



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Великий Новгород, 17 марта 2022 года

**Социальное партнерство в сфере труда** (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 ТК РФ)





## УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- ✓ **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ** - на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в РФ; → *ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2021 – 2023 годы, продленное на 2017 год*
- ✓ **МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ** - на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации; → *СОГЛАШЕНИЕ (окружное СЗФО) на 2014-2016 годы (утратило силу)*
- ✓ **РЕГИОНАЛЬНЫЙ** - на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ; →
  - РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2021-2023 годы*
  - РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ «О МЗП в Новгородской области» на 2021-2023 годы*
- ✓ **ОТРАСЛЕВОЙ** - на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли; →
  - ✓ **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ**
  - ✓ **РЕГИОНАЛЬНЫЙ**
  - ✓ **ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ**
- ✓ **ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ** - на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании; → *22 СОГЛАШЕНИЯ*
- ✓ **ЛОКАЛЬНЫЙ** - на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда. → **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**



# ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

1. Отраслевое соглашение между министерством культуры Новгородской области и Новгородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников **культуры** на 2022-2024 годы
2. Отраслевое региональное соглашение между **Инспекцией государственной охраны культурного наследия** Новгородской области и Новгородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2022-2024 годы
3. Отраслевое соглашение между **архивным комитетом Новгородской области** и Новгородской региональной организацией Российского профессионального союза работников культуры на 2020 - 2022 годы
4. Региональное отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников **здравоохранения** РФ и Министерством здравоохранения Новгородской области на 2022-2024 годы
5. Отраслевое региональное соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства **образования** Новгородской области на 2021-2023 годы
6. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и министерством **труда и социальной защиты** населения Новгородской области по организациям государственной системы социального обслуживания населения области на 2022-2024 годы
7. Региональное отраслевое соглашение **Управления министерства внутренних дел** Российской Федерации по Новгородской области на 2018-2020 годы, продлено на 2021-2023 годы



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

### Статья 40. Коллективный договор

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей







# СТАТИСТИКА


Наименование профсоюза	Количество первичных профсоюзных организаций*)		Рост/падение кол-ва ППО (+/-)	Количество действующих коллективных договоров		Рост/падение кол-ва КД (+/-)
	2020	2021		2020	2021	
Жизнеобеспечение	39	39	0	33	34	+1
Электропрофсоюз	2	2	0	2	2	0
Строительство и ПМ	14	12	-2	11	9	-2
АПК	47	42	-5	20	20	0
Образование	249	243	-6	243	239	-4
Культура	68	69	+1	134	143	+9
Лесные отрасли	16	17	+1	10	10	0
Росхимпрофсоюз	24	26	+2	15	15	0
Госучреждения	92	83	-9	88	80	-8
РЭП	7	7	0	7	7	0
Потребкооперация	5	5	0	4	4	0
Здравоохранение	43	41	-2	42	40	-2
Связь	6	6	0	6	6	0
Профкомы НОФП	4	4	0	3	3	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>616</b>	<b>596</b>	<b>-20</b>	<b>618</b>	<b>612</b>	<b>-6</b>


	2020	2021
1. Кол-во КД ППО	618	612
2. Кол-во КД, всего	1011	985
3. Кол-во орг-ций	14567	9295
4. % КД к ППО	86,5	86,9
% 1/2	61,1	62,1
% 1/3	4,2	6,6





 Подготовлена [редакция](#) документа с изменениями, не вступившими в силу


 ↑ **Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах, за которыми в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.**


 **Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ**

 **Статья 40. Коллективный договор**







 **Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

 При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта **коллективного договора** в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать **коллективный договор** на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

 Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим **Кодексом**, иными федеральными законами.

 **Коллективный договор** может заключаться в организации в целом, в ее

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)

-  [Справка](#)
-  [Оглавление](#)
-  [Редакции](#)
  
-  [Доп. информация к документу](#)
-  [Обзор изменений документа](#)
-  [Сравнить с предыдущей редакцией](#)

Найти  ↓  ↑ 31 из 186 фрагментов

коллективный договор  Найти  ↓  ↑ 81 из 266 фрагментов





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## **ГЛАВА 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

