

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФСОЮЗАХ

Коломоец Ольга Ивановна –
заведующая юридическим отделом
Новгородской областной
Федерации профсоюзов

ПРОФСОЮЗ - ЭТО

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (Ст. 2 ФЗ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)



Законодательство о профсоюзах



Международные нормы о труде

- **Всеобщая декларация прав человека 1948 г.** («Каждый человек имеет право на труд...» п.1 ст. 23)
- **Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.** (обязывает гос-ва признавать право на труд и предпринимать шаги к обеспечению этого права)
- **Европейская Социальная Хартия 1961 г.** (провозгласила право на труд первым среди социальных прав)



Конвенции и Декларации МОТ

- Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» 1948 г.
- Конвенция МОТ № 98 «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров» 1949 г.
- Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей трудящихся»
- Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм»
- Конвенция МОТ №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся»



Национальное законодательство

Конституция Российской Федерации

- ❖ **Статья 37** (Труд свободен, принудительный труд запрещен, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на отдых)
- ❖ **Статья 30** (Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов)



Гражданский кодекс РФ

- § 6. Некоммерческие корпоративные организации
- Статья 123.1. Основные положения о некоммерческих корпоративных организациях
- 1. Некоммерческими корпоративными организациями признаются юридические лица, которые не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют полученную прибыль между участниками, учредители (участники) которых приобретают право участия (членства) в них и формируют их высший орган в соответствии с пунктом 1 статьи 65.3 настоящего Кодекса.
- 2. Некоммерческие корпоративные организации создаются в организационно-правовых формах потребительских кооперативов, общественных организаций, ассоциаций (союзов), товариществ собственников недвижимости, казачьих обществ, внесенных в государственный реестр казачьих обществ в РФ, а также общин коренных малочисленных народов Российской Федерации (пункт 3 статьи 50).



Гражданский кодекс РФ

- 3. Некоммерческие корпоративные организации создаются по решению учредителей, принятому на их общем (учредительном) собрании, конференции, съезде и т.п. Указанные органы утверждают устав соответствующей некоммерческой корпоративной организации и образуют ее органы.
- 4. Некоммерческая корпоративная организация является собственником своего имущества.
- 5. Уставом некоммерческой корпоративной организации может быть предусмотрено, что решения о создании корпорацией других юридических лиц, а также решения об участии корпорации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств корпорации принимаются коллегиальным органом корпорации.



ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. №7-ФЗ

- **Статья 2. Некоммерческая организация**
- 1. Некоммерческой организацией является организация, **не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности** и не распределяющая полученную прибыль между участниками.
- 2. Некоммерческие организации **могут создаваться** для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и управленческих целей, **в целях** охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, **защиты прав, законных интересов граждан и организаций, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.**



ФЗ «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. №82-ФЗ

Статья 8. Общественная организация

- Общественной организацией является основанное на членстве общественное объединение, **созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан.**
- Членами общественной организации в соответствии с ее уставом могут **быть физические лица и юридические лица** - общественные объединения, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и законами об отдельных видах общественных объединений.
- **Высшим руководящим органом общественной организации является съезд (конференция) или общее собрание.** Постоянно действующим руководящим органом общественной организации является выборный коллегиальный орган, подотчетный съезду (конференции) или общему собранию.
- **В случае государственной регистрации общественной организации ее постоянно действующий руководящий орган осуществляет права юридического лица от имени общественной организации и исполняет ее обязанности в соответствии с уставом.**



ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

- **Статья 5 . Независимость профсоюзов**
- **1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.**
- **2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.**



ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

- **Статья 6. Правовая основа деятельности профсоюзов**
- **1. Права профсоюзов в отношениях с органами гос. власти, местного самоуправления, работодателями, их объединениями, др. общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией РФ, настоящим ФЗ, другими ФЗ, а также законами субъектов РФ**
- **2. Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.**
- **3. Если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.**



Трудовой кодекс РФ

Глава 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами»

- - право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства
- - порядок учета мнения профсоюза
- - гарантии профсоюзным работникам



Законодательство субъекта

- Закон Новгородской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области» от 30.04.2013 г. № 244-ОЗ
- Закон Новгородской обл. «Об охране труда в Новгородской области» от 03.10.2017 г. №150-ОЗ
- Трехстороннее Региональное соглашение
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новгородской области от 29.12.2014 г.



Отраслевое законодательство

- Отраслевые тарифные соглашения
- Уставы отраслевых профсоюзов
- Специфические для отрасли нормы трудового законодательства и охраны труда



Локальное законодательство

- Коллективный договор,
- Положение об оплате труда, о премировании и т.д.
- Правила внутреннего трудового распорядка и др.
- Приказы и распоряжения




Основные сферы деятельности профсоюзов




Основные направления деятельности профсоюзных организаций


- Основные права работника, представляемые и защищаемые профсоюзами



**Трудовые
права**



**Социально-
экономические
права**



**Гражданские
и политические
права**

Трудовые права

- Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию
- Право на содействие занятости и защиту от безработицы
- Право на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда



Трудовые права

- Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
- Право на охрану труда и безопасность на рабочем месте, право на благоприятную окружающую среду
- Право на образование, обучение, повышение квалификации
- Право на информацию по социально-трудовым вопросам
- Право на отдых, выходные дни, время отпуска
- Право на защиту своих трудовых прав, в том числе через забастовку и индивидуальные трудовые споры



Социальные и экономические права

- Право на социальную защиту, соц. страхование, пенсионное обеспечение
- Право на охрану здоровья, мед. помощь, санаторно-курортное лечение
- Право на участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям



Социальные и экономические права

- Право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности, включая право иметь в частной собственности землю, предприятия, жилище, ценные бумаги и иное имущество



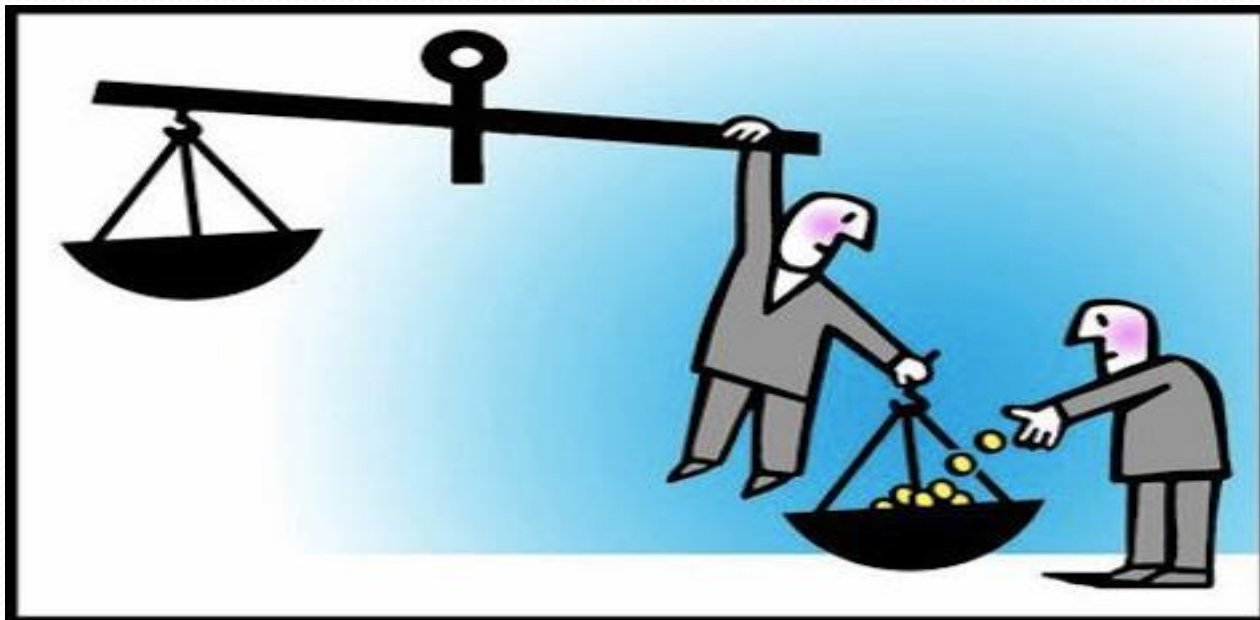
Гражданские и политические права

- Право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы и участвовать в их деятельности
- Право на собрания, митинги, шествия, пикетирования и др. коллективные действия
- Право на участие в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей
- Право на индивидуальные и коллективные обращения



Гражданские и политические права

- Право на защиту своих прав и свобод всеми способами, не запрещенными законом, на судебную защиту, на получение квалифицированной юридической помощи
- Право участия в отправлении правосудия



Гарантии прав профсоюзов ст. 24 ФЗ «О профессиональных союзах...»

- Гарантии имущественных прав
- Финансовый контроль за средствами профсоюзов не осуществляется
- Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, органов государственной власти
- Могут иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения
- Могут учреждать банки, фонды солидарности
- Вправе осуществлять
- через учрежденные организации предпринимательскую деятельность



Право профсоюзов на контроль за соблюдением трудового законодательства

Способы защиты трудовых прав и свобод (ст. 352 ТК РФ)

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Судебная защита

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

Самозащита трудовых прав работников

Право на контроль

Право на контроль (ст. 370 ТК РФ)

- Профессиональные союзы имеют право на контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений
- Общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать **правовые и технические инспекции труда** , наделяемые полномочиями, определенными в положениях, утвержденных этими организациями. Межрегиональное или территориальное объединение организаций профессиональных союзов может создавать правовые и технические инспекции, действующие на основании положений, принятых в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского профессионального союза

- Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:
 - **при принятии локальных нормативных актов**, содержащих нормы трудового права
 - **при расторжении трудового договора** по инициативе работодателя
 - в иных случаях, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями
- Работодатель обязан **создать условия** для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации
- ТК РФ предоставляет **гарантии работникам**, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций (*освобожденным профсоюзным работникам и работникам, не освобожденным от основной работы*)

Профсоюзы и принятие локальных актов



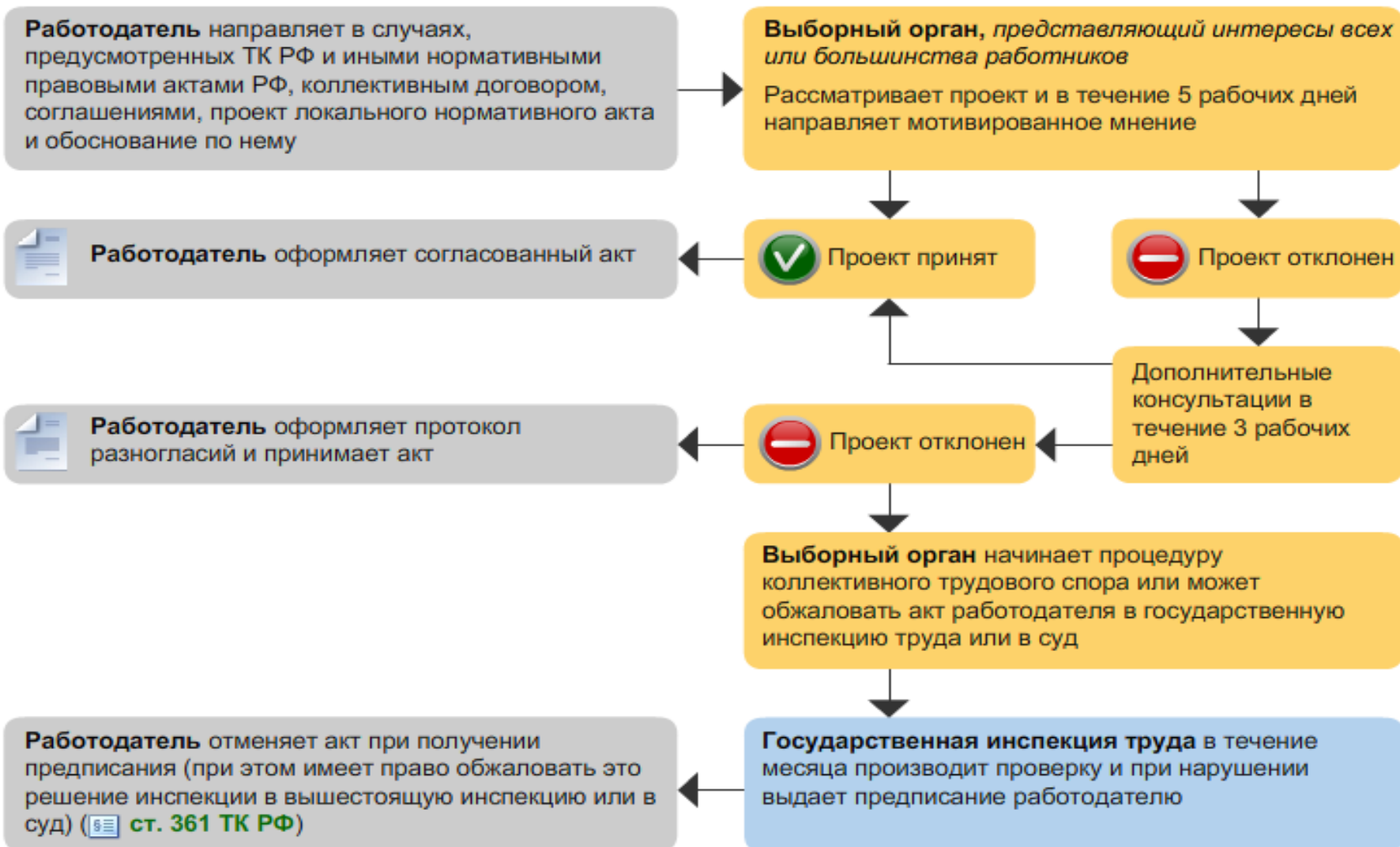
Профсоюзы и расторжение трудового договора



Создание

Учет мнения профсоюза ст. 372 ТК РФ

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (§ ст. 372 ТК РФ)



Коллективный договор

ст. 40, 41, 43 ТК РФ

Коллективный договор (📄 ст. 40, 41, 43 ТК РФ)

— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

- При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта договора по истечении 3 месяцев от начала переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами
- Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (при этом представителем работодателя является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем)
- **Содержание** 🗨 и структура коллективного договора определяются сторонами
- В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться условия более благоприятные для работников по сравнению с установленным законом

Срок действия коллективного договора

- Коллективный договор заключается на срок не более 3 лет (с правом сторон продлевать его действие на срок еще более 3 лет) и вступает в силу со дня, указанного в договоре
- Коллективный договор сохраняет свое действие при изменении наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, расторжении трудового договора с руководителем организации, а также:
 - при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации
 - при смене формы собственности — в течение 3 месяцев со дня перехода права собственности
 - при ликвидации — в течение всего срока ликвидации

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3 лет

Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах ст. 39 ТК РФ

- освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более 3 мес.
- не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, уволены по инициативе работодателя, без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.



Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций ст. 374 ТК РФ

- увольнение по инициативе работодателя (п.2,3,5 части 1 ст. 81 ТК РФ) допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа
- Члены выборных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от неё для участия в работе съездов конференций, краткосрочной профсоюзной учебы.



Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО ст. 377 ТК РФ

Работодатель обязан:

- Безвозмездно предоставить помещение для проведения заседаний, хранения документов
- Оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи (если профсоюз более 100 человек)
- Ежемесячно, бесплатно перечислять на счет профсоюза членские проф. взносы из заработной платы работников



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

