

# ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФСОЮЗАХ

Коломоец Ольга Ивановна –  
заведующая юридическим отделом  
Новгородской областной  
Федерации профсоюзов

# ПРОФСОЮЗ - ЭТО

**добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. ( Ст. 2 ФЗ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» )**



# Законодательство о профсоюзах



# Международные нормы о труде

- **Всеобщая декларация прав человека 1948 г.** («Каждый человек имеет право на труд...» п.1 ст. 23)
- **Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.** (обязывает гос-ва признавать право на труд и предпринимать шаги к обеспечению этого права)
- **Европейская Социальная Хартия 1961 г.** (провозгласила право на труд первым среди социальных прав)



# Конвенции и Декларации МОТ

- Декларация МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» 1948 г.
- Конвенция МОТ № 98 «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров» 1949 г.
- Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей трудящихся»
- Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм»
- Конвенция МОТ №11 «О праве на организацию и объединение трудящихся»



# Национальное законодательство

## Конституция Российской Федерации

- ❖ **Статья 37** (Труд свободен, принудительный труд запрещен, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на отдых)
- ❖ **Статья 30** (Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов)



# Гражданский кодекс РФ

- § 6. Некоммерческие корпоративные организации
- Статья 123.1. Основные положения о некоммерческих корпоративных организациях
- 1. Некоммерческими корпоративными организациями признаются юридические лица, которые не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют полученную прибыль между участниками, учредители (участники) которых приобретают право участия (членства) в них и формируют их высший орган в соответствии с пунктом 1 статьи 65.3 настоящего Кодекса.
- 2. Некоммерческие корпоративные организации создаются в организационно-правовых формах потребительских кооперативов, общественных организаций, ассоциаций (союзов), товариществ собственников недвижимости, казачьих обществ, внесенных в государственный реестр казачьих обществ в РФ, а также общин коренных малочисленных народов Российской Федерации (пункт 3 статьи 50).



# Гражданский кодекс РФ

- 3. Некоммерческие корпоративные организации создаются по решению учредителей, принятому на их общем (учредительном) собрании, конференции, съезде и т.п. Указанные органы утверждают устав соответствующей некоммерческой корпоративной организации и образуют ее органы.
- 4. Некоммерческая корпоративная организация является собственником своего имущества.
- 5. Уставом некоммерческой корпоративной организации может быть предусмотрено, что решения о создании корпорацией других юридических лиц, а также решения об участии корпорации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств корпорации принимаются коллегиальным органом корпорации.



# ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. №7-ФЗ

- **Статья 2. Некоммерческая организация**
- 1. Некоммерческой организацией является организация, **не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности** и не распределяющая полученную прибыль между участниками.
- 2. Некоммерческие организации **могут создаваться** для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и управленческих целей, **в целях** охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, **защиты прав, законных интересов граждан и организаций, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.**



# ФЗ «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. №82-ФЗ

## Статья 8. Общественная организация

- Общественной организацией является основанное на членстве общественное объединение, **созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан.**
- Членами общественной организации в соответствии с ее уставом могут **быть физические лица и юридические лица** - общественные объединения, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и законами об отдельных видах общественных объединений.
- **Высшим руководящим органом общественной организации является съезд (конференция) или общее собрание.** Постоянно действующим руководящим органом общественной организации является выборный коллегиальный орган, подотчетный съезду (конференции) или общему собранию.
- **В случае государственной регистрации общественной организации ее постоянно действующий руководящий орган осуществляет права юридического лица от имени общественной организации и исполняет ее обязанности в соответствии с уставом.**



# ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

- **Статья 5 . Независимость профсоюзов**
- **1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.**
- **2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.**



# ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

- **Статья 6. Правовая основа деятельности профсоюзов**
- **1. Права профсоюзов в отношениях с органами гос. власти, местного самоуправления, работодателями, их объединениями, др. общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией РФ, настоящим ФЗ, другими ФЗ, а также законами субъектов РФ**
- **2. Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.**
- **3. Если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.**



# Трудовой кодекс РФ

## Глава 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами»

- - право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства
- - порядок учета мнения профсоюза
- - гарантии профсоюзным работникам



# Законодательство субъекта

- Закон Новгородской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области» от 30.04.2013 г. № 244-ОЗ
- Закон Новгородской обл. «Об охране труда в Новгородской области» от 03.10.2017 г. №150-ОЗ
- Трехстороннее Региональное соглашение
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новгородской области от 29.12.2014 г.



# Отраслевое законодательство

- Отраслевые тарифные соглашения
- Уставы отраслевых профсоюзов
- Специфические для отрасли нормы трудового законодательства и охраны труда



# Локальное законодательство

- Коллективный договор,
- Положение об оплате труда, о премировании и т.д.
- Правила внутреннего трудового распорядка и др.
- Приказы и распоряжения



# Основные сферы деятельности профсоюзов

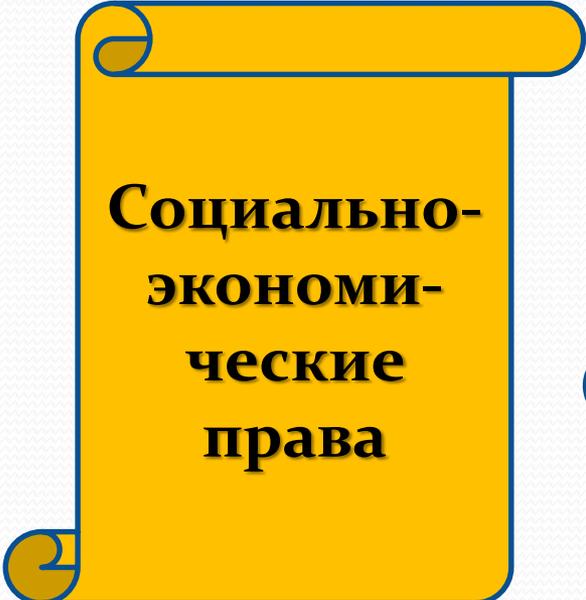


# Основные направления деятельности профсоюзных организаций

- Основные права работника, представляемые и защищаемые профсоюзами



**Трудовые  
права**



**Социально-  
экономические  
права**



**Гражданские  
и политические  
права**

# Трудовые права

- Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию
- Право на содействие занятости и защиту от безработицы
- Право на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда



# Трудовые права

- Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
- Право на охрану труда и безопасность на рабочем месте, право на благоприятную окружающую среду
- Право на образование, обучение, повышение квалификации
- Право на информацию по социально-трудовым вопросам
- Право на отдых, выходные дни, время отпуска
- Право на защиту своих трудовых прав, в том числе через забастовку и индивидуальные трудовые споры



# Социальные и экономические права

- Право на социальную защиту, соц. страхование, пенсионное обеспечение
- Право на охрану здоровья, мед. помощь, санаторно-курортное лечение
- Право на участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям



# Социальные и экономические права

- Право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности, включая право иметь в частной собственности землю, предприятия, жилище, ценные бумаги и иное имущество



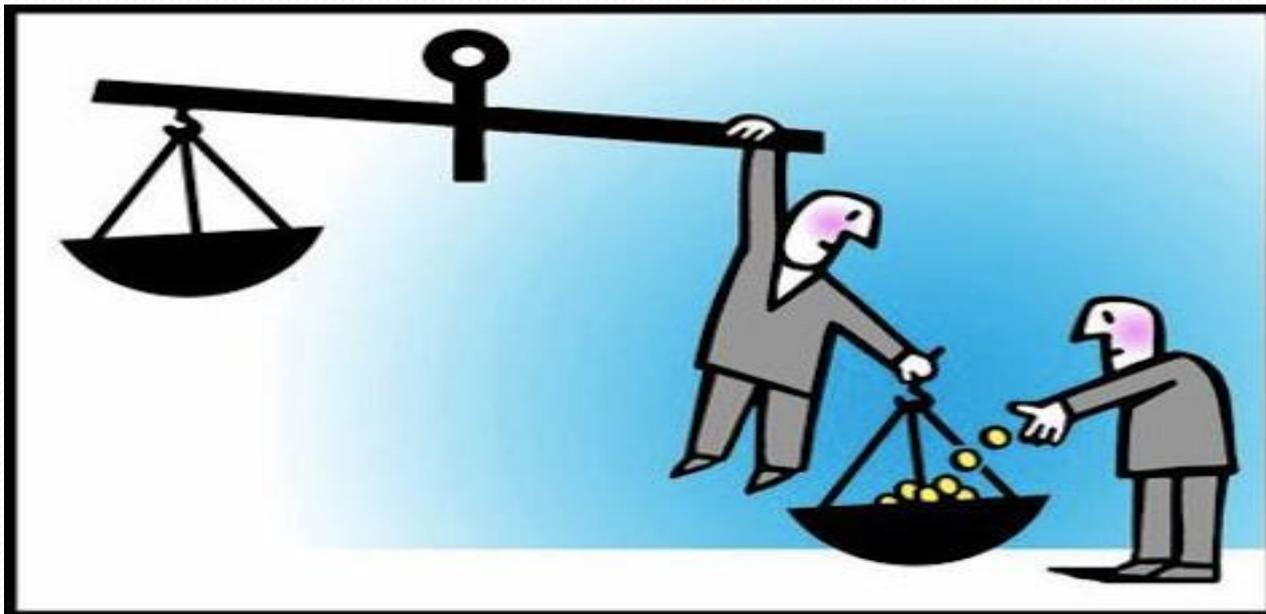
# Гражданские и политические права

- Право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы и участвовать в их деятельности
- Право на собрания, митинги, шествия, пикетирования и др. коллективные действия
- Право на участие в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей
- Право на индивидуальные и коллективные обращения



# Гражданские и политические права

- Право на защиту своих прав и свобод всеми способами, не запрещенными законом, на судебную защиту, на получение квалифицированной юридической помощи
- Право участия в отправлении правосудия



# Гарантии прав профсоюзов ст. 24 ФЗ «О профессиональных союзах...»

- Гарантии имущественных прав
- Финансовый контроль за средствами профсоюзов не осуществляется
- Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, органов государственной власти
- Могут иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения
- Могут учреждать банки, фонды солидарности
- Вправе осуществлять
- через учрежденные организации предпринимательскую деятельность



# Право профсоюзов на контроль за соблюдением трудового законодательства

## Способы защиты трудовых прав и свобод ( ст. 352 ТК РФ)

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Судебная защита

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

Самозащита трудовых прав работников

Право на контроль

### Право на контроль ( ст. 370 ТК РФ)

- Профессиональные союзы имеют право на контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений
- Общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать **правовые и технические инспекции труда** , наделяемые полномочиями, определенными в положениях, утвержденных этими организациями. Межрегиональное или территориальное объединение организаций профессиональных союзов может создавать правовые и технические инспекции, действующие на основании положений, принятых в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского профессионального союза

- Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:
  - **при принятии локальных нормативных актов**, содержащих нормы трудового права
  - **при расторжении трудового договора** по инициативе работодателя
  - в иных случаях, предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями
- Работодатель обязан **создать условия** для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации
- ТК РФ предоставляет **гарантии работникам**, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций (*освобожденным профсоюзным работникам и работникам, не освобожденным от основной работы*)

Профсоюзы и принятие локальных актов



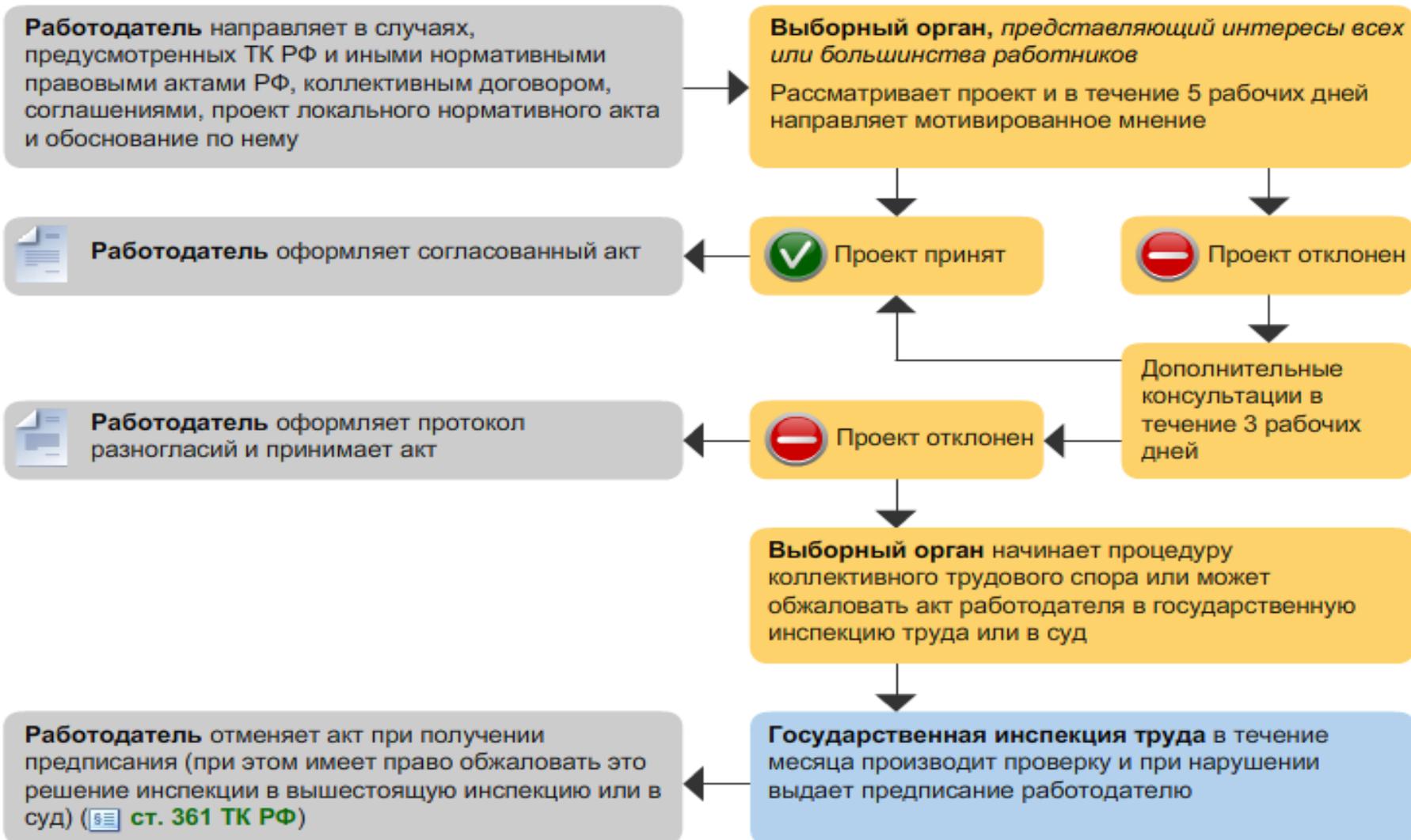
Профсоюзы и расторжение трудового договора



Создание

# Учет мнения профсоюза ст. 372 ТК РФ

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов ( § ст. 372 ТК РФ)



# Коллективный договор

## ст. 40, 41, 43 ТК РФ

### Коллективный договор (📄 ст. 40, 41, 43 ТК РФ)

— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

- При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта договора по истечении 3 месяцев от начала переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами
- Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (при этом представителем работодателя является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем)
- **Содержание** 🗨 и структура коллективного договора определяются сторонами
- В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться условия более благоприятные для работников по сравнению с установленным законом

### Срок действия коллективного договора

- Коллективный договор заключается на срок не более 3 лет (с правом сторон продлевать его действие на срок еще более 3 лет) и вступает в силу со дня, указанного в договоре
- Коллективный договор сохраняет свое действие при изменении наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, расторжении трудового договора с руководителем организации, а также:
  - при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации
  - при смене формы собственности — в течение 3 месяцев со дня перехода права собственности
  - при ликвидации — в течение всего срока ликвидации

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3 лет

# Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах ст. 39 ТК РФ

- освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более 3 мес.
- не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, уволены по инициативе работодателя, без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.



# Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций ст. 374 ТК РФ

- увольнение по инициативе работодателя (п.2,3,5 части 1 ст. 81 ТК РФ) допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа
- Члены выборных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от неё для участия в работе съездов конференций, краткосрочной профсоюзной учебы.



# Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО ст. 377 ТК РФ

## Работодатель обязан:

- Безвозмездно предоставить помещение для проведения заседаний, хранения документов
- Оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи (если профсоюз более 100 человек)
- Ежемесячно, бесплатно перечислять на счет профсоюза членские проф. взносы из заработной платы работников



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