**Статья 36. Ведение коллективных переговоров**

**Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров**

**Статья 38. Урегулирование разногласий**

**Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах**

## Статья 36. Ведение коллективных переговоров



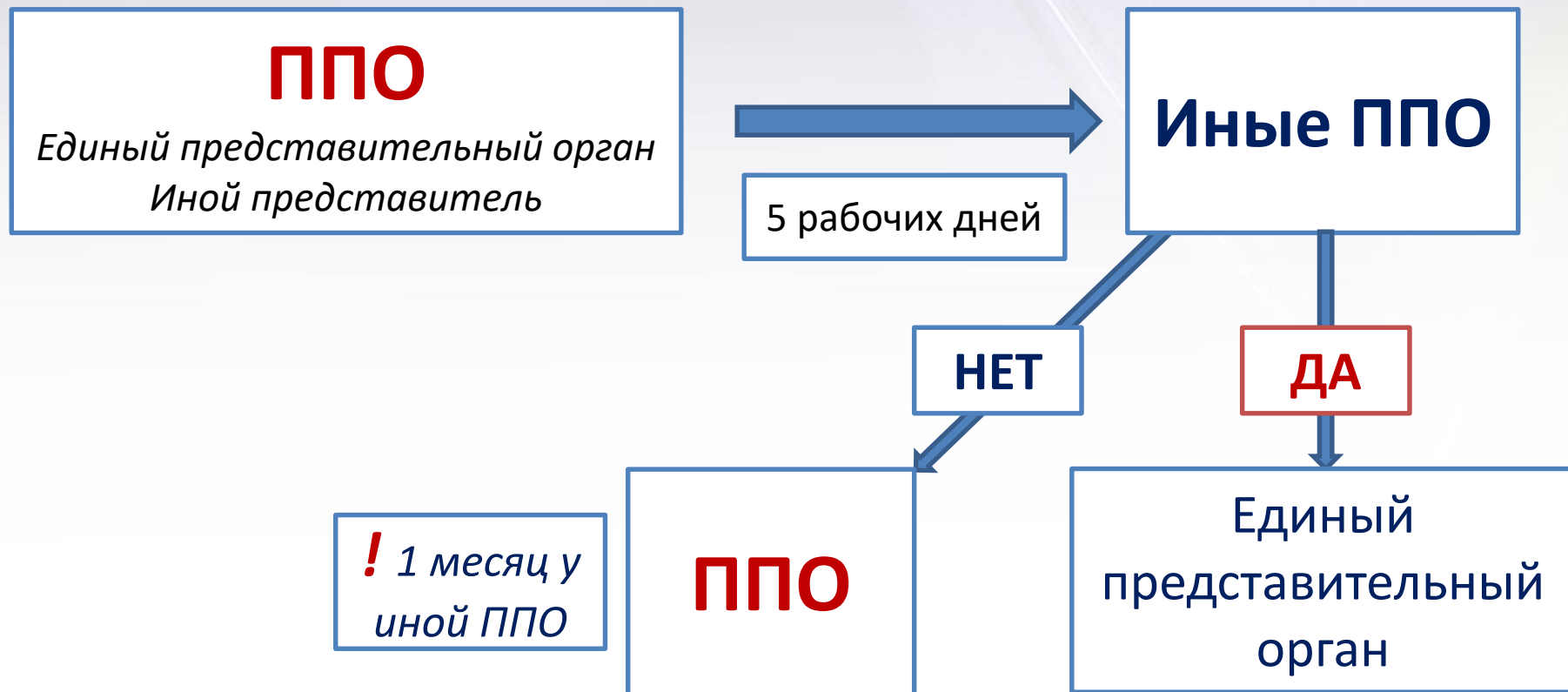


# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Статья 37 Трудового кодекса РФ

	1 ППО > 50%	1 ППО < 50%	2 и более ППО > 50%	2 и более ППО < 50%	Нет ППО
Представитель работников	ППО	ППО или иной представитель	Единый представительный орган (пропорц.)	ППО или иной представитель	Иной представитель
Подтверждение полномочий	Решение профкома	Общее собрание (конф.) тайным голосованием	Решение профкома каждой ППО	Общее собрание (конф.) тайным голосованием	Общее собрание (конф.) тайным голосованием

## Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

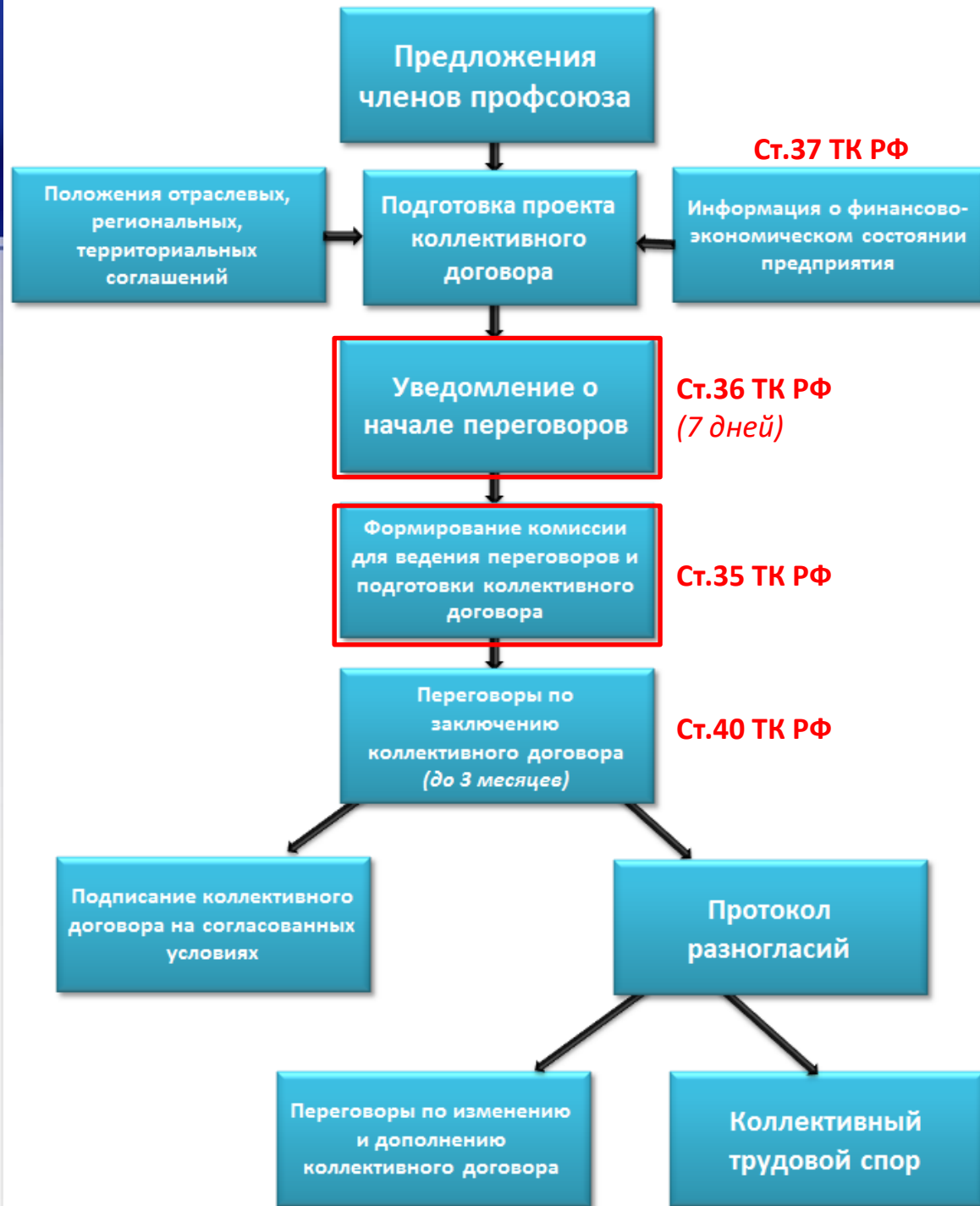
## Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров

Стороны должны предоставлять друг другу **не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса** имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Сроки, место и **порядок проведения** коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.



# Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## **Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

**На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.**



## ПРОТОКОЛ

### заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

*О начале коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора*

1. В связи с истечением срока действия коллективного договора, заключенного « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ сроком на \_\_\_\_\_, направить Работодателю уведомление о начале коллективных переговоров по разработке и принятию нового коллективного договора.
2. Одобрить и направить Работодателю для рассмотрения проект коллективного договора.
3. Внести предложение Работодателю создать комиссию для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта и заключения коллективного договора в количестве \_\_\_\_\_ человек, по \_\_\_\_\_ человек от каждой Стороны.
4. Уполномочить на ведение коллективных переговоров от имени Профкома следующих представителей для включения их в совместную с Работодателем комиссию по ведению коллективных переговоров:...
5. Определить координатором комиссии с профсоюзной стороны \_\_\_\_\_
6. Предупредить членов комиссии с профсоюзной стороны об ответственности за разглашение полученных в ходе переговоров сведений, являющихся коммерческой тайной, и обязательствах эти сведения не разглашать





## ПРИКАЗ о создании комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора

В связи с истечением срока действия коллективного договора, заключенного на \_\_\_\_\_ и предложением профсоюзного комитета о начале коллективных переговоров по подготовке проекта нового коллективного договора **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Комиссию из полномочных представителей по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта и заключения коллективного договора (далее «Комиссия») в следующем составе: (от Работодателя, от Профсоюзного комитета).
2. Комиссии в срок до \_\_\_\_\_ разработать проект нового коллективного договора и согласовать его условия, коллективные переговоры закончить не позднее двух месяцев с начала переговоров).
3. Члены Комиссии, участвующие в коллективных переговорах, освобождаются от основной работы в дни заседаний комиссии, а также по два дня в неделю (каждый вторник, четверг) для подготовки к заседаниям комиссии и работы с документами.
4. Работникам организации, участвующим в коллективных переговорах, за время освобождения от основной работы сохраняется средняя заработная плата. Сверхурочная работа в комиссии оплачивается в соответствии с действующими нормативными актами.
5. Руководителям подразделений в \_\_\_\_\_ срок предоставлять всю необходимую информацию членам комиссии по письменным запросам Сторон коллективных переговоров.



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## Статья 40. Коллективный договор

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора **в течение трех месяцев** со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами *(Глава 61. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров)*



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## Глава 9. Ответственность сторон социального партнерства

### Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Представители сторон, **уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах** по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или **неправомерно отказавшиеся от подписания** согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в **непредоставлении информации**, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

### Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.



# КоАП

## "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 16.02.2022 г.)

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от **одной тысячи до трех тысяч рублей**

Статья 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от **одной тысячи до трех тысяч рублей**

Статья 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере **от трех тысяч до пяти тысяч рублей**

Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере **от трех тысяч до пяти тысяч рублей**



## Формирование позиции профсоюзов при заключении коллективного договора

- ✓ Установление для работников **льгот, гарантий и преимуществ, более благоприятных** по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями;
- ✓ Установление порядка и условий предоставления **конкретных гарантий и компенсаций** работникам в соответствии с требованиями трудового законодательства;
- ✓ Уточнение трудовых и связанных с ними отношений с учетом особенностей деятельности конкретной организации, учреждения;
- ✓ Создание **благоприятных условий** для деятельности полномочного **представителя работников;**
- ✓ Установление **дополнительных обязательств** работодателя, предусмотренных соответствующими отраслевыми, региональными и территориальными **соглашениями;**
- ✓ Признание первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 50% работников организации, учреждения, полномочным представителем работников в социальном партнерстве на локальном уровне.



# Социальное партнерство

## Областной закон

### «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области» от 30.04.2013 г. №244-ОЗ



Российская Федерация  
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О социальном партнерстве в сфере труда  
в Новгородской области**

Принят областной Думой 24 апреля 2013 года

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящий областной закон регулирует отношения социального партнерства в сфере труда в Новгородской области (далее - социальное партнерство) в целях обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, в случаях, установленных трудовым законодательством, при участии органов государственной власти Новгородской области, органов местного самоуправления Новгородской области (далее - органы государственной власти области, органы местного самоуправления).

2. Основные понятия, используемые в настоящем областном законе, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Действие настоящего областного закона распространяется на всех работодателей независимо от форм собственности, работников, представителей работодателей, представителей работников, органы государственной власти области и органы местного самоуправления.

**Статья 2. Правовая основа социального партнерства**

Правовую основу социального партнерства составляют:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ (в редакции от 28.12.2010) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ (в редакции от 01.12.2007) «Об объединениях работодателей»;



## Обращение

# «О соглашениях и коллективных договорах»

## ОБРАЩЕНИЕ

к Главам муниципальных образований Новгородской области, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям

### О СОГЛАШЕНИЯХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ

В соответствии с областным законом от 30 апреля 2013 года № 244-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области», а также по итогам расширенной встречи, состоявшейся 24 января 2018 года под руководством Губернатора Новгородской области с Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», министерствами здравоохранения, образования, культуры, труда и социальной защиты Новгородской области, Главами муниципальных образований Новгородской области, представителями общественности, посвященной исполнению Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», №598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», с целью повышения уровня социальной защищенности, обеспечения роста заработной платы и улучшения условий труда работников, рекомендуем:

1. Местным администрациям муниципальных образований Новгородской области совместно с Координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных районах и объединениями работодателей заключить трехсторонние территориальные соглашения, совершенствовать практику работы трехсторонних территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствовать увеличению охвата первичными профсоюзными организациями организаций, предприятий и заключению коллективных договоров.
2. Руководителям учреждений бюджетной сферы совместно с министерствами здравоохранения, образования, культуры, труда и социальной защиты Новгородской области провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров во всех учреждениях бюджетной сферы.
3. Руководителям организаций независимо от форм собственности заключать коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями.
4. Профсоюзным организациям в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 370 Трудового Кодекса РФ, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, в том числе в рамках выполнения вышеперечисленных Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г.

Губернатор Новгородской  
области

Председатель Регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников и  
предпринимателей  
Новгородской области»

Председатель Союза  
организаций профсоюзов  
«Новгородская областная  
Федерация профсоюзов»

А.С. Низягин

В.В. Гавриков

В.Г. Федосов

«12» марта 2018 года



# Обращения сторон социального партнерства

1. Обращение к Главам муниципальных образований Новгородской области, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям **«О соглашениях и коллективных договорах»**
2. Обращение к руководителям организаций всех форм собственности (за исключением органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Новгородской области) **«О специальной оценке условий труда»**
3. Обращение к руководителям организаций внебюджетного сектора экономики в Новгородской области **«Об индексации заработной платы»**
4. Обращение к руководителям организаций всех форм собственности **«О совмещении профессиональных и семейных обязанностей работников»**
5. Обращение к работодателям всех форм собственности и профсоюзным организациям **«О соблюдении трудовых прав работников и мерах экономической поддержки бизнеса в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»**
6. Обращение **«О вакцинации населения Новгородской области от новой коронавирусной инфекции, вызванной covid-19»**
7. Обращение к руководителям организаций всех форм собственности **«Об увеличении охвата работающих граждан вакцинопрофилактикой»**





# Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, планируемого **6 апреля 2022 года** с участием Губернатора Новгородской области **А.С. Никитина**, Президента Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» **А.Н. Шохина**, Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **М.В. Шмакова**.

Повестка заседания комиссии с учетом следующих актуальных направлений государственной политики в условиях санкций, введенных недружественными государствами:

- 1) сохранение рынка торговли;**
- 2) оказание поддержки организациям;**
- 3) восстановление рынка труда (Федосов В.Г.)**

Предложения о мерах по стабилизации ситуации вышеуказанных направлений, целесообразные для внесения на федеральный уровень.



## АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

**по предоставлению органами местного самоуправления муниципальных районов и городского округа области государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений и иных соглашений, заключенных на территориальном уровне социального партнерства в сфере труда**

*(в редакции Постановления Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 01.02.2021 N 7)*

2.4.4. Предоставление государственной услуги осуществляется органом местного самоуправления в течение **20** рабочих дней со дня регистрации заявления на предоставление государственной услуги.

2.6.6. **Изменения и дополнения**, вносимые в коллективный договор, соглашение в период его действия, **подлежат уведомительной регистрации** в порядке, установленном для уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.



2.6.2. Для получения государственной услуги необходимо **представление следующих документов:**

- 1) **заявление** о проведении уведомительной регистрации соглашения по форме согласно приложению N 1 к настоящему Административному регламенту;
- 2) **коллективный договор**, соглашение в количестве экземпляров, соответствующем числу сторон - участников коллективного договора, соглашения;
- 3) **копия протокола собрания (конференции) работников**, подтверждающего избрание иного представителя работников в случае, когда работники не объединены в первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников.



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## **Статья 135. Установление заработной платы**

**Системы оплаты труда**, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, **устанавливаются коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

«...на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее:

- **70%** фонда оплаты труда организации в учреждениях образования ;
- Здравоохранение – **55%**;
- Культура – **50%**;
- Физкультура и спорт – **70%**;
- Ветеринария – **60%. »**



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

## Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (**ИЦП – 107,4%**);
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
- ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
- сроки и очередность выплаты заработной платы.



# МРОТ и ПМ в РФ

## ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

(областной закон «О потребительской корзине в Новгородской области» от 28.05.2018 года №256-ОЗ)

Наименование продукта	Единица измерения	Объем потребления для трудоспособного человека в мес.
<b>Хлебные продукты</b> (хлеб и макаронные изделия в пересчете на муку, мука, крупы, бобовые)	кг	<b>11</b>
<b>Картофель</b>	кг	<b>7,3</b>
<b>Овощи и бахчевые</b>	кг	<b>10</b>
<b>Фрукты свежие</b>	кг	<b>5</b>
<b>Сахар и кондитерские изделия в пересчете на сахар</b>	кг	<b>2</b>
<b>Мясопродукты</b>	кг	<b>5</b>
<b>Рыбопродукты</b>	кг	<b>1,6</b>
<b>Молоко и молокопродукты в пересчете на молоко</b>	кг	<b>24</b>
<b>Яйца</b>	штук	<b>17,5</b>
<b>Масло растительное, маргарин и другие жиры</b>	кг	<b>1</b>
<b>Прочие продукты</b> (соль, чай, специи)	кг	<b>0,4</b>



# МРОТ и ПМ в РФ

**Федеральный закон от 29.12.2020 N 473-ФЗ**

**"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

~~прожиточный минимум - стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы,~~

**прожиточный минимум - минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;**

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме **13 890** рублей в месяц.

Величина прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации на очередной год устанавливается до 15 сентября текущего года субъектом Российской Федерации **с учетом коэффициента региональной дифференциации**, который рассчитывается как соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в соответствующем субъекте Российской Федерации в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.



# МРОТ и ПМ в РФ

Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Новгородской области»: МЗП для внебюджетного сектора – **13517** руб. (ПМ тр.чел.), для бюджетного сектора – **13 890** руб. (МРОТ федеральный)

«Размер минимальной заработной платы в Новгородской области, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, исходит из расчета платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда **и НЕ включает повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительную оплату (доплату) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).**»

*(постановления Конституционного суда РФ от 11.04.2019 года и от 16.12.2019 года)*





# ИНДЕКСАЦИЯ ЗП

## Статья 134 Трудового кодекса РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы **включает индексацию заработной** платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, **государственные** и муниципальные **учреждения** производят индексацию заработной платы **в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.



# **Наиболее часто встречающиеся ошибки в коллективных договорах**

*(по итогам проведения областного смотра-конкурса на лучший коллективный договор)*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## ОШИБКА!

**1. Коллективный договор заключается на три года.**

**Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение всего срока.**

**По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.**

*Закон РФ от 11.03.1992 N 2490-1*

*(ред. от 29.06.2004)*

*«О коллективных договорах и соглашениях»*

*(утратил силу с 30.06.2006 г.)*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**ВЕРНО!**

**1. Коллективный договор заключается на три года** и вступает в силу со дня подписания его сторонами. *(вариант: с 1 января 2022 г.)*

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

*Ст.43 Трудового кодекса РФ*



## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### ОШИБКА!

**2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации** от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.**

*Ст.236 Трудового кодекса*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**ВЕРНО!**

**2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации** от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.**

*Ст.236 Трудового кодекса  
в ред. от 03.07.2016 г.*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

<https://cbr.ru/>

Сайт  
Центрального  
банка РФ

Цель по инфляции ⓘ **4,0%**

Инфляция ⓘ  
январь 2022 **8,7%**

Ключевая ставка  
с 28.02.2022 **20,00%**

Курсы валют	01.03.2022	02.03.2022
 USD	93,5589 ₺	91,7457 ₺
 EUR	104,4772 ₺	102,9112 ₺



## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### **ОШИБКА!**

3. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Время простоя оплачивается в размере **не менее двух третей средней заработной платы работника.**





## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**ВЕРНО!**

**3. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.**

**На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.**

*Ст.236 Трудового кодекса  
в ред. от 30.12.2015 г.*



## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### ОШИБКА!

4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации \_\_\_\_\_ и являющихся членами профсоюза первичной организации.

### ВЕРНО!

4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## ОШИБКА!

5. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, **Регионального соглашения между Объединением профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов».** *(варианты: районного трехстороннего соглашения, соглашения по Великому Новгороду...)*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**ВЕРНО!**

- ✓ Областной закон от 30.04.2013 г. №24-ОЗ «**О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области**»
- ✓ **Региональное соглашение** между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области
- ✓ **Региональное отраслевое соглашение** между Новгородской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Новгородской области
- ✓ **Территориальное соглашение** между Координационным Советом организаций профессиональных союзов в \_\_\_\_\_ муниципальном районе, территориальным объединением работодателей \_\_\_\_\_ муниципального района и Администрацией \_\_\_\_\_ муниципального района».



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**ОШИБКА!**

6. Коллективный договор **утвержден** на общем собрании **трудового коллектива**

*Ст.12 Закона РФ от 11.03.1992 N 2490-1  
«О коллективных договорах и соглашениях»  
(утратил силу с 30.06.2006 г.)*

**ВЕРНО!**

~~Трудового коллектива~~



**Работников организации**



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## Ст.25 Трудового кодекса РФ

**Сторонами** социального партнерства являются работники и работодатели **в лице уполномоченных** в установленном порядке **представителей**.

## Ст.42 Трудового кодекса РФ

**Порядок** разработки проекта коллективного договора и **заключения** коллективного договора **определяется сторонами** в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

## Ст.40 Трудового кодекса РФ

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров **стороны должны подписать коллективный договор** на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.



## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### ОШИБКА!

7. Выплата заработной платы производится в соответствии с требованиями ст.136 Трудового кодекса РФ **2 раза в месяц, в срок до 15 и 29 числа.**

### ВЕРНО!

7. Зарботная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата** выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, **коллективным договором** или трудовым договором **не позднее 15 календарных** дней со дня окончания периода, за который она начислена.

*Ст.136 Трудового кодекса РФ  
(ред. от 03.07.2016 г.)*



## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### ОШИБКА!

8. Установить минимальный размер заработной платы за месяц работников, при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне **не ниже минимального размера оплаты труда** (ст.133 ТК РФ)

### ВЕРНО!

8. Месячная заработная плата работника **не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Новгородской области»**, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).





## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

### ОШИБКА!

9. Работники, представленные первичной профсоюзной организацией Российского профессионального союза работников, **в лице Председателя первичной профсоюзной организации.**

### ВЕРНО!

9. Работники, представленные первичной профсоюзной организацией Российского профессионального союза работников **в лице ее выборного органа - Профсоюзного комитета** (именуемого далее «Профсоюз»).

*Ст.30 Трудового кодекса РФ*

*Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя...*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## ОШИБКА!

**10. Коллективный договор согласован с профсоюзной организацией и утвержден работодателем.**

## ВЕРНО!

### **10. От Работодателя:**

**Должность, подпись, Ф.И.О.**

### **от работников:**

**Председатель Профкома**

**Подпись, Ф.И.О.**

*(протокол Профкома № от 20 г.)*

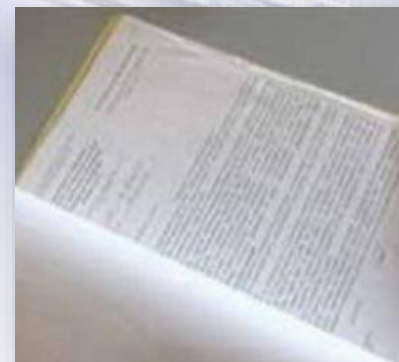
*Ст.40 Трудового кодекса РФ*



# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## **Областной смотр–конкурс «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ» 2022**

прием заявок до 01 июня 2022 года



### 1 группа (до 50 чел.)

- 1 место – 15 тысяч рублей.
- 2 место - 10 тысяч рублей.
- 3 место – 5 тысяч рублей.

### 2 группа (свыше 50 чел.)

- 1 место – 20 тысяч рублей.
- 2 место - 15 тысяч рублей.
- 3 место – 10 тысяч рублей.

бюджет

### 1 группа (до 500 чел.)

- 1 место – 20 тысяч рублей.
- 2 место - 15 тысяч рублей.
- 3 место – 10 тысяч рублей.

### 2 группа (свыше 500 чел.)

- 1 место – 30 тысяч рублей.
- 2 место - 20 тысяч рублей.
- 3 место – 15 тысяч рублей.

внебюджет



**НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

## **СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ НОФП**

**Заведующая –  
Кондратьева Мария Владимировна**

**Тел. 8162 – 77-82-81  
+7 921-198-78-99 (WhatsApp)**

**E-mail: [socotdel2011@rambler.ru](mailto:socotdel2011@rambler.ru)**



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**