проверке по охране труда и ее итогах.

- О промежуточных результатах работы районных, городских, первичных организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

- О коллективных договорах и действиях руководителей образовательных организаций, председателей профсоюзных организаций при несчастном случае.

- О ходе реализации мер по повышению оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

- Об итогах реализации государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики Новгородской области на 2014-2020 годы»

- О Всероссийской акции «За достойный труд».

- О пенсионной реформе.

- О результатах проверок профсоюзных организаций по финансовой деятельности

- О тематической проверке по социальному партнерству и ее итогах.

- Об итогах декабрьского заседания Центрального Совета Профсоюза образования.

- О поступлении членских взносов.

- Об информационной работе.

- О проведении отчетов-выборов профсоюзных органов.

- О мониторинге состояния информационных ресурсов организаций

Профсоюза и другие вопросы.

Областная организация за отчетный период провела следующие мониторинги, в т.ч. организованных Общероссийским профсоюзом образования:

- о мерах и инициативах организаций Профсоюза, направленных на сокращение избыточной отчетности педагогических работников;

- о результатах СОУТ, проведенной в образовательных организациях в 2014-2016 годах;

- о развитии системы дополнительного образования детей.

• о ситуации на рынке труда, а также фактов задолженности по заработной плате;

• о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам;

• о ходе выполнения майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников;

• о наличии коллективных договоров в образовательных организациях;

• инфоресурсов;

• мониторинг сети образовательных организаций на уровне каждого муниципалитета на предмет наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования;

• анализ наличия и состояния объектов социальной сферы вузов в условиях реформирования высшего образования;

• изучение и выявление особенностей условий труда педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в условиях коррекционных школ;

• об изучении актуального состояния дополнительного профессионального образования;

• педагогическое образование в контексте формирования НСУР;

- онлайн-мониторинг первичных профсоюзных организаций студентов;
  - анкетирование учителей по актуальным вопросам формирования национальной системы учительского роста (НСУР)
  - Об изучении актуального состояния дополнительного профессионального педагогического образования в контексте формирования НСУР».
  - мониторинг «Доступность бесплатного медосмотра для работников образовательных организаций»
- Деятельность Новгородской областной организации ежегодно признавалась удовлетворительной, что закреплено в Постановлениях Совета .

### **Цель Профсоюза**

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

### **Задачи на период до 2025 года:**

- Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства.
- Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.
- Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- Привлечение молодежи в профсоюз.
- Обеспечение разнообразия, доступности, качества и своевременности информации о деятельности Профсоюза.
- Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза

- Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки работников образования.
- Укрепление финансового состояния профсоюзных организаций, осуществление контроля за формированием и использованием финансовых средств Профсоюза.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.
- Организация работы по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования.