



**Новгородская областная
организация профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Публичный отчет



г. Великий Новгород



Задачи Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

- Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства.
- Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.
- Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
- Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.
- Организация работы по выполнению решений VIII съезда Профсоюза, областной XXVII отчетно-выборной конференции.
- Обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет и формирование Единого реестра Профсоюза
- Привлечение молодежи в профсоюз.



Структура организации

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район (округ) и 1 городской округ (Великий Новгород).

В состав Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 22 территориальные организации и 15 первичных профсоюзных организаций (в том числе первичная профсоюзная организация Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого), которые входят непосредственно в Новгородскую областную организацию.

Всего насчитывается 238 первичных профсоюзных организаций. Членов профсоюза - 6244, из них работающих - 4940 члена профсоюза.

Принято в профсоюз 331 работника образования (работающих).

Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе - 76 человек (работающих).

Показателем эффективности проводимой работы в 2022 году стало увеличение численности членов Профсоюза в 3 территориальных организациях Профсоюза: Новгородском, Крестецком, Маловишерском. В непростой период, председатели вышеуказанных организаций даже смогли увеличить членство в своих организациях.

В остальных организациях членство уменьшилось. Значительное уменьшение произошло в Великом Новгороде, Пестовской, Демянской, Чудовской, Валдайской, Парфинской территориальных организациях.

В связи с тем, что более 35% работников учреждений составляют работающие пенсионеры, в 2022 году эта категория педагогических работников увольнялись с места работы на 1-2 месяца с целью перерасчета пенсии, и затем не восстанавливались в профсоюзе – это основная причина сокращения численности членов профсоюза. Также негативную роль в мотивации профсоюзного членства сыграла обязательная вакцинация работников образования.

В связи со снижением количества членов профсоюза и увеличением количества работающих - охват профсоюзным членством работающих составляет 44,4% (в том числе процент охвата работающих в образовательных организациях - 44,1%, работающих в дошкольных образовательных организациях - 60,1%). Охват профсоюзным членством студентов составляет 21,8%.



Мотивация профсоюзного членства

В 2022 году деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на осуществление защиты прав членов профсоюза, недопущение необоснованных массовых увольнений при реорганизации образовательных учреждений.

В 2022 году председателем Новгородской областной организации были проведены встречи с руководителями органов управления образованием, руководителями и (или) коллективами образовательных учреждений в Боровичском, Маловишерском, Маревском, Крестецком, Валдайском, Чудовском, Новгородском муниципальных районах и Великом Новгороде о практике работы по регулированию социально-трудовых отношений, мотивации профсоюзного членства.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда. Осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

Проведены профсоюзные собрания, советы в первичных и территориальных профсоюзных организациях, посвященной памятной дате в Новгородской области «День профсоюзного работника».

В течение 2022 года особое внимание уделялось информационному обеспечению. Функционирует обновленный сайт Новгородской областной организации. С целью освещения деятельности профсоюзов функционирует группа ВКонтакте «Профсоюз Образования Новгородской области», созданы группы ВК в Хвойнинской, Солецкой территориальных организациях. Активно функционирует группа ВК «Студенческий профком НовГУ», которая насчитывает уже более 1000 подписчиков.

С целью мотивации профсоюзного членства активно осуществлялась деятельность областной организации Профсоюза по социально-трудовой поддержке членов Профсоюза:

- Выделено на целевые мероприятия – **2663,1** тыс. руб., из них: на культурно-массовую работу **2028,2** тыс. рублей; на работу с молодежью **97,1** тыс. рублей.
- Выделено **707,8** тыс. руб. для оказания материальной помощи членам профсоюза.
- Выделено **3379,5** тыс. руб. на премирование членов профсоюза за активную работу.
- Рассмотрено **434** обращения членов профсоюза.

- Оказана правовая помощь в составлении 26 исковых заявлений в суды - экономическая эффективность составила **2,71** млн. рублей.

Председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций проведено **224** обследования образовательных организаций по охране труда. В числе данных обследований:

- 129 приемок образовательных учреждений к новому учебному году в составе комиссий, созданных на уровне муниципальных органов управления образованием;

- 47 обследований в рамках региональной тематической проверки соблюдения обязательств выполнения коллективного договора в области охраны труда в образовательной организации, посвященной Всемирному дню охраны труда.

- Награждены: Почетной грамотой областной организации профсоюза - **207** человек; Почетными грамотами Общероссийского Профсоюза образования - **15** человек; Знаком Центрального Совета «За активную работу» - **3** человека; Почетной грамотой (благодарностью) НОФП, дающими право получить звание «Ветеран труда» - **11** человек, Благодарственными письмами председателя НОФП – **8** чел.

Воспользовались льготами профсоюза:

- Направлены на санаторно-курортное лечение в г. Старая Русса (скидка 30%) - **21** членов профсоюза

- Направлены на санаторно-курортное лечение в Хилово (20 % скидка) – **53** члена профсоюза,

- Направлены на санаторно-курортное лечение через «Профкурорт» - **4** члена профсоюза.

- Выдано займов в КПК «Учитель» - **87** членам профсоюза (на сумму **4786** тыс. руб.)

Члены профсоюза пользуются дисконтными картами «Профплюс», которые дают возможность получать скидки на приобретение различных товаров и услуг более, чем в 160 организациях по Новгородской области, а также в г. Санкт-Петербург и других регионах Северо-Западного федерального округа.

Члены профсоюза имели возможность:

- Посещать спортивные центры области в Великом Новгороде, Боровичах со скидкой до 20%;

- Посещать культурно-развлекательные центры (кинотеатры, театры, филармонии), в т.ч и в г. Санкт-Петербург со скидкой от 20 до 90%.

- страховать свое движимое и недвижимое имущество в компании СК «Согласие», ВСК «Страховой дом»;

- получать скидки по тарифам мобильных сетей «Билайн» и «Теле-2»;

- получать скидки при проведении медосмотров в поликлинике «Диамед» - 20%, при лечении зубов в стоматологической поликлинике «Профстом» со скидкой до 30% .

Организации, имеющие профсоюз, проводили специальную оценку рабочих мест по условиям труда по льготным тарифам в ООО «Центр труда и исследований», созданный при Новгородской областной Федерации профсоюзов

Для повышения имиджа Профсоюза, создания условий для обеспечения общественного признания различных категорий педагогических, руководящих и других работников образования, областная, территориальные профсоюзные организации принимают участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, проведении творческих фестивалей, конкурсов и других мероприятий.



Представительская деятельность

Основная деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - осуществление защиты прав и интересов членов профсоюза.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости в системе образования, проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда. Массовых сокращений работников не наблюдалось.

Профсоюзом ежемесячно проводился мониторинг о ходе выполнения в майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2022 году в целом выполнялись.

Проводился мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было.

Профсоюзом оперативно вносились предложения в министерство образования Новгородской области, Правительство Новгородской области по вопросам защиты трудовых прав работников образования, в том числе при обсуждении областного консолидированного бюджета на 2022 год.

Новгородской областной организацией в 2021 и 2022 годах поднимался вопрос в Правительстве Новгородской области о возможности индексации размера возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим в сельской местности Новгородской области, на уровень официальной инфляции. Так как с 2015 года индексация размеров выплат не проводилась, а цены на коммунальные услуги и твердое топливо увеличилось почти вдвое.

По итогам данной работы с 2023 года Правительством Новгородской области предусмотрена и включена в расходную часть областного бюджета на 2023 года плановый период 2024 и 2025 годов индексация ежемесячной денежной компенсации на 5,5% (учтены размеры компенсации для работников образовательной организации – 1635,00 рублей, и для каждого члена семьи, совместно проживающего с работниками образовательной организации – 280,00 рублей).

Представители Новгородской областной организации участвовали в деятельности:

- в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Новгородской области;
- коллегии министерства образования Новгородской области;
- общественного совета при министерстве образования в Новгородской области;
- аттестационной комиссии (экспертных группах по оценке продуктивности, профессионализма и квалификации педагогических работников области, принятие решений о присвоении им квалификационных категорий);
- главной аттестационной комиссии;
- конфликтной комиссии;
- конкурсной комиссии (конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по включению в кадровый резерв);
- наградной комиссии;
- комиссии министерства образования Новгородской области по вопросам согласования назначения должностных лиц исполнительно-распорядительных органов (местных администраций) муниципальных районов, муниципальных округов и городского округа Новгородской области (заместителей глав местных администраций, руководителей структурных подразделений местных администраций или отраслевых органов местных администраций), осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;
- в конкурсной комиссии по отбору лучших учителей в рамках реализации мероприятия «Поощрение лучших учителей» подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Председатели и специалисты областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда, распределением средств фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей его части, с совершенствованием показателей установления стимулирующих выплат.

Председатели областной и территориальных организаций профсоюза принимают участие в подготовке и проведении ежегодных августовских педагогических конференций.

Осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

Председатель и делегированные представители областной организации активно принимают участие в работе Совета СОП «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

Ежегодно Новгородская областная организация активно участвует в традиционных акциях «За достойный труд» и 1 мая, выдвигая лозунги в защиту социально-трудовых прав работников образования, праздновании памятной даты «День профсоюзов Новгородской области» 11 октября.



Правозащитная деятельность

В Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2022 году правозащитную деятельность осуществляли председатели областной и территориальных профсоюзных организаций, юрист Новгородской областной организации профсоюза работников образования, и юристы Новгородской областной Федерации профсоюзов.

В 2022 году рассмотрено 434 обращения членов профсоюза. Члены профсоюза обращались по вопросам, связанными с отказом пенсионного фонда в досрочном назначении страховой пенсии по старости, вопросам социальных гарантий, оплаты больничных листов, дополнительного отпуска, правил сокращения работников, оплаты труда, льготного педагогического стажа, аттестации педагогических работников, присвоения звания «Ветеран труда Новгородской области» и т.д.

Оказана консультативная поддержка по вопросам охраны труда.

Также правовая помощь оказывалась по вопросам разработки коллективных договоров и соглашений. За отчетный период времени была оказана правовая помощь в разработке 14 коллективных договоров. Проведена экспертиза 10 коллективных договоров, соглашений.

Действия по данным вопросам и ответы по данным обращениям были осуществлены в установленные сроки, в соответствии с Регламентом работы областной организации.

Юристом областной организации составлено 26 исковых материалов в суды. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы в 2022 году составила 2,71 млн. рублей что, в основном, составляет сумма полученных по суду пенсионных выплат за восстановленный льготный стаж, компенсация за время вынужденного прогула при незаконном увольнении и по другим искам членов профсоюза по вопросам семейного, гражданского законодательства.

Одним из ярких примеров правозащитной работы в 2022 г. стал судебный прецедент, связанный с установлением факта дискриминации в связи с профсоюзной деятельностью. Председателя первичной профсоюзной организации одного из детских садов Великого Новгорода уволили по сокращению с грубым нарушением процедуры. Профсоюзный юрист представлял интересы истца в суде. Судебное разбирательство длилось почти год. В результате длительных судебных тяжб решением суда председатель профкома восстановлен на работе с выплатой всех причитающихся по закону компенсаций.

Большое количество нарушений норм действующего трудового законодательства профсоюзу удается предотвращать на стадии принятия проектов локальных актов, проведения процедуры их согласования, учета

мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Своевременная юридическая консультация и экспертиза проектов локальных актов позволила устранить все замечания и нарушения до момента их вступления в силу

В правозащитной деятельности большой вес стала приобретать информационная работа.

Активистам профсоюзного движения в отчетном году была предоставлена возможность получить профсоюзные знания через участие в семинарах:

- Практика заключения коллективных договоров. Формирование позиции профсоюзов при заключении коллективного договора, а также социальное партнерство, как инновационный ресурс развития Новгородской области.

- Деятельность профсоюзной организации с учетом последних изменений гражданского и трудового законодательства. Новый закон о дистанционном труде и другие новшества для работников и работодателей.

- Наградная деятельность, как один из видов мотивации работников.

- Меры поддержки молодежи на региональном уровне. Трудовые права молодежи

- Пенсионное обеспечение работающих граждан. Участие в нем профсоюзов. Новое в пенсионном законодательстве (*ведущий представитель ПФР*).

- Изменения в законодательстве РФ в области персональных данных (*ведущий представитель Роскомнадзора*).

- Актуальные вопросы регулирования прав работников трудовым законодательством.

Организовано участие профактива в семинарах, организованных Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования.



Охрана труда

Новгородская областная организация в 2022 году осуществляла контроль за реализацией мероприятий в разделах «Охрана труда» отраслевого регионального и муниципальных Соглашений.

Осуществлялось взаимодействие с руководством и специалистами министерства образования Новгородской области, руководителями органов управления образованием муниципальных районов и городского округа по вопросам защиты социально-экономических интересов работников образования в т. ч. по выполнению обязательств по охране труда.

В 2022 году на общественных началах работал 1 внештатный технический инспектор труда, который координировал организацию работы по защите прав членов профсоюза на охрану труда, а конкретно:

- участвовал в разработке и внесении предложений в раздел «Охрана труда», регионального и муниципальных соглашений, коллективных договоров;

- оказывал помощь в проведении подготовке и проведении президиумов региональной организации Профсоюза по вопросам охраны труда;

- осуществлял консультирование обратившихся членов профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда образовательных учреждений по вопросам охраны труда – всего 8 консультаций.

- анализировал информацию председателей территориальных организаций о проведенных проверках в образовательных организациях муниципальных районов и городском округе.

В основном в образовательных организациях функции уполномоченных по охране труда осуществляют председатели первичных профсоюзных организаций.

Всего в 2022 году рассмотрено 21 обращение (в основном - устные), которые были связаны с вопросами вакцинации и условиях работы в период пандемии, получения скидок при санаторно-курортном лечении, диспансеризации. Также члены профсоюза интересовались возможными скидками при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), т.к. при Новгородской областной Федерации профсоюзов работает Центр труда и исследований, который является единственной организацией, имеющей право проводить СОУТ в Новгородской области.

Проведено 224 обследования образовательных организаций по охране труда. В числе данных обследований:

- 129 приемок образовательных учреждений к новому учебному году в составе комиссий, созданных на уровне муниципальных органов управления образованием;

- 47 обследований в рамках региональной тематической проверки соблюдения обязательств выполнения коллективного договора в области охраны труда в образовательной организации, посвященной Всемирному дню охраны труда.

Проверка проводилась силами председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций. Проверено 47 образовательных организаций из 7 районов Новгородской области (Боровичского, Хвойнинского, Старорусского, Маловишерского, Шимского, Любытинского) и Великого Новгорода.

При проведении проверки были рассмотрены следующие документы:

- коллективный договор и приложения к нему;
- документация по охране труда (журналы, планы, карточки выдачи СИЗ и т.д.);
- документация по проведению медосмотров;
- документация по проведению СОУТ.

Проверялось наличие уголков по охране труда.

Во всех образовательных организациях обязательства коллективных договоров в области охраны труда соблюдаются. Выявленные нарушения устранялись во время проверок.

В Парфинском муниципальном районе, с активным участием Профсоюза, проведен конкурс по охране труда среди образовательных организаций района.

Разработаны и выполняются согласованные действия органов управления образованием, профсоюзов и образовательных учреждений по созданию безопасных условий жизнедеятельности, охране и укреплению здоровья работающих.

Ежегодно участвуем в организации и проведении мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда.

В соответствии с Соглашениями руководители образовательных организаций включают в направление расходов средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников.

Руководители используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов.

Проведены семинары:

- Деятельность профсоюзной организации с учетом последних изменений гражданского и трудового законодательства. Новый закон о дистанционном труде и другие новшества для работников и работодателей.
- Изменения в законодательстве РФ о труде и об охране труда.



Социальное партнерство

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район (округ) и 1 городской округ (Великий Новгород).

В настоящее время в Новгородской области действуют 20 муниципальных отраслевых Соглашения между территориальными организациями профсоюза и органами управления образованием городского округа и муниципальных районов или Администрациями муниципальных районов. Не заключены соглашения председателями Холмской и Крестецкой территориальных организаций профсоюза.

Заключены 2 иных соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в Новгородском государственном университете имени Ярослава Мудрого:

- Соглашение о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам ФГБОУВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» - членам профсоюзной организации на 2022-2024 годы.

- Соглашение между администрацией ФГБОУВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» и первичной профсоюзной организацией Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого на 2022-2025 годы. Предметом данного Соглашения являются положения об условиях обучения, гарантии и льготы в отношении обучающихся. Отдельные положения которого распространяются только на студентов-членов профсоюза.

В Новгородской областной организации насчитывается 238 первичных профсоюзных организаций. По итогам 2022 года в профсоюзных организациях области заключены 234 коллективных договора. Охват образовательных организаций коллективными договорами составляет 98,7%.

В 2021 году заключено отраслевое региональное Соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Новгородской области на 2021- 2023 годы.

Министерство образования Новгородской области предоставляют Профсоюзу по его запросам необходимую информацию, обеспечивают учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы

трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

При регулировании оплаты труда, Министерство и Профсоюз исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Новгородской области. Разрабатываются положения об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

Профсоюзом ежемесячно проводится мониторинг о ходе выполнения в 2022 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в целом в 2022 году выполнялись.

В области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями осуществляется установление выплат стимулирующего характера в соответствии с критериями. Устанавливаются дополнительные выплаты работникам в связи с рождением ребенка, юбилеем и т.д.

В области защиты социальных прав работников на территории Новгородской области существуют следующие формы поддержки педагогических работников, в т. ч. молодых специалистов:

- Выплачивается ежемесячная компенсация педагогическим работникам, работающим в сельской местности, в том числе вышедшим на пенсию. 1550 рублей – для педагогических работников и 265 рублей – для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками, и нетрудоспособного члена семьи совместно проживающего с педагогическими работниками.

Устанавливаются дополнительные ежемесячные выплаты молодым специалистам. «За приобретение первичных профессиональных навыков» в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения СПО.

1 июня 2022 вступил в силу закон Новгородской области N 119-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области". Право на дополнительные меры социальной поддержки (10 000 рублей ежемесячно) имеют педагогические работники при соблюдении следующих условий:

- 1) педагогический работник получил высшее педагогическое или среднее профессиональное педагогическое образование в 2022 году;
- 2) педагогический работник в 2022 году заключил трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную

ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области.

Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников осуществляется редко, в основном в виде материальной помощи. В основном санаторно-курортным лечением и отдыхом работников занимается Профсоюз при помощи предоставления скидок при оплате путевок.

Социальная поддержка Профсоюзом заключается в выделении материальной помощи. Нуждающимся членам профсоюза, а также в награждении грамотами Новгородской областной Федерации профсоюзов, которые предоставляют право получения звания «Ветеран труда» Новгородской области. В 2022 году такую грамоту получили 11 членов профсоюза.

Также социальная поддержка Профсоюзом осуществляется при получении дисконтной карты «Профплюс», которая предоставляет скидки на приобретение различных товаров и услуг от 3 до 20 % более, чем в 160 организациях, на посещение различных видов культурных и спортивных центров, театров, различные виды страхования, получение медицинской помощи и т.д.

В соответствии с Соглашениями соблюдаются права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

Осуществляется ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере не менее чем один процент от ежемесячной заработной платы.

Работники аппарата областной организации, юрист, председатели территориальных организаций осуществляют методическую правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций в составлении коллективных договоров и соглашений.

Ежегодно Новгородская областная, территориальные и первичные организации Профсоюза активно участвуют в традиционных акциях «За достойный труд», 1 мая, праздновании памятной даты «День Профсоюзов Новгородской области» 11 октября.

Новгородская областная организация будет продолжать работу по повышению эффективности и результативности защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в 2023 году.



Работа с молодежью

С целью привлечения молодежи в профсоюз, продолжает свою работу Молодежный совет Новгородской областной организации. Заседания молодежного Совета проводятся ежегодно в соответствии с Положением о молодежном Совете.

Функционируют социальная группа «В Контакте» под названием «Профсоюз образования Новгородской области», «Студенческий Профком НовГУ», более 1000 подписчиков.

1 апреля 2022 года на заседании ученого совета в Новгородском государственном университете имени Ярослава Мудрого состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между администрацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» и Первичной профсоюзной организацией Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого. Предметом настоящего Соглашения являются положения об условиях обучения, гарантии и льготы в отношении обучающихся, в том числе дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, а также социально-экономические, организационные, финансовые и иные вопросы. Отдельные положения настоящего Соглашения распространяются только на обучающихся – членов профсоюза.

Профсоюзный актив Новгородского государственного Университета им. Ярослава Мудрого (далее НовГУ) участвовал в Школе правовой грамотности Северо-Западного федерального округа в г. Петрозаводск. (17-20 февраля).

Проведена Школа профактива на базе НовГУ им. Ярослава Мудрого с участием представителей Петрозаводского Государственного Университета.

Проведены следующие мероприятия для студентов НовГУ:
- ПрофGames, с целью привлечения в профсоюз;
- интенсив «ПрофЗаряд»;
- интеллектуальная игра «ПрофБинго».

Председатель Студенческого профкома выступал спикером в Школе актива НовГУ на базе детского лагеря «Парус».

Приняли активное участие в проведении акции «Эстафета здоровья», приуроченной ко Всемирному дню здоровья. Проведена акция «Спорт - это жизнь».

Профсоюзные лидеры приняли участие в конкурсе «Мистер НовГУ» и «Ярославна НовГУ» в качестве членов жюри, с вручением профсоюзных памятных подарков победителям конкурса.

Представители профсоюзной молодежи приняли активное участие молодежном форуме «Ладога -2022».

В июне был организован Тимбилдинг профкома с шашлыками на природе.

Члены Молодежного актива областной организации профсоюза образования активно участвовали в мероприятиях, организованных Молодежным Советом Новгородской областной Федерации профсоюзов, в том числе в Профсоюзной школе волонтеров, профсоюзной театрализованной программе и т.д.

Приняли активное участие в стратегической сессии в рамках проведения областного образовательного форума работающей молодежи «Территория возможностей», проводимой НОФП, которая проходила в Великом Новгороде. А также в заключительном, выездном мероприятии областного образовательного форума молодежи, который проходил в г. Боровичи.

В сентябре 2022 года провели медиа-интенсив для студентов НовГУ.

Приняли активное участие в подготовке и проведении внеочередной конференции первичной профсоюзной организации НовГУ им. Ярослава Мудрого, в связи с увольнением заместителя председателя ППО НовГУ по работе со студентами.

В декабре организовали и провели школу профсоюзного актива для студенческого профактива Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого, приглашением ведущих из Санкт-Петербургского государственного университета (ведущий Темный И.И.)

С целью привлечения молодежи в профсоюз, в начале 2022года создан Совет молодых педагогов Новгородской областной организации.

Утверждено Положение о Совете молодых педагогов (СМП) на Президиуме Новгородской областной организации.

Члены Совета молодых педагогов являются участниками группы «В Контакте» под названием «Профсоюз образования Новгородской области». Администратором данной группы является председатель СМП – Леонтьева С.В.

В марте 2022 года подписано Соглашение о сотрудничестве между Новгородской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и ГОАУДПО «Региональный институт профессионального развития». Предметом настоящего Соглашения являются совместные действия сторон в целях конструктивного сотрудничества на предмет социальной, профессиональной поддержки молодых педагогических работников образовательных организаций, активизации молодежного профсоюзного движения.

С 25 по 30 апреля 2022 г. в Московской области на базе «Центра отдыха Голицыно» прошла XI сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза по теме «Наставничество – как важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала

организации», в которой принимали участие два молодых Новгородских педагога.

В мае 2022 года проведен фотоконкурс в социальной сети ВК «Мы команда!».

Члены СМП были участниками экскурсии, организованной Новгородской областной организацией в г. Павловск.

Члены молодежного актива областной организации профсоюза образования активно участвовали в мероприятиях, организованных Новгородской областной Федерацией профсоюзов (турслет, квест, различные конкурсы и т.д.)

Приняли активное участие в стратегической сессии в рамках проведения областного образовательного форума работающей молодежи «Территория возможностей», проводимой НОФП, которая проходила в Великом Новгороде. А также в заключительном, выездном мероприятии областного образовательного форума молодежи, который проходил в г. Боровичи.

Участвовали в организации и проведении мероприятия совместного с Региональным институтом профессионального развития для молодых педагогов «Педагогическое кафе «История успеха».

Члены СМП были участниками семинаров по следующим темам:

- Меры поддержки молодежи на региональном уровне.
- Информационная политика. Способы информирования членов профсоюза.
- Универсальные навыки профсоюзного лидера.



Информационная работа

Функционирует сайт Новгородской областной организации. Сайт постоянно обновляется в соответствии с требованиями Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Члены профсоюза активно взаимодействуют по электронной почте, в социальной сети WhatsApp, в социальной группе ВКонтакте «Профсоюз Образования Новгородской области».

В группе ВК размещается информация о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, Новгородской областной Федерации профсоюзов, Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и ее членских организаций.

Действуют профсоюзные группы ВК в Хвойнинской, Солецкой территориальных организациях. Активно функционирует группа ВК «Студенческий профком НовГУ», которая насчитывает уже более 1000 подписчиков.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций района о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли, в первичные профсоюзные организации направляются информационные бюллетени для размещения в профсоюзных уголках.

Ежегодно выпускаются календари с указанием контактов, адресов сайта, группы ВК и т.д.

В течение года проведены семинары:

- Практика заключения коллективных договоров. Формирование позиции профсоюзов при заключении коллективного договора, а также социальное партнерство, как инновационный ресурс развития Новгородской области.
- Деятельность профсоюзной организации с учетом последних изменений гражданского и трудового законодательства. Новый закон о дистанционном труде и другие новшества для работников и работодателей.
 - Наградная деятельность, как один из видов мотивации работников.
 - Изменения в законодательстве РФ о труде и об охране труда.
 - Меры поддержки молодежи на региональном уровне.
 - Информационная политика. Способы информирования членов профсоюза.
 - Универсальные навыки профсоюзного лидера.
 - Пенсионное обеспечение работающих граждан. Участие в нем профсоюзов. Новое в пенсионном законодательстве (*ведущий представитель ПФР*).

- Изменения в законодательстве РФ в области персональных данных (*ведущий представитель Роскомнадзора*).

Также участвовали в семинарах проведенных Центральным Советом Профсоюза образования.

Новгородская областная организация активно предоставляет председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций возможность получить бесплатную методическую и информационную помощь по всем направлениям работы.

С целью выполнения решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, определивших одной из главных задач на 2020-2025 годы обеспечение перехода Профсоюза на электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза, Новгородской областной организацией была проведена следующая работа:

- назначены ответственные за работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС);

- организованы встречи с председателями территориальных и первичных организаций профсоюза с целью обучения работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- участвовали во всех семинарах по данной теме, организованных ЦС Профсоюза и СЗФО;

На конец 2022 года заказано более 2000 профсоюзных билетов нового формата.



Мероприятия года корпоративной культуры

С целью выполнения поставленных задач, Новгородской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в год «Корпоративной культуры» проведена следующая работа.

Проведены 9 семинаров для членов профсоюза (тематику смотри в разделе «Информационная работа»). Также профактив активно принимал участие в семинарах, организованных Общероссийским профсоюзом образования.

Проведены:

- областной фотоконкурс в социальной сети ВК «Мы команда!»;
- областной конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию;
- экскурсии для членов профсоюза Новгородской областной организации в г. Павловск, Старую Руссу и т.д.;
- ежегодный фестиваль «Здоровье» среди первичных профсоюзных организаций, проводимый в г. Старая Русса;
- региональная проверка «Развитие социального партнерства и соблюдение обязательств выполнения коллективного договора».

Организована поездка в цирк детей членов профсоюза в г. Санкт-Петербург- 96 человек

Начат сбор материалов для сборника стихов «Таланты педагогов Новгородчины»;

Участвовали в общероссийском конкурсе «Виват таланты!» (участники- члены профсоюза Хвойнинской и Старорусской территориальных организаций профсоюза).

В 2022 году первичные организации Профсоюза образования участвовали в конкурсе коллективных договоров, объявленном Новгородской областной Федерацией профсоюзов (НОФП). Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №1 п. Хвойная» завоевала 2 место и получила приз 10 000 рублей.

Организованы мероприятия, посвященные памятной дате «День Профсоюзов В Новгородской области».

Председатели территориальных и региональных организаций Профсоюза Участие в работе оргкомитетов, жюри конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Руководитель образовательной организации», «Учитель здоровья»; «Сердце отдаю детям» -

для педагогов дополнительного образования; «Педагогический дебют», «Преподаватель года» и т.д.

Совместно с министерством образования Новгородской области проведено торжественное мероприятие в рамках большой педагогической недели для педагогических работников дополнительного образования.

Участвовали в организации и проведении мероприятия совместного с Региональным институтом профессионального развития для молодых педагогов «Педагогическое кафе «История успеха».

Подготовлены материалы для методического Всероссийского семинара Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный образовательный марафон (эдьютон)».

Приняли участие в общероссийской акции в форме тотального профсоюзного диктанта.

Направили на бесплатные курсы повышения квалификации «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты» 6 членов профсоюза.

Члены профсоюза (128) человек с детьми участвовали в Новогодних мероприятиях- Кремлевской елке. Организовано централизованное обеспечение подарками детей членов профсоюза.

Проведена большая работа по молодежной политике.

Ежегодно профсоюзные организации участвуют в акциях «Рождественский подарок», «Чистый берег».

В Старой Руссе, с активным участием Профсоюза проведен торжественный митинг и автопробег «Крымская весна» с целью поддержки решения о присоединении Крыма к России, поддержки российских солдат, участвующих в спецоперации на Украине.

Традиционными профсоюзными мероприятиями являются Первомайская акция, акция «За достойный труд».

В честь Дня Победы члены профсоюза участвовали в акциях «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» (онлайн), «Подарок ветерану». В городе Старая Русса проведена акция «Блокадный хлеб», посвященной освобождению города Старая Русса.

Силами территориальных и первичных профсоюзных организаций кроме поздравительных мероприятий с государственными, профессиональными праздниками и юбилеями, организуются праздники для ветеранов педагогического труда- членов профсоюза.



Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе

В Новгородской областной организации бухгалтерский учет ведется в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В течение 2022 года бухгалтер областной организации и контрольно-ревизионная комиссия отслеживали регулярность и полноту профсоюзных взносов от территориальных и первичных организаций.

На Советах и Президиумах регулярно поднимались вопросы финансово-хозяйственной деятельности, полноты и своевременности перечисления профсоюзных взносов, о требованиях к ведению бухгалтерской документации.

Ежегодно контрольно-ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности, о результатах которой председатель КРК, Иванова Валентина Анатольевна, отчитывается на Совете областной организации.

В январе 2022 года проведена проверка Маревской территориальной организации. Рекомендовано провести процедуру ликвидации юридического лица и переходить на централизованный бухгалтерский учет.

В конце 2022 году Маревская территориальная организация переведена на централизованный бухгалтерский учет. Итого из 22 территориальных организаций Профсоюза 19 переведены на Централизованный бухгалтерский учет.

Валовый доход по поступлению членских взносов за 2022 год, по сравнению с 2021 годом, увеличился на 1 %.



Деятельность выборных органов

С целью выполнения решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования Новгородской областной организацией проведено 4 заседания Совета и 13 заседаний Президиума, на которых обсуждались следующие основные вопросы (исключая текучку (ходатайства, проведение мероприятий, утверждение рабочих планов различных мероприятий и др.), материальную помощь и вопросы по награждению):

- Об итогах работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- об утверждении финансового отчета.
- Об утверждении сметы доходов и расходов.
- О финансовой деятельности организаций.
- Об утверждении Положения о нормативах численности и системы оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций профсоюза.
 - О плане работы.
 - О совершенствовании работы профсоюзных организаций в условиях изменения законодательства об охране труда
 - О проценте отчисления в областную организацию.
 - О требованиях к бухгалтерским документам
 - Об утверждении статистического отчета, отчетов по охране труда, коллективно-договорной компании, правозащитной работе.
 - Об областном конкурсе профессионального мастерства.
 - Об итогах года Корпоративной культуры
 - О деятельности Молодежного совета.
 - О Совете молодых педагогов
 - Об участии в первомайской акции профсоюзов.
 - О промежуточных результатах работы районных, городских, первичных организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства.
 - О ходе реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»
 - О ходе реализации мер по повышению оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций.
- Об избрании делегатов на внеочередную Конференцию Новгородской областной Федерации профсоюзов
 - О кадровом резерве на должность председателя областной организации
 - О Всероссийской акции «За достойный труд».

- О правовой работе.
- О поступлении членских взносов.
- Об информационной работе и другие вопросы.

Новгородская областная организация проводила следующие мониторинги, в т. ч. организованных Общероссийским профсоюзом образования:

- о ситуации на рынке труда, а также фактов задолженности по заработной плате;
- о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
- о ходе выполнения в 2022 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников;
- о наличии коллективных договоров в образовательных организациях;
- мониторинг сети образовательных организаций на уровне каждого муниципалитета на предмет наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования;
- мониторинг размеров ставок заработной платы (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяемых в системах оплаты труда педагогических работников в Новгородской области;
- экспресс-мониторинг размеров должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

Подготовлена информация об оказании помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Деятельность Новгородской областной организации в 2022 году признана удовлетворительной, что закреплено Постановлением Совета от 1 марта 2023 года № 11-1.

Председатель



Гальцева Т.Ф.